

2025 

普誠科技

永續報告書

ESG Report



目錄

contents

2025
ESG

—— 前言 ——

關於報告書	3
董事長的話	4
附錄	
GRI 準則對照表	95
SASB 指標對照表	100
永續揭露指標	101
會計師有限確信報告	102

CH1 關於普誠

1.1 公司簡介	6
1.2 永續治理	9
1.3 利害關係人鑑別及議合	11
1.4 重大永續主題鑑別	13

CH2 永續治理

2.1 公司治理架構	16
2.2 風險管理	24
2.3 法規遵循與誠信經營	26
2.4 供應鏈管理	30
2.5 資訊安全	37
2.6 產品責任與安全	41
2.7 創新與研發	45
2.8 客戶關係管理	48

CH3 幸福職場與社會共榮

3.1 幸福職場	54
3.2 職業安全與衛生	64
3.3 人權維護	79
3.4 社會共榮	83

CH4 環境永續

4.1 氣候變遷因應	86
4.2 能源管理	90
4.3 水資源管理	91
4.4 廢棄物管理	92



關於報告書

本永續報告書（以下稱本報告書）發行目的主要是向社會大眾及利害關係人揭露普誠科技股份有限公司（報告書內簡稱普誠、本公司或我們）在環境面（Environmental）、社會面（Social）、經濟治理面（Governance）三大面向所做的努力，包含實際作為、績效結果及未來規劃。普誠秉持著「在利基市場中爭取絕對的優勢」的管理文化，期望藉由本報告讓利害關係人瞭解普誠之永續作為，以及我們在善盡企業社會責任及落實永續發展的決心。

報告書邊界與範疇

本報告書揭露之資料範圍係以報告主體為普誠台北母公司（2 樓及 6 樓）、新竹分公司、普誠創智（成都）、普誠科技（深圳）及成都啟臣微電子為主要報告範疇，其他區域未對本公司之經濟、環境及社會面產生重大影響，故未全面揭露其永續相關資訊於本報告書中。若有涉及其他區域之資訊，將於報告中特別標註說明。

報告書期間

為 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。

發行狀況

現行版本出版日期：2026 年 8 月，發行頻率預計為每年一次。

編制依據

本報告書依循全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative, GRI）發布之 GRI 準則（GRI Standards）2021 年版進行編撰。

本報告書亦依循永續會計準則委員會（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）行業指標及氣候相關財務揭露（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）架構進行揭露。本報告書於附錄提供 GRI Standards 及 SASB 內容索引，以供快速檢索及查詢。

報告書資訊編制及核准流程

本報告書相關資訊由各部門進行收集並由部門主管覆核後，送交本公司治理主管進行資訊彙整、編製及審閱，完成之報告書經送董事會核閱通過確認後發布。

報告書確信與查詢

本報告書委由國富浩華聯合會計師事務所依照依財團法人中華民國會計研究發展基金會發布之確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」進行會計師有限確信，會計師出具之確信報告請詳附錄。報告書內容所提及之財務資訊與普誠 2025 年度合併財務報告內容一致，並經國富浩華聯合會計師事務所查核簽證。



意見回饋

若您對本報告書內容有任何回饋或指教，歡迎您與我們聯繫。

聯絡人 | 胡玉珍協理

電話 | (02) 6629-6288 #25233

Email | jude@princeton.com.tw

地址 | 新北市新店區寶橋路 233 之 1 號 2 樓

董事長的話

回首過去的一年，我們見證了普誠科技在全球經濟動盪中的穩健成長和創新突破。今年是普誠科技成立四十周年，我們成功開發新一代技術的車用應用市場的產品，並在車用晶片領域寫下了新篇章。

2023 年普誠首次出具了企業永續報告書，並且進行了第一次的溫室氣體盤查。這標誌著普誠科技在推動綠色科技和永續發展方面邁出了重要的一步。我們將持續努力，確保公司在環境、社會和治理（ESG）方面的表現不斷提升，為地球的永續發展貢獻力量。

展望未來，普誠科技將繼續秉持創新與品質的理念，致力於推動綠色科技和永續發展。我們將持續開發車用 IC，並積極布局高效能產品，例如馬達控制驅動 IC，努力為車用及消費電子應用領域開發出更高效能的產品。

普誠科技的產品主要是環境友善的綠能科技產品，包含高效率的 LED 節能燈光驅動，節能無刷直流馬達驅動等產品。在未來，普誠科技將繼續秉持創新與品質的理念，為車用及消費性電子市場持續提供可靠及高效能的綠能科技方案，以期能更積極的應對氣候變遷。

同時，我們也將加強與全球合作夥伴的合作，利用台灣完整的供應鏈優勢，持續為客戶提供最優質的產品和服務。我們相信，隨著新產品的持續開發和技術的不斷進步，普誠科技必將迎來更加光明的未來。

最後，我要感謝所有股東、合作夥伴及全體員工的信任與支持。讓我們攜手並肩，迎接未來的挑戰與機遇，共同創造普誠科技的新輝煌！

普誠科技股份有限公司

董事長 姜長安

01 CHAPTER

關於普誠

ABOUT PRINCETON

- 1.1 公司簡介
- 1.2 永續治理
- 1.3 利害關係人鑑別及議合
- 1.4 重大永續主題鑑別



1.1 公司簡介

普誠科技成立於 1986 年，成立初始深耕於消費性 IC 領域，其後跨足車用 IC 市場並獲得世界多家知名廠商認證及採用，足以證明普誠科技產品之優越品質已深獲客戶肯定及信賴。普誠科技主要產品涵蓋電源管理 IC、顯示器驅動 IC、馬達驅動 IC、微控制器 (MCU)、ASIC 及消費性影音與多媒體 IC 等。

基本資訊

公司名稱 普誠科技股份有限公司

成立日期 1986 年 05 月 15 日

董事長 姜長安

總經理 李國維

公司所在地 新北市新店區寶橋路 233-1 號 2 樓

實收資本額 新台幣 1,809,436,750 元

產業類別 半導體業

股票代碼 6129

公司發展沿革

1986 年	• 公司成立，以銷售 IC 零組件及電腦周邊設備為主。
1987 年	• 積體電路設計部成立。 • 增添新穎 IC 設計設備，使開發部門能迅速研究開發新的 IC，並接受客戶委託設計 IC，增強市場競爭能力及加強客戶信心。
1989 年	• 成立測試工廠。
1997 年	• 成功開發音量控制 IC；遙控器 IC；數位迴音處理 IC；16 位元 Audio DAC。
1998 年	• 成功開發可程式化 Rolling Code 編碼器；內含動態記憶體的迴音、環繞音效 IC；內含麥克風放大器及混音器的迴音音效處理 IC；螢光顯示幕驅動 IC；預設等化器及 3D IC。
1999 年	• 成功開發 Data Bank（個人資料庫）處理 IC；螢光顯示幕驅動 IC；OLED 驅動 IC；8 位元微處理器 IC。
2000 年	• 成立香港分公司。 • 成功開發 70V 128 位元螢光顯示幕驅動 IC；16 位元音頻 Sigma-Delta D/A 轉換器 IC；6 聲道音質處理器 IC；視頻切換 IC；36 聲道 8 位元 D/A 轉換器 IC；1/3 Duty LCD 驅動 IC；64x48 OLED 驅動 IC。
2001 年	• 通過 ISO 9001：2000 認證。 • 股票上櫃掛牌成功。 • 成功開發 128x64 OLED 驅動 IC；馬達伺服 IC；MP3 解碼 IC；AC3 解碼 IC；160x160 OLED 驅動 IC；RDS 解碼 IC。
2002 年	• 通過 ISO 14001：1996 及 OHSAS 18001：999 認證。 • 成立普誠科技（深圳）有限公司以加強服務大中華地區客戶。 • 成功開發 MP3 編碼 IC；1W 功率放大 IC；TV 音響處理 IC；I/O Expander + DAC；25 W D 類音頻功率放大器 IC。



1.1 公司簡介

1.2 永續治理

1.3 利害關係人鑑別及議合

1.4 重大永續主題鑑別

2003 年	• 成功開發 LED 顯示屏驅動 IC；電池充電 IC；杜比模擬音效處理 IC；USB 微處理器。
2004 年	• 成功開發 132x65 OLED 驅動 IC 超音波雷達測距 IC 音頻 / 視頻之頻道切 IC；聲音影像同步 IC；擁有 USB 2.0 介面的 MP3 解碼 IC；2W Class AB 音頻放大器 IC；無線廣播資料接收器。
2005 年	• 併購亞全科技 RF 團隊及其業務，並成立新竹分公司。 • 成功開發 D 類放大器 IC；可調光節能燈鎮流器；數位相機馬達驅動 IC；無線射頻 IC。
2006 年	• 通過 ISO/TS16949 認證。 • 國內 IC 設計公司專利數排名第八。 • 成功開發數位影像處理 IC；鎖相迴路數位調諧系統 IC；伺服馬達控制器；調光鎮流控制器 IC。
2007 年	• 成功開發 GPS IC；USB 揚聲器控制 IC。
2008 年	• 成功開發高功率 LED 驅動 IC；D 類音頻放大器兼處理器 IC。
2009 年	• 成功開發 USB/SD 主機音頻解碼器；線性調光鎮流控制器；自動對焦馬達驅動器；電子紙驅 IC。
2010 年	• 成功開發 LED 顯示屏驅動 IC；LED/VFD 具備待機電源管理驅動 IC；DV 馬達驅動 IC。
2011 年	• 成功開發 TFT LCD 驅動 IC；汽車煞車燈 LED 驅動 IC；車載影音 LED 背光驅動 IC。
2012 年	• 成功開發 PWM 恒流步進馬達驅動 IC；多功能 LCD Segment 驅動 IC。
2013 年	• 成功開發電源 IC；高壓柵極驅動 IC。
2014 年	• 成立普誠創智（成都）科技有限公司。 • 成功開發電力線通訊系統晶片；無刷直流馬達驅動 IC。
2015 年	• 成功開發列印頭驅動 IC；抬頭顯示器驅動 IC。
2016 年	• 通過 G3-PLC 國際標準認證。 • 成功開發具 USB2.0 Full Speed OTG 功能的單晶片。
2017 年	• 成功開發中國共享單車電子鎖驅動 IC；便攜式卡拉 OK 麥克風驅動 IC；電競滑鼠用單晶片。

2018 年	• 成功開發車用 LED 頭燈 / 尾燈驅動 IC；LED 汽車儀表板驅動 IC；直流馬達驅動 IC。
2019 年	• 成功和日本大廠開發噴墨印表機頭的驅動 IC 和取代雷射印表機頭的驅動 IC，皆屬客製化 IC，屬高單價及高利潤 IC。 • 與日本大廠成功開發車載抬頭顯示器用的專用面板驅動 IC 和馬達驅動 IC，並且正式進入量產。 • 成功打入 OLED 汽車空調面板驅動 IC，打入 T 公司高檔車市場。
2020 年	• 成功開發使用於商用事務印表機印表頭之 AMOLED 驅動 IC。 • 成功開發印表機紙張厚度偵測之 Photo sensor IC。 • 成功與日本面板廠開發 Micro LED 驅動 IC。 • 成功開發冰箱風門步進馬達驅動 IC/ 循環扇三相無刷馬達驅動 IC。 • 成功開發掃地機器人 / 智慧馬桶用直流有刷馬達驅動 IC。 • 成功開發電動工具用 MCU Based 三相無刷馬達驅動 IC。
2021 年	• 持續完成多項直流馬達驅動 IC 的開發案，擴展應用領域。 • 成功進入 Printer head driver 的市場並接獲更多廠商的專案開發案件。 • 持續完成多項車載 LED 照明驅動 IC 的開發案，完備市場需求。
2022 年	• 車載顯示器的技術由真空螢光顯示驅動（VFD Display Driver）成功轉入液晶顯示驅動（TFT Display Driver），產品應用由車載儀表板轉入車載抬頭顯示器。 • 量產出貨 LED 照明驅動（LED Lighting Driver），應用在車載照明，包括頭燈、尾燈、煞車燈、方向燈等。
2023 年	• 延續 HUD 產品應用開發，與客戶合作開發次世代具 ASIL（汽車安全完整性等級）之新產品以持續耕耘 HUD 市場。 • 擴充開發 LED 照明驅動產品線，除頭燈、尾燈、煞車燈、方向燈等外，並延伸至車內照明如氛圍燈、儀錶板背光等。 • 持續擴充開發馬達驅動產品線，除了利基型消費性產品，如掃地機器人、電動按摩椅、POS 機、冰箱風門系統等。也持續開發車載之應用，如空調系統、門鎖系統等。
2024 年	• 繼工業用的噴墨打印機頭驅動 IC 專案 (ink-jet printer head driver IC) 成功完成開發並正式進入量產，新增民生用的噴墨打印機頭驅動 IC 之專案開發。 • 擴大 MCU 研發團隊，以期為客戶提供更全面的產品解決方案。
2025 年	• 擴充高壓整合型馬達控制產品線。 • 新一代車燈產品 LED 控制器推出，應用在汽車多通道應用，擴大汽車照明市場。 • 推出整合型 MCU 產品，應用於工具機等相關產品。

公司行業概況

本公司是 IC 產業中的最上游的 IC 設計，產品以車載 / 消費性電子 IC 為主。本公司早期是以消費性 IC 作為研究發展的主軸，目前研究發展的主軸已於多年前轉化為車載與消費電子 IC 並重。尤其是為了提升人類生活的舒適性與效能，因而造就了人工智慧與自動化機械的快速發展。因此研發方向著重於視覺資訊的傳達 / 電子機械的驅動 / LED 照明等方向，沿襲多年來在車載顯示驅動 IC 成功的發展，亦將其他產品線之研發觸角伸展於車用電子領域。研發產品項目主要包括：電源管理 IC、顯示器驅動 IC、馬達驅動 IC、微控制器 (MCU)、ASIC 及消費性影音與多媒體 IC 等。

核心應用



消費性 IC

支援智慧生活與
電子產品應用



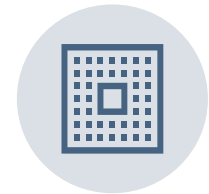
車用 IC

因應車用電子與
電動化趨勢



LED 照明

導入節能與
高效率照明應用



ASIC 客製化

提供特定應用
晶片設計服務

1.2 永續治理

永續治理架構

普誠科技目前尚未成立永續發展委員會，公司已於 2024 年 8 月 9 日董事會通過設置永續發展推動小組並訂定「永續發展實務守則」，永續發展推動小組成員涵蓋總環衛、品質、人事、稽核及董事長室，並由財務長兼公司治理主管胡玉珍負責主持；之後將定期於每年度結束前向董事會報告永續發展推動計畫及執行情形，監督並追蹤檢討經營團隊每年永續發展執行及績效目標達成狀況，並透過適當溝通方式及利害關係人之參與，瞭解其合理期望及需求，並妥適回應利害關係人所關切之重要永續發展議題，以積極維護股東權益、平等對待股東、提升資訊透明度及落實投資人溝通。

運作實績

本公司每年一次召開永續發展推動小組會議並提報董事會討論通過，針對有關環境、社會及公司治理議題之風險評估皆持續進行並推動中，公司治理主管皆於董事會定期報告公司碳盤查及產品碳足跡執行計畫時程及永續報告書編製進度，由董事會監督管理進程，以因應政府積極推動永續發展之計畫。

• 普誠科技（股）公司推動永續發展小組成員

部門	職稱	成員
董事長室	公司治理主管 / 財務長	胡玉珍（主持）
總務暨環安管理部	資深經理	劉冠儀
總務暨環安管理部	專案副理	吳朝茗
專案管理室	工程主任	施方絮
品質系統部	副理	黃惠琴
稽核室	經理	李燕釗
人事行政部	經理	徐凱燕
人事行政部	主任	鄧靖玉
董事長室	專案經理	曾月蘭

關鍵重大事件

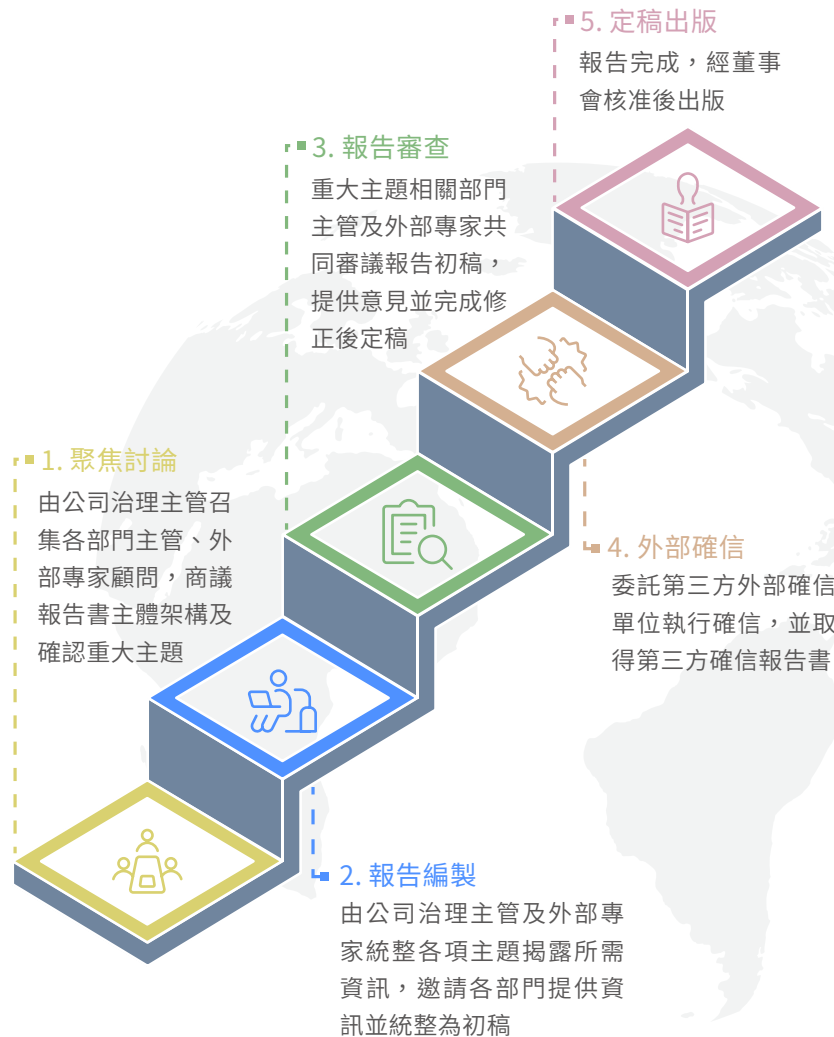
本公司 2025 年度與董事會溝通之關鍵重大事件共有四案（每季一案），性質包含：溫室氣體執行計畫時程、產品碳足跡執行計畫時程、各項節能減碳及溫室氣體減量政策之可行性及編製永續報告書進度等議題。



董事會溝通關鍵重大事件

開會日期	溝通事項	報告結果
2/27/2025	1. 2024 年溫室氣體盤查進度報告 2. 2024 年永續報告書填寫進度報告	全體出席董事皆無異議
5/07/2025	1. 2024 年溫室氣體盤查報告書編製完成 2. 2025 年第 1 季溫室氣體盤查進度報告 3. 2024 年永續報告書編製報告進度報告	全體出席董事皆無異議
8/12/2025	1. 2024 年溫室氣體盤查報告書經會計師確信 2. 2025 年第 2 季溫室氣體盤查進度報告 3. 2024 年永續報告書編製完成並經會計師確信	全體出席董事皆無異議
11/13/2025	1. 2025 年第 3 季溫室氣體盤查進度報告 2. 2024 年產品碳足跡之盤查作業進度 3. 永續發展推動小組會議內容報告	全體出席董事皆無異議

永續報告書編製及核准流程



1.3 利害關係人鑑別及議合

普誠重視利害關係人的需求與意見，藉由公司內部討論及外部專家的協助，並參考全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative, GRI）發布之 GRI 準則（GRI Standards）以及國內外產業重要趨勢，透過部門訪談以及問卷等系統化的分析方式，鑑別利害關係人對普誠關注之永續議題。

普誠透過內部主管討論，辨識出七類利害關係人，包含員工、董事會、客戶、代理商、供應商、政府機關、股東及投資人，針對利害關係人皆設有暢通的溝通管道，以回應利害關係人的需求。為了落實與利害關係人的有效溝通，並瞭解各利害關係人對於普誠永續經營的意見與期待，公司與各利害關係人之溝通管道與頻率如下表：

• 本公司利害關係人關注議題、溝通方式及執行狀況

邊界	利害關係人	關注事項	溝通途徑	聯絡窗口	2025 年執行狀況
內部	 員工	福利、教育訓練、職業健康與安全	職工福利委員會	總務暨環安管理部主管	舉辦慶生會、電影欣賞、戶外踏青等活動、協辦社團活動及員工旅遊
			內部宣導	人事行政部主管	E-mail、公告、海報等不定期宣導
			勞資會議		定期召開會議並有會議紀錄供查詢
			職業安全衛生委員會	總務暨環安管理部主管	定期召開會議並有會議紀錄供查詢
			勞工退休準備金監督委員會	人事行政部主管	定期召開會議並有會議紀錄供查詢
	 董事會	永續發展推動情形	永續報告書編製情形報告	公司治理主管	於每季董事會提報永續報告書編製進度
			溫室氣體盤查及查證時程規劃報告		於每季董事會提報溫室氣體盤查進度及查證時程
外部	 客戶	客戶訴願	客訴不良品分析	行銷副總經理	分析後均已提供相關報告
		客戶滿意	客戶滿意度調查		定期進行客戶滿意度調查
		產品品質及有害物質要求	郵件	品質副總經理	均依客戶需求提供相關報告並納入文件資料庫



邊界	利害關係人	關注事項	溝通途徑	聯絡窗口	2025 年執行狀況
外部	 代理商	訂單交期	Rolling forecast 更新	行銷副總經理	定期提供預估數量以備貨
	 供應商	綠色產品要求	法令 / 法規公告	品質副總經理	依其新增項目發出調查表請各供應商確認符合性並修訂於『不使用禁用物質保證書』，請供應商進行確認並簽回
		供應商管理辦法	供應商品質 / 環安衛考核		各供應商稽核依稽核計畫執行，其結果作為新投入產品之供應商選擇參考
	 政府機關	法令遵循	公文往返、會議、Email	公司治理主管	1. 參與主管機關之討論會及座談會 2. 配合主管機關監理與查核 3. 設立聯絡窗口，與主管機關維持良好互動
	 股東及投資人	營運績效、 風險管理、 公司治理、 股東參與	公司年報	公司發言人	於公開資訊觀測站上傳年報
			財務報告	財務主管	每季上傳財務報告
			法人說明會	公司發言人	每年一次召開法人說明會
			股東常會	公司發言人	每年一次召開股東常會
			官網設立企業社會責任及利害關係人專區	公司治理主管	已於官網設立企業社會責任及利害關係人專區
			設置股務及投資人關係聯絡窗口進行雙向溝通	公司發言人	已於官網設立股務及投資人關係聯絡窗口提供對外溝通管道

補救負面衝擊的程序

本公司透過定期評估、與利害關係人的溝通和申訴機制，辨識及評估是否存在對經濟、環境和人群（包括其人權）的實際或潛在負面衝擊。若本公司辨識出實際發生或潛在可能的負面衝擊，將提供針對實際負面衝擊的減緩或補救措施，並通過相關因應措施預防潛在的負面衝擊發生。

1.4 重大永續主題鑑別

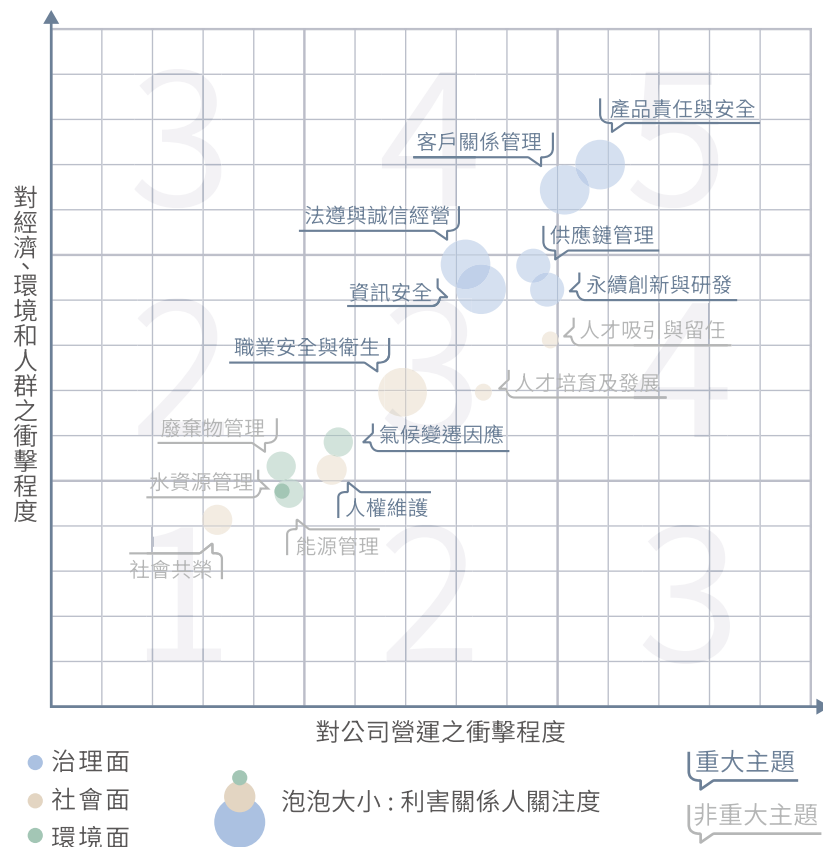
重大永續主題鑑別流程

本公司藉由公司內部討論及外部專家的協助，並參考全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative, GRI）發布之 GRI 準則（GRI Standards）以及國內外產業重要趨勢，蒐集各項永續議題，並透過部門訪談以及問卷等系統化的分析方式，於 2024 年針對管理階層進行各項議題衝擊程度調查，評估各項議題對經濟、環境和人群之衝擊以及對本公司營運之衝擊程度；鑑別出利害關係人對普誠關注之永續議題，再據以繪製重大主題矩陣圖。下方矩陣圖中 X 軸表示「對公司營運之衝擊程度」，Y 軸則代表「對經濟、環境、社會面向之衝擊程度」，泡泡大小則代表「利害關係人關注程度」。依據分數高低評估主題重大性，區分重大主題及一般主題。經整合分析排序後，並與高階主管確認後，鑑別出普誠 2025 年 9 項重大主題，分別為法規遵循與誠信經營、產品責任與安全、客戶關係管理、供應鏈管理、資訊安全、創新與研發、人權維護、職業安全與衛生及氣候變遷因應，我們也以此做為報告書資訊揭露的參考基礎，並持續精進。





• 重大主題矩陣



• 重大主題列表

面向	重大主題	重大主題說明	對應章節
治理	資訊安全	創造高品質且安全的產品，保障用戶的資訊安全。	2.5 資訊安全
	產品責任與安全	致力於提供高品質和安全的產品，確保所有晶片在設計和製造過程中符合最高的安全標準	2.6 產品責任與安全
	永續創新與研發	持續投入資源於研發，以引領科技潮流，同時減少環境影響，實現長期可持續發展的目標	2.7 創新與研發
	客戶關係管理	致力於了解客戶需求，快速回應問題，並持續改進產品，以滿足客戶的期望和提升客戶滿意度	2.8 客戶關係管理
	法遵與誠信經營	堅持確保所有業務活動都符合相關法律和道德標準，致力於建立誠信的企業文化，以維護股東和客戶的信任	2.3 法遵與誠信經營
	供應鍊管理	嚴格篩選和監控供應商，確保材料品質和交付可靠性	2.4 供應鍊管理
社會	職業安全與衛生	確保員工在工作中的安全與健康，並遵循相關法規和標準，營造安心的工作氛圍	3.2 職業安全與衛生
	人權維護	遵循國際人權標準，反對任何形式的強迫勞動和歧視，並推動員工福祉和職業發展，促進尊重和包容的企業文化	3.3 人權維護
環境	氣候變遷因應	遵循法規和國際趨勢，減少碳排放，推動綠色技術和產品，積極應對氣候變遷挑戰。	4.1 氣候變遷因應

02 CHAPTER

永續治理

SUSTAINABLE GOVERNANCE

- 2.1 公司治理架構
- 2.2 風險管理
- 2.3 法規遵循與誠信經營
- 2.4 供應鏈管理
- 2.5 資訊安全
- 2.6 產品責任與安全
- 2.7 創新與研發
- 2.8 客戶關係管理

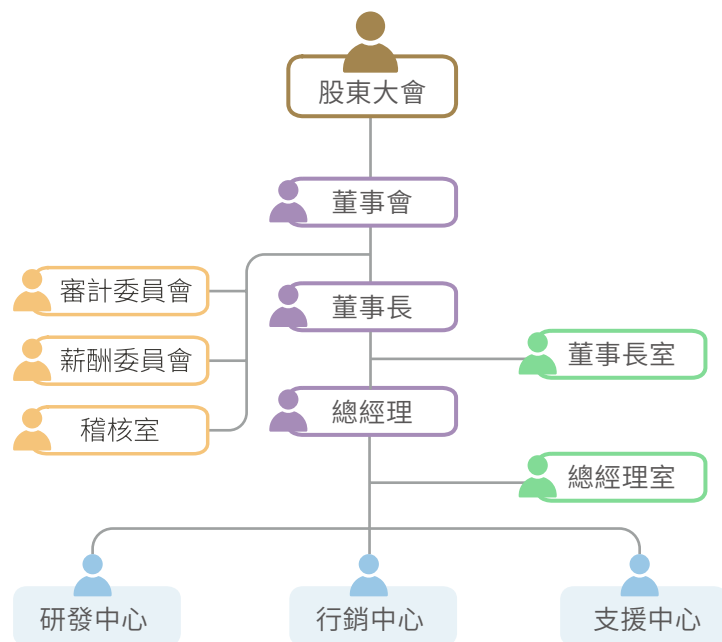




2.1 公司治理架構

普誠科技秉持誠信經營的基礎建構公司治理方針，強化董事職能，發揮審計委員會功能，尊重利害關係人權益並定期揭露財務資訊，落實資訊公開透明以維護股東權益。董事會授權其下設立之審計委員會及薪酬委員會，分別協助董事會履行其監督職責。各委員會的組織章程皆經董事會核准，且各委員會的主席定期向董事會報告其討論和決議。

組織架構圖



各單位執掌內容

部門	主要職掌
董事長室	1. 審核公司營運狀況。 2. 股東會與董事會運作與執行。 3. 策略投資規劃與管理。
審計委員會	1. 監督公司財務報表之允當表達。 2. 監督簽證會計師之選（解）任及獨立性與績效。 3. 監督公司內部控制之有效實施。 4. 監督公司遵循相關法令及規則。 5. 監督公司存在或潛在風險之管控。
薪酬委員會	1. 訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。 2. 定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬。
稽核室	1. 內控內稽制度之建立。 2. 稽核計劃之擬定及執行。 3. 各部門作業流程之稽核。
總經理室	1. 負責公司中長期策略、年度方針及營運目標之規劃、擬定、督導作業。 2. 負責專案之規劃及督導。 3. PC、工作站、網路作業系統管理。 4. MIS 軟體開發、系統維護管理及問題諮詢與解決。
研發中心	1. 依市場客戶需求，進行 IC 研究開發與產品設計。 2. 建立元件資料庫、撰寫程式，以縮短設計時間，提昇設計品質。 3. 軟體與韌體核心技術研發及規格制定。 4. 提供客戶完整之軟硬體發展平台，縮短客戶產品研發時程。 5. 支援 IC 設計技術規格的量測。



部門	主要職掌
行銷中心	1. 新產品企劃及推廣。 2. 國際業務之開發、市場資訊蒐集、分析。 3. 客戶訴怨處理、客戶滿意度調查。 4. 支援及解決客戶及代理商產品問題。
支援中心	技術支援： 1. 製程研發之規劃與整合。 2. Foundry FAB 之技術窗口和整合。 3. 製程及封裝的選擇及建議；產品技術的諮詢及協助。 4. 協助 IC 之驗證及偵錯。 5. 協助解決量產產品產生的相關問題、產品良率維持與提昇。 品質保證： 1. 品質政策及 ISO 管理系統之維護及執行及持續改進活動之執行確認。 2. 供應商品質管理與改進，提昇產品品質。 3. 推動品管相關作業程序標準化與最佳化。 生產管理： 1. 新測試機台評估、驗收 & 協助 test program 驗證。 2. 產品導入量產之測試工程開發。 3. 委外加工生產管理。 4. 各倉庫物流調撥，配置作業執行。 法務： 1. 專利、商標及 Layout 登記之申請。 2. 專利侵權分析、風險評估。 3. 合約之編寫、審核、歸檔及保管。 資訊部： 1. PC、工作站、網路作業系統管理。 2. MIS 軟體開發、系統維護管理及問題諮詢與解決。

部門	主要職掌
支援中心	採購： 1. 產品用原料（包括晶圓、實驗用料），封裝，die saw，taping & reel，光罩之採購作業。 2. 供應商之調查聯繫及資料建檔管理。 3. 產能計劃之擬定與協調作業。 4. 協力廠商開發與管理。 財務： 1. 各部門編列預算及預算的管控及準備經管報表。 2. 各項稅務處理及申報作業。 3. 編製各類財會及管理報表。 4. 銀行往來管理作業及財務投資及外匯管理。 人事： 人力資源管理作業。 總務及環安管理： 1. 總務、庶務作業、資產管理相關事宜。 2. 規劃及執行職業安全衛生管理與環境管理之相關業務。 3. 規劃及執行環安衛管理系統內（外）部稽核業務。



董事會運作

普誠科技董事會為本公司最高治理單位，董事長姜長安先生擔任最高治理單位主席，本公司內部規章「董事議會規則」中定有董事利益迴避制度，以避免與減緩利益衝突的發生。此外董事長平時亦密切與各董事充分溝通公司營運近況與計畫方針，以落實公司治理，本公司亦以增加獨立董事席次之方式提升董事職能及強化監督功能。

• 董事會組成

年齡	男性	女性	合計	佔比
小於 30 歲	0	0	0	0%
30-50 歲 (含)	1	0	1	12.5%
大於 50 歲	4	3	7	87.5%
合計	5	3	8	100%

董事會成員組成

普誠科技董事會設置 8 席董事，其中包含 4 席獨立董事，負責指導與監督公司運作，並具決議公司經營方針、重要事項與公司經理人之任免權，以強化公司治理與企業永續經營成長。

本公司為強化董事會運作及董事職能「董事會多元化」，建構多元化及專業化的董事會，成員皆由具產業、財會、商務、投資等專家及學者組成，董事會成員具備產業經驗者過半，涵蓋營運判斷、公司治理、經營管理、風險管理及永續發展管理等各專業領域。

董事會成員多元化政策之具體管理目標為財務會計稅務專業董事至少 3 席，女性董事至少 2 席；目前本公司 8 位董事中，具備財務會計稅務者有 4 位董事，女性董事有 3 席，席次皆達 100%。

董事會成員 8 席，包含 1 席自然人董事、3 席法人董事及 4 席獨立董事，女性成員超過董事成員三分之一，成員組成多元化，具備不同核心能力，輔以不同專業背景的獨立董事，有效地承擔其職責，其職責包括建立良好董事會治理制度，指導公司管理階層，強化管理機能，並且監督公司整體的營運狀況，致力於利害關係人權益極大化。

職稱	姓名	學歷	經歷	現職
董事	姜長安	國立陽明交通大學電子物理系	聯華電子行銷部經理	普誠科技董事長
董事	泰芯（股）公司 代表人 張瑋如	銘傳大學觀光學系學士	光磊科技（股）公司董事	前瞻科技（股）公司董事
董事	泰芯（股）公司 代表人 鍾霖	成功大學建築學系碩士	寬序室內裝修有限公司負責人	鍾霖建築師事務所負責人
董事	國立交通大學 代表人 林烜輝	陽明交通大學光電工程研究所博士	國立陽明交通大學電子物理系主任	國立陽明交通大學電子物理系教授



2.1 公司治理架構 2.2 風險管理 2.3 法規遵循與誠信經營 2.4 供應鏈管理 2.5 資訊安全 2.6 產品責任與安全 2.7 創新與研發 2.8 客戶關係管理

職稱	姓名	學歷	經歷	現職
獨立董事	馬裕豐	台北大學企業管理所博士	中央銀行經濟研究處專員	實踐大學財務金融系助理教授 商丞科技獨立董事
獨立董事	巫雪敏	美國芝加哥大學商學研究所碩士	大成長城企核處副總經理	商丞科技獨立董事
獨立董事	蔡宜真	美國俄亥俄州立大學商學研究所碩士	賽亞基因財務長及發言人	普誠科技獨立董事
獨立董事	陳枝凌	政治大學會計研究所碩士	台北市會計師公會會計審計 委員會委員	日正聯合會計師事務所合夥會計師

董事 多元化 核心項目	性別	年齡			營運判斷	會計及 財務分析	經營管理	產業知識	公司治理	領導能力	決策能力	風險管理	國際 市場觀
		31 至 40	51 至 60	61 至 70									
姜長安	男			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
泰芯（股）公司 代表人：張瑋如	女			✓	✓		✓	✓			✓	✓	✓
泰芯（股）公司 代表人：鍾霖	男	✓			✓		✓			✓	✓		✓
國立陽明交通大學 代表人：林烜輝	男		✓		✓		✓	✓		✓	✓		✓
巫雪敏	女			✓	✓	✓	✓		✓		✓	✓	
蔡宜真	女			✓	✓	✓	✓		✓		✓	✓	
馬裕豐	男			✓	✓	✓	✓		✓		✓	✓	
陳枝凌	男			✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	



董事進修情形

普誠科技董事會遵循「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」每年辦理董事進修課程，透過進修管道，提高最高治理機構在法令、經濟、環境和社會議題上的整體知識，並持續精進董事會面對風險的管理能力。2025 年董事進修主題主要包括下表，未來董事進修課程將持續朝向公司永續經營發展相關之主題進行。

職稱	名字	主題	進修時數
董事	姜長安	非合意併購實務與公司治理議題	3
		以風險管理推動企業永續發展	3
董事	張瑋如	公司治理評鑑轉型 ESG 評鑑因應策略	3
		談綠色及轉型金融行動方案 - 永續發展藍圖與董事責任	3
董事	鍾霖	永續傳承與 AI 應用轉型之路	3
		企業永續之風險管理與策略分析	3
董事	林烜輝	檢察官視角下的公司治理風險解析	3
		公司誠信經營與高階當責制度國際趨勢與經驗分享	3
獨立董事	巫雪敏	IFRS S1 及 S2 永續揭露準則之發布、影響及因應	3
		AI 發展與資安風險	3
獨立董事	馬裕豐	如何應用「機器人流程自動化」(RPA) 提升內部控制效能	6
獨立董事	蔡宜真	數位科技及人工智慧的趨勢與風險管理	3
		董監如何監督公司建立並推動完善之風險管理制度	3
獨立董事	陳枝凌	企業併購與盡職調查	3
		國家洗錢資恐及資武擴風險評估結果暨評鑑規劃	3

董事利益迴避

普誠於「董事議會規則」中明訂，董事對董事會所列之議案涉有董事本身或其代表人之法人有利害關係至損及公司利益之虞時，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。

董事之配偶、二親等內血親，或與董事具有控制從屬關係之公司，就會議之事項有利害關係者，視為董事就該事項有自身利害關係。董事會之決議，對依前項規定不得行使表決權之董事，依公司法第二百零六條第四項準用第一百八十條第二項規定辦理。普誠科技 2025 董事會並未發生相關利益衝突事件。

董事績效評估

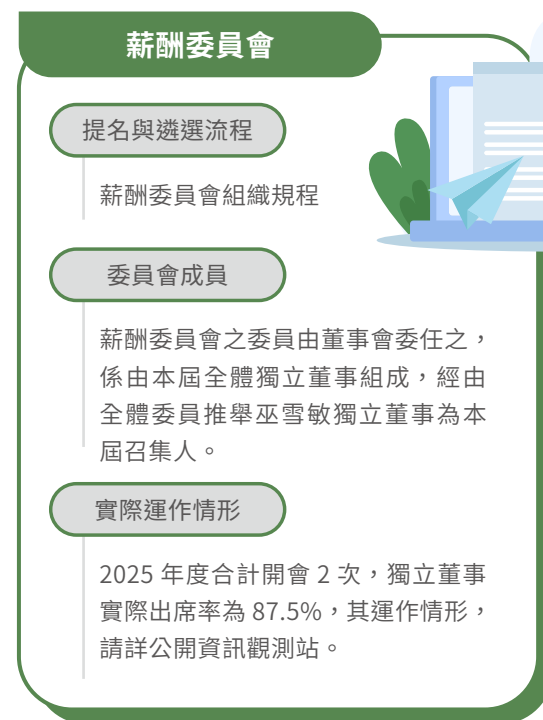
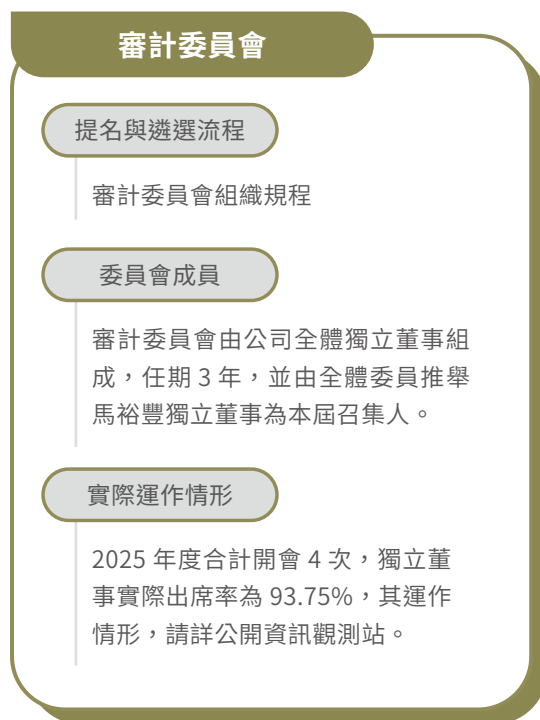
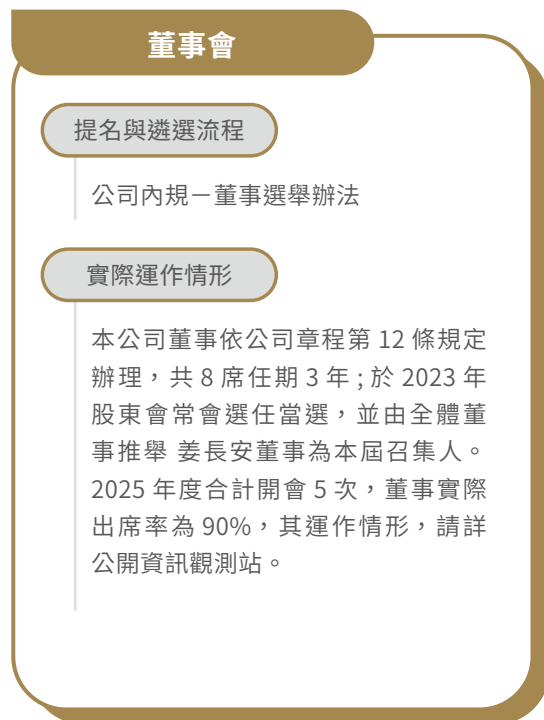
本公司已建立董事會績效評估制度，並訂定「董事會暨功能性委員會績效評估辦法」並每年執行一次董事會績效評估，評估之方式包括董事會內部自評、董事成員自評、功能性委員會內部自評，並將結果提報董事會，作為未來遴選或提名董事及個別董事薪資報酬之參考依據，未來不排除也將 ESG 面向列入董事會績效評估內容。2025 年董事會、審計委員會及薪酬委員會內部評核結果為「優」並已提報 2026 年 3 月 6 日之董事會，在提升董事會決策品質及董事對公司營運的參與程度等面向均運作良好。



• 2025 年績效評估結果如下：

評估週期	評估期間	評估範圍	評估方式	評估內容
每年執行一次	1/1-12/31	董事會及個別董事成員及功能性委員會（含審計委員會及薪資報酬委員會）之績效評估	董事會內部自評、董事成員自評、審計委員會及薪資報酬委員會內部自評	1. 董事會績效評估：公司營運之參與程度、董事會決策品質、董事會組成與結構、董事的選任及持續進修及內部控制 2. 個別董事成員績效評估：公司目標與任務之掌握、董事職責認知、對公司營運之參與程度、內部關係經營與溝通、董事之專業及持續進修及內部控制 3. 功能性委員會績效評估：對公司營運之參與程度、功能性委員會職責認知、提升功能性委員會決策品質、功能性委員會組成及成員選任及內部控制

• 董事會及其委員會提名與遴選流程





功能性委員會

• 審計委員會

本公司依證券交易法第十四條之四設立審計委員會，由全體獨立董事組成之，其人數不得少於三人並由其中一人為召集人，且至少一人應具備會計或財務專長。審計委員會負責執行公司法、證券交易法暨其他法令規定之職權。

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率 (%)	備註
召集人	馬裕豐	4	0	100%	112.6.16 續任
委員	巫雪敏	4	0	100%	112.6.16 續任
委員	蔡宜真	3	1	75%	112.6.16 續任
委員	陳枝凌	4	0	100%	112.6.16 新任

• 薪資報酬委員會

薪酬委員會成員應包括本公司獨立董事，其餘成員由董事會決議委任之，總人數不得少於三人，並推舉一獨立董事為召集人及會議主席，對外代表本委員會，其職能係以專業客觀的角度，就本公司董事及經理人之薪資報酬政策及制度予以評估，並向董事會提出建議，以供其決策之參考。

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率 (%)	備註
召集人	巫雪敏	2	0	100%	112.6.16 續任
委員	蔡宜真	1	1	50%	112.6.16 續任
委員	馬裕豐	2	0	100%	112.6.16 續任
委員	陳枝凌	2	0	100%	112.6.16 新任



高階薪酬政策

為健全公司治理，並健全公司董事及經理人薪資報酬制度，普誠科技自民國 100 年起設立薪資報酬委員會，已於 112 年度由新任之四名獨立董事組成新一屆薪資報酬委員會，每年至少開會兩次，負責訂定並定期評估公司整體薪資報酬政策；訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。

- 董事及經理人之績效評估及薪資報酬參考同業通常水準支給情形，並考量個人績效評估結果、個人表現、公司經營績效及未來風險之關聯合理性。
- 針對董事及高階經理人短期績效發放紅利之比例及部分變動薪資報酬支付時間應考量行業特性及公司業務性質予以決定。
- 訂定董事及經理人薪資報酬之內容及數額應考量其合理性，董事及經理人薪資報酬之決定不宜與財務績效表現重大悖離，如有獲利重大衰退或長期虧損，則其薪資報酬不宜高於前一年度，若仍高於前一年度，應於年報中揭露合理性說明，並於股東會報告。

普誠科技目前尚未將本公司的 ESG 目標與績效與董事會、經理人的個人薪酬連結，惟公司會持續關注此議題，待 ESG 推行成熟後再行研議。

項目	董事會		經理人
	董事長	董事	
固定薪資和浮動薪資	有給薪	無	有給薪
簽約金或招聘獎金	無	無	無
遞延或既得股份	無	無	無
索回機制	無	無	無
退休福利	無	無	與全體員工相同



2.2 風險管理

本公司以董事會作為風險管理最高治理單位，董事會對本公司的風險治理負整體責任，審計委員會協助董事會監督風險管理系統，包括審視本公司的企業風險管理架構與流程，以利辨識及管理風險，並向董事會報告與風險管理有關之重大議題、發現及建議。

普誠目前係由本公司之治理主管，負責協調各部門分別執行風險識別、評估、管理、因應及監督，並且定期向董事會報告風險管理成果；本公司已於 2024 年成立永續發展推動小組，將作為本公司執行風險管理之權責單位，預計將於 2026 年參照「上市上櫃公司風險管理實務守則」考量本公司整體之規模、業務特性、風險性質與營運活動，訂定「風險管理政策與程序」。

風險管理政策與程序

普誠公司治理主管與各功能單位、廠處及部門密切協作，協助管理階層有效落實企業風險管理架構，確保各項風險均能被適當評估與管理。為深化風險導向思維並將風險管理全面導入公司各項作業，普誠預計於 2026 年底前，參照《上市上櫃公司風險管理實務守則》，考量本公司規模、業務特性與風險型態，訂定《風險管理政策與程序》，並提報董事會通過。

該政策將作為公司最高風險管理指導原則，內容涵蓋：

公司最高風險管理指導原則

- | | |
|---------------|-----------|
| 1 風險管理目標 | 4 風險管理程序 |
| 2 風險治理與文化 | 5 風險報導與揭露 |
| 3 風險管理組織架構與職責 | |

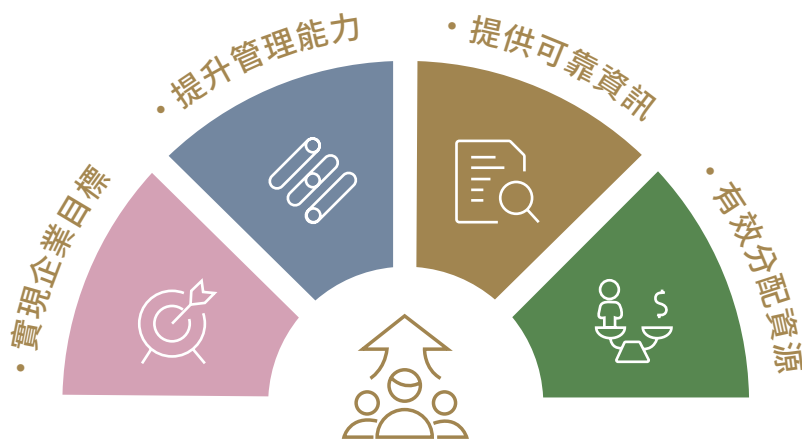
藉由制度化的風險辨識、評估、決策及監控機制，確保風險管理能有效支持公司營運目標之達成。

風險管理範疇

本公司之風險管理範疇包含策略風險、營運風險、財務風險、資訊風險、法遵風險、誠信風險、其他新興風險（如：氣候變遷或傳染病相關風險），以及非屬上述各項風險，但該風險將致使公司產生重大損失，如重大外部危害事件、由極端事件損失引發的風險等。

風險管理文化

本公司各功能組織與部門依據辨識、評估、回應、監控及審查的五個循環式流程來進行風險管理，提出企業層級風險矩陣及控制措施，透過持續性的教育訓練來強化更具風險意識的思維與文化。本公司亦不定期舉辦風險管理教育訓練或說明會，宣導本公司風險管理政策、程序及要求事項等，以提升員工風險管理意識及執行力度，並透過將風險管理融入營運活動及日常管理過程，達成以下目標：





• 風險管理運作情形

風險管理類別	風險因子	管控機制或因應策略
營運風險	稅務變動風險	本公司日常營運均遵照國內外相關法令辦理，並隨時注意國內外政策發展趨勢及法令變動情形，蒐集相關資訊提供經營階層決策參考，並諮詢相關專業人士，以即時調整本公司相關營運策略。
原料風險	供應鏈中斷與管理	每年定期稽核評估，包含符合重點機種、重點供應商及其他造成供料穩定性風險等因素，確保供應商維持其供貨及服務品質。
工安意外事故	安全防護及緊急應變	透過加強安全培訓、改善工作環境及設置防護措施來實現。實施定期健康檢查與風險評估，及早發現潛在危害。鼓勵員工報告隱患，建立快速反應機制，避免傷害發生。
氣候變遷	降低環境汙染與減少能耗	推動生產製程中資源回收再利用，及裝置變頻設備，以利長期能效控管。
資訊安全	資訊保護與機密	制定資訊安全相關之管理規定，每年執行員工資訊安全教育訓練及災害復原訓練。
世界各國關稅變化	稅務變動風險	本公司日常營運均遵照國內外相關法令辦理，並隨時注意國內外政策發展趨勢及法令變動情形，蒐集相關資訊提供經營階層決策參考，並諮詢相關專業人士，以即時調整本公司相關營運策略。
供應鏈	供應鏈中斷與管理	每年定期稽核評估，包含符合重點機種、重點供應商及其他造成供料穩定性風險等因素，確保供應商維持其供貨及服務品質。



2.3 法規遵循與誠信經營

衝擊影響

若企業違反法令可能導致公司遭到政府機關科處罰鍰、勞資糾紛、契約責任等問題，需要耗費大量時間與心力處理相關爭議及採取補救措施，還會損及公司形象與商譽，進而對公司營運造成影響。

政策承諾

普誠一向致力於健全誠信之經營管理，恪遵政府法令，並訂定各項內部辦法要求全體員工定期接受教育訓練，敦促員工執行職務符合法規及電子產業行為準則（EICC）。

採取之行動

- 對所有新進員工進行完整的培訓，包含職業衛生安全法、性別工作平等法規的教育訓練以及電子產業行為準則。
- 出現重要法規修正時，對全體員工進行線上教育訓練。
- 定期更新教育訓練教材並敦促全體員工重新接受教育訓練，使員工熟悉教育訓練的內容。
- 建立內部申訴制度，包含申訴專線及專用電子信箱。
- 設立稽核室，依據年度稽核計劃查核公司內部作業及子公司監督與管理，並每季呈報審計委員會及董事會。
- 由獨立董事組成審計委員會，負責監督公司財務報表、簽證會計師之選（解）任、監督公司內部控制及法令遵循。

目標

短期目標：

- 無違反法規或誠信經營之重大事件
- 加強推動公司內部法遵及誠信經營之宣導及教育訓練
- 制定完整的法規遵循及誠信經營政策

中長期目標：

- 無違反法規或誠信經營之重大事件
- 持續完善法規遵循及誠信經營政策
- 持續推動公司內部法遵及誠信經營之宣導及教育訓練
- 完善內部管控制度

評估機制

- 透過提供內外部申訴管道確認有無因違反法規或誠信經營而遭受檢舉、申訴、行政裁罰，或進入訴訟程序之情事
- 公司網站可記錄線上教育訓練的完成度以及每位員工的訓練時數
- 稽核室每季將內部稽查情形上報審計委員會、董事會

績效結果

- 2025 年度無重大違反法規而遭受裁罰之事件

利害關係人議合情形

普誠科技定期於公開資訊觀測站發布相關資訊，且於本公司網站設置利害關係人專區，作為利害關係人就各項重大議題與公司溝通的管道；每年皆舉行股東會及法人說明會與利害關係人溝通。



法規遵循與誠信經營政策

普誠一向致力於健全誠信之經營管理，恪遵政府法令，秉持誠信公開、堅持品質、鼓勵創新及專注效率為管理及經營準則，對內訂定各項內部辦法以確保誠信經營與法令遵循之落實，從上到下均要求遵守所有法令與規範。本公司董事及經理人以誠信經營為主要原則，若任何決策或交易有涉及自身利益衝突情形，基於利益迴避原則，董事及經理人不得參與表決。普誠科技將持續制訂完善法規以確實履行公司治理政策；已於 2024 年 8 月 9 日董事會通過制定「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」及「董事及經理人道德行為準則」，以作為明示誠信經營之政策、作法，以及董事會與高階管理階層積極落實經營政策之承諾，並一向秉持誠信公開、堅持品質、鼓勵創新及專注效率為管理及經營準則，對內從上到下均要求遵守所有法令與規範。

同時本公司內部設有稽核室，依據年度稽核計劃查核公司內部作業及子公司監督與管理，每季呈報審計委員會及董事會，確保內部控制制度得以持續有效實施及作為檢討修正內部控制制度之依據。如遇有國內外法規變動或其他需要尋求法律意見的情形，本公司除內部設有法務室可協助評估法律風險、提供諮詢外，並與眾達國際法律事務所長期合作向其尋求各項建議或規劃因應措施。2025 年度本公司並未發生證券交易法第 36 條及相關法規說明應揭露於公開資訊觀測站之違規事件或受到社會輿論或業界關注之重大違反法規之事件。

申訴管道

普誠科技履行企業社會責任，在誠信原則下追求永續經營與獲利，並重視環境、社會與公司治理等各項議題。希望透過與利害關係人之適當溝通，瞭解利害關係人之合理期望及需求，與其所關切之重要企業社會責任議題，並將其納入訂定公司未來管理方針與營運活動之依據參考。

在本公司官網設有「利害關係人專區」，任何人對於公司營運或商業行為有疑慮或建議時均可透過此專區提出，根據不同議題有不同的專門人員負責協助處理。如發生申訴案件，處理人員應向公司主管人員提出反映，情節重大時則須組成調查小組處理，其調查小組處理申訴案件時應秉持公正、客觀、專業原則審慎處理，並謹慎保護申訴人不因提出申訴而遭受不利對待，於調查完成後如認為有必要，應向相關主管機關通報或移送司法機關偵辦。



• 普誠科技提供各利害關係人溝通管道

投資人與股東（投資相關）	
信箱	invest@princeton.com.tw
發言人：胡玉珍	電話 02-6629-6288 分機 25233

客戶及品質	
信箱	csd@princeton.com.tw 或線上業務需求單
客戶服務部	電話 02-6629-6288 分機 25626

供應商	
信箱	vendor@princeton.com.tw
採購部	電話 02-6629-6288 分機 28742

環境相關	
信箱	shrek_wu@princeton.com.tw
總務暨環安管理部	電話 02-6629-6288 分機 27428

員工關係與福利	
信箱	amy_hsu@princeton.com.tw
人事行政部	電話 02-6629-6288 分機 22691

其他議題	
信箱	invest@princeton.com.tw
發言人：胡玉珍	電話 02-6629-6288 分機 25233

• 申訴事件處理流程



• 2024 年受理 2 件員工申訴，皆保密處理完成，屬實者依規定懲處。



2024 年法遵與誠信相關宣導及教育訓練

普誠科技為使本公司同仁均能遵守誠信經營之原則，及恪守相關法令，公司內部不定期以 Email 方式，向全體員工宣導持續落實執行善盡社會責任之行為規範，並不定期依職安法規辦理地震與火災複合式應變演練，落實防災與安全管理。2025 年度訓練涵蓋率達 100%。

項目	課程名稱	受訓人員	時數	總人次
1	持續落實執行善盡社會責任之行為規範 (線上)	全體同仁	212	212
2	複合式防災 (地震 + 火災) 緊急應變模擬演練	全體同仁	197	197

反貪腐政策

為落實反貪腐政策，本公司已於 2024 年 8 月 9 日董事會通過制定「董事及經理人道德行為準則」、「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」，明訂禁止提供或收受不正當利益，公司內部辦法並明訂員工誠信行為之檢舉及懲戒制度，並透過內部控制制度有效的執行，以降低不誠信行為的風險，以收防範之效。

內部稽核組織與管理流程

普誠每半年會配合法規檢視作業，審視行為準則規章的妥適性及有效性。當必要時，會修正相關規範，並每半年辦理法遵自評，定期分析及評估是否有不誠信行為、風險及業務活動隱患。普誠於 2025 年進行 100% 營運據點法遵合規檢視及監控，強化內控管理機制，確保合規性及誠信經營落實。2025 年無任何違反法規事項發生。



2.4 供應鏈管理

衝擊影響

因輕忽供應商的 ESG 風險，造成違反法規、環境污染等問題而使企業蒙受損失的風險。且未實踐 ESG 將無法確保長期發展性及對社會和環境做出貢獻，因而未能提高企業價值，難以獲得投資人的信賴及吸引更多投資人。

政策承諾

與供應商緊密合作，除產品供貨與品質需求外，同時落實企業社會責任，對環境和社會無顯著負面影響，進而建立負責任的生產供應鏈，達到公司永續發展的目的。

採取之行動

- 要求關鍵供應商取得 ISO14001 環境管理系統認證。
- 每年供應商稽核時審查商業道德和社會責任方面等相關項目時確認有無不良記錄。
- 要求關鍵供應商確認不使用有害物質（RoHS、REACH 相關法規）及提供各材料的檢測報告。
- 確認關鍵供應商衝突礦產的政策，並且使用符合 RMAP 認可的冶煉廠。且每次取得更新後衝突礦產調查表單（簡稱 CMRT 及 EMRT）。
- 針對稽核或發現供應商對上述不合格事項，要求供應商立即改善，如嚴重違規將暫停合作直至確認改善完畢。

目標

短期目標：

- 針對關鍵供應商要求符合 RoHS 和 REACH 法令。
- 完成年度供應商稽核計畫，稽核達成率 100%。

中長期目標：

- 要求供應商確實完成針對道德、勞工人權、環境、健康安全與管理系統各面向之稽核自評表，共同善盡企業的社會責任，追求永續供應鏈。

評估機制

2024 年底排訂 2025 年供應商稽核計畫，採行方式為文件審查或實地稽核。供應商須先依據普誠提供的稽核問卷進行自主評鑑，自主評核的項目包含品質系統符合性，生產管制要求以及供應商對使用材料環境方面保護和商業道德和社會責任方面等相關項目。品質單位收到資料後進行初步審查，並在有需要時向供應商要求提出佐證資料或進行實地稽核，來確保資料的可靠性。稽核頻率為每年 1 次。由品質保證處確認達成狀況。

績效結果

- 2025 年總共進行 24 家供應商評鑑，全數通過評鑑流程。
- 2025 年年度供應商考核結果：考核等級 B 級以上的廠商佔 100%
- 2025 年確認廠商符合 RoHS、REACH 法令達 100%

利害關係人議合情形

客戶要求產品材料需符合國際法規及各國法令要求時，普誠除了於 CRM（Customer Relationship Management）系統回覆客戶確認結果外，於內部亦納入普誠外來文件資料庫。經雙方議合，決議於後續版本的《不使用禁用物質保證書》中增列要求，請供應商確認並保證其產品符合相關規範。

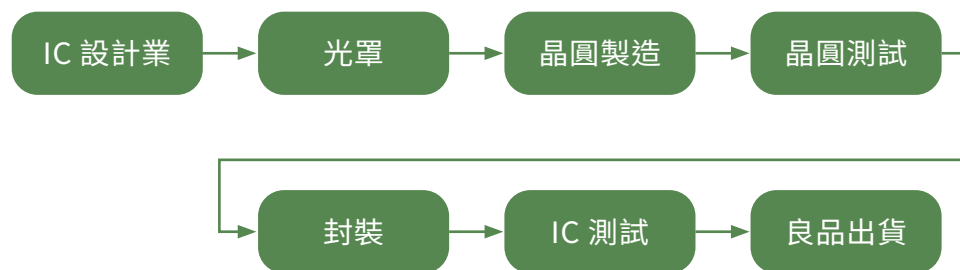


供應鏈概況

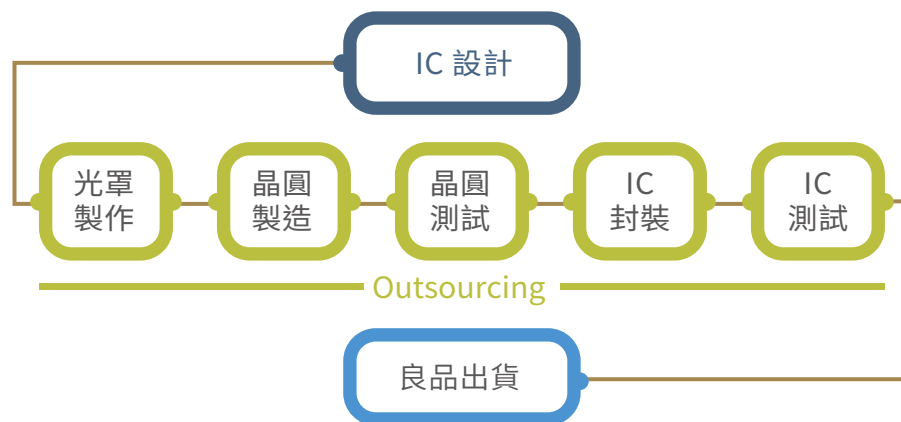
根據工研院 ITIS 資料，IC 產業可細分為設計業、製造業、封裝業、測試業。台灣 IC 產業垂直分工架構經過多年來的運作，愈來愈完整而且專業，相對也提供了 IC 設計產業蓬勃發展的機會，且近年來我國 IC 設計業無論在廠商數、營業額上均有傲人之成長，目前我國 IC 設計業在產業上、下游密切合作下，掌握商機並持續維持榮景。

以上下游關係來說，IC 設計業是整個 IC 產業中的最上游，晶圓製造業屬中游，而封裝業和測試業是最下游，至於 IP、CAD（Computer-Aided Design）/CAE（Computer-Aided Engineering）、晶圓原料、Lead frame 等，則屬於相關配合之產業。IC 設計專業化程度在國際間以台灣為最高，搭配上台灣垂直分工完善之晶圓代工及封裝上的優勢，產品在功能上及價格上都相當具有國際競爭力，這也造成台灣 IC 設計產業在國際間具有相對的競爭優勢。

• 產業上、中、下游之關聯性

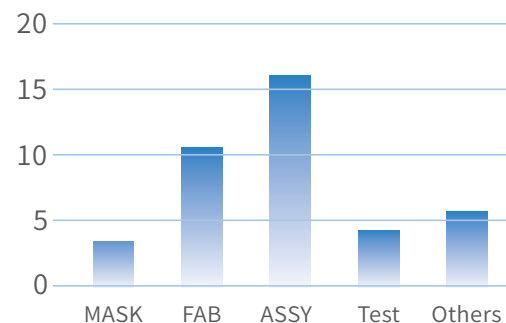


普誠是專業的 IC 設計公司，其晶圓製作及後段生產全部委外進行，是整個 IC 產業中最上游，晶圓製造業屬中游，而封裝和測試業屬下游。

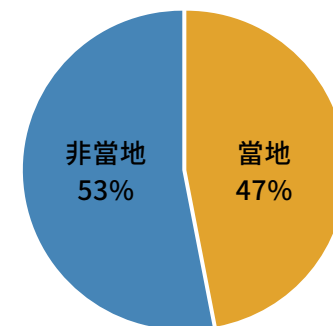


PTC 在 2025 年於供應商類型和數量分別如下圖，當地採購比例為 47%。

供應商種類和數量



台灣地區採購比率





供應商管理政策

普誠積極投入 IC 設計與供應鏈協同發展，與供應商建立長期合作夥伴關係。除關注品質、交期與服務外，亦重視供應鏈永續發展與環境保護議題，包括勞工人權、職業安全衛生、環境管理及商業道德等面向，並透過評核機制鑑別高風險供應商，要求其持續改善，以降低供應鏈營運風險並提升永續供應鏈管理成效。

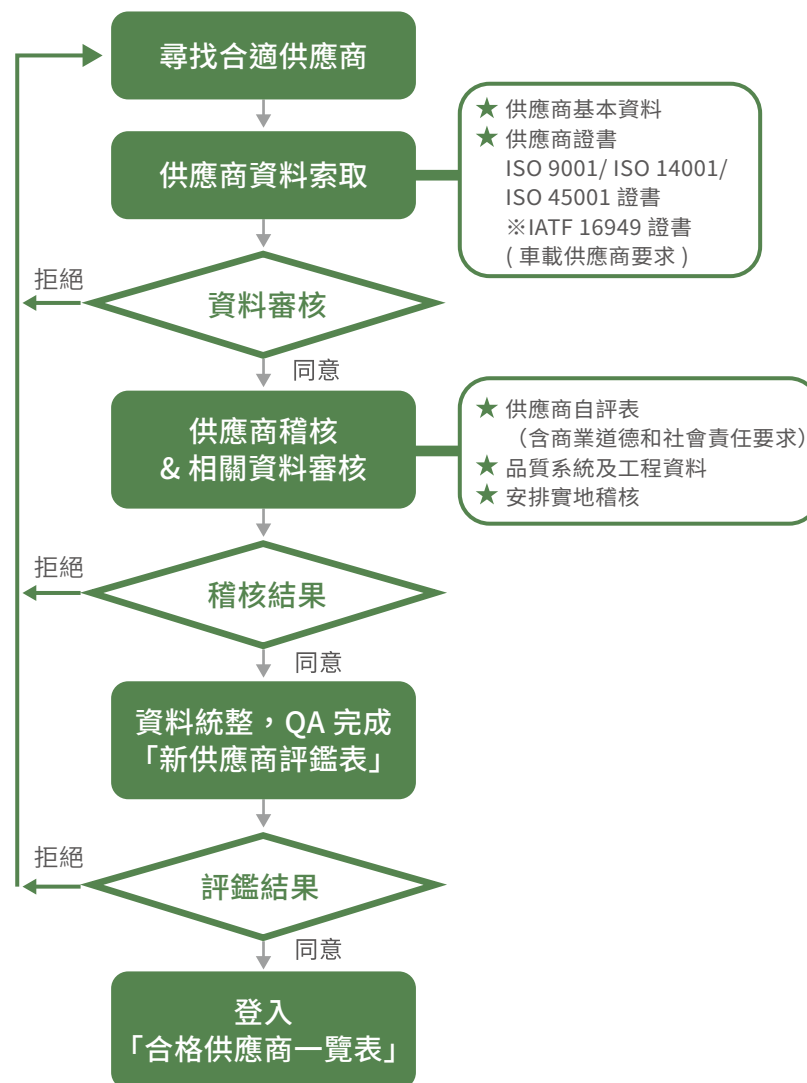
普誠對於供應商要求需落實系統管理，包括 ISO 9001 品質管理系統、ISO 14001 環境管理系統以及 ISO 45001 職安衛管理系統需提供有效證書，並確保供應商無使用有害物質（包含 RoHS、REACH 等法令，每年法規更新時確認符合性，並要求簽回保證書）。並且於每年安排進行供應商監控稽核（內容包含系統稽核、持續營運管理、商業道德和社會責任等議題）與普誠內部相關單位針對供應商綜合評核（內容為品質、交期 & 服務、開發、其他事項評核），若評核為 B 以下等級將請供應商進行改善。

供應商評鑑

普誠科技要求直接材料供應商需要具備 ISO 9001 品質管理系統證書，若為車載產品之供應商則需具備 IATF 16949 汽車業品質管理系統證書。並且要求供應商全力配合我方進行環境改善及職業安全衛生改善，鼓勵具備 ISO 14001 環境管理系統和 ISO 45001 職安衛管理系統證書之廠商將優先考量。

若能符合上述，再進行供應商系統及工程方面資料確認，同時確保供應商遵守商業道德和善盡社會責任並安排供應商實地稽核確認，確認通過後才能成為普誠科技合格供應商。2025 年新增 4 家新供應商。

新供應商評鑑流程





供應商績效考核制度與結果

普誠每年對合格供應商排定稽核計畫。進行方式為，供應商須依據普誠提供之稽核問卷項目進行自主稽核，自主評核的項目包含品質系統符合性、生產管制要求以及供應商對使用材料環境方面保護和商業道德和社會責任方面等相關項目，未來將持續強化 ESG 相關評核項目，以確保供應商符合普誠要求及永續發展；普誠收到資料後進行初步審查，並在有需要時向供應商要求提出佐證資料或進行實地稽核，來確保資料的可靠性。2025 年度稽核結果皆符合公司要求，無供應商因環境、人權、職業安全等問題而成為不合格供應商。

• 供應商稽核自評項目

品質系統與製程管理

- ISO9001、IATF16949、ISO14001

材料管理

- RoHS、REACH 法規及其他禁用物質保證及 SDS(材料成份表)、ICP(檢測報告) 索取
- 不使用衝突礦產

企業持續營運管理

- 風險管理

商業道德和社會責任

- 使用之供應商在社會責任方面合作狀況，包含人權、勞工、安全、法律合規、環境和產品質量 / 安全

另外，普誠每年都會依據一年內有交易之供應商進行評比作業，針對項目包含品質、交期、服務、開發等項目，透過評比資料來做為後續要求供應商改善及使用比重上的參考依據。現有供應商之評鑑分數需達 B 級以上，C 級需請供應商進行改善，D 級則取消供應商資格。2025 年總共進行 28 家供應商評鑑，考核等級 B 級以上的廠商佔 100%。

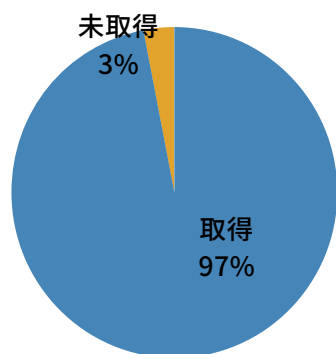


• 2025 年供應商取得 ISO9001（品質管理系統）、IATF16949（汽車品質管理系統）、ISO14001（環境管理系統）、ISO45001（職業安全衛生管理系統）證書狀況。

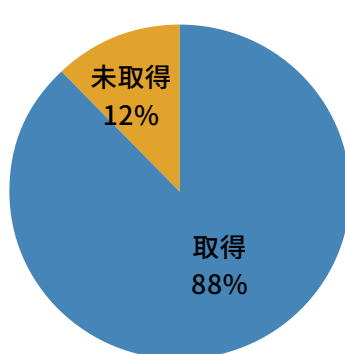
關鍵廠商 (FAB/ASSY/Testing) 取得狀況

證書名稱	已取得	尚未取得	廠商家數
ISO9001 證書	32	1	33
IATF16949 證書	29	4	33
ISO14001 證書	32	1	33
ISO45001 證書	27	6	33

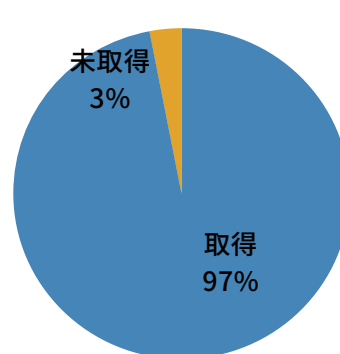
• ISO9001 證書



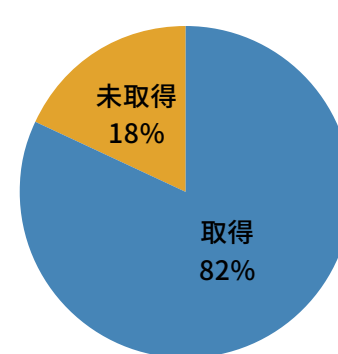
• IATF16949 證書



• ISO14001 證書



• ISO45001 證書



(1) 未取得 ISO 9001 證書之 1 家廠商說明以 IATF 16949 證書做為品質系統管控依據。

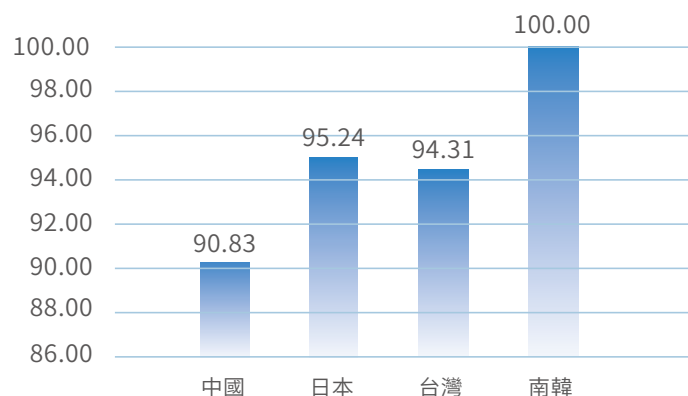
(2) 未取得 IATF 16949 證書之廠商已限制不得進行車規產品之生產作業。



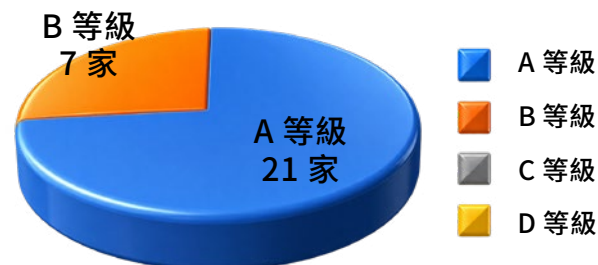
• 2025 年關鍵供應商稽核計畫執行商業道德和社會責任項目狀況。供應商稽核問卷中關於商業道德和社會責任項目特別拉出進行統計，於 2025 年起在普誠內部供應商考核表中增加此類評分項目（如 ISO 證書、稽核分數、ESG 特別違例事件），反應廠商對企業經營的狀況，以供普誠判斷供應商等級之參考。

• 2025 年供應商評鑑結果

• 商業道德與社會責任



* 目前中國地區於 ISO14001(環境管理系統) 和 ISO45001(職業安全衛生管理系統) 取得狀況較差



• 2025 年經內部評鑑共 28 家供應廠商，評鑑分數考核等級 B 級以上的廠商佔 100%

	2025 年評比等級		
	A 等級	B 等級	C 等級
Assembly (封裝廠 / 切割廠)	9	5	0
Foundry (晶圓代工廠)	8	1	0
Testing house (晶圓測試、IC 測試)	3	1	0
其他 (捲帶加工廠)	1	0	0
TTL	21	7	0

• 供應商年度考核評估結果

廠商	級別	2024 年	2025 年
供應商	A 等級	19	21
	B 等級	8	7
	C 等級	2	0
	D 等級	0	0
合格率 (A 和 B 等級)		93.10%	100.00%



供應商在地採購比例

為推動當地經濟並減少供應鏈之環境影響，普誠科技致力於優先採購當地原材料及服務，以促進區域經濟之繁榮與永續發展。本公司重要據點中，台灣地區當地採購比例近三年平均維持 92% 以上。另中國地區近三年平均約 87%，未來普誠將積極尋找並支持當地優良供應商，以增加本地材料與服務之採購量，實現企業與社會的共同成長。

幣別：新台幣千元

重要營運據點	年度	2025	2024	2023
台灣	當地供應商採購金額	457,303	338,429	360,629
	總採購金額	495,643	389,136	372,458
	當地採購比例	92.26%	86.97%	96.82%
中國	當地供應商採購金額	101,064	131,216	77,156
	總採購金額	127,408	140,453	87,490
	當地採購比例	79.32%	93.42%	88.19%

衝突礦產管理

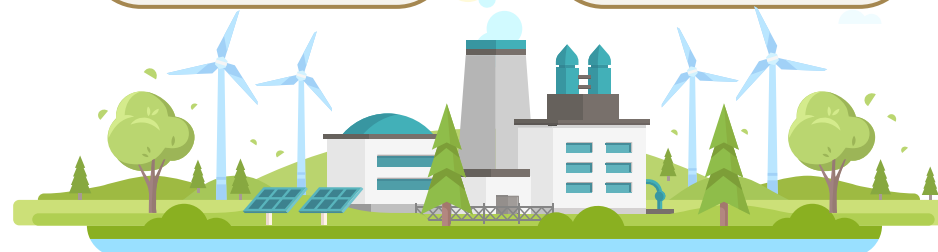
針對衝突礦產議題，普誠為保障人權、善盡社會責任已向供應商傳達與要求不使用在武裝衝突、侵犯人權和非法開採與低劣工作環境的情況下所開採的礦物。本公司每年均向供應商要求保證所採用的鉭（Ta）、錫（Sn）、金（Au）、鎢（W）、鈷（Co）礦產來源都是合法的，並確認衝突礦產調查表單（簡稱 CMRT 及 EMRT）要求其公開採購衝突礦產資訊，鑑別其冶煉廠來源。普誠科技於 2025 年關鍵交易之供應商 CMRT 與 EMRT 盡責調查家數 29 家，完成率 100%。

規範

要求供應商簽訂保證採購符合 RMAP 標準的冶煉廠礦物之證明書。

調查

各供應商需回覆衝突礦產調查表單（簡稱 CMRT 及 EMRT），且當表單更新時，必須重新進行回覆。





2.5 資訊安全

衝擊影響

因資安漏洞、零時差 Zero-Day 漏洞、遭受網路攻擊或勒索威脅等因素，可能會導致企業機密資料外洩、遭竄改或是造成營運暫時中斷等危害。

政策承諾

本公司確保資訊資產之機密性、完整性、可用性及適法性，並避免遭受內、外部蓄意或意外之威脅，衡酌本公司之業務需求，持續導入資訊科技管理工具、及不斷強化資訊安全管理機制，以持續有效運作資訊安全管理及隱私權保護等機制。

採取之行動

- 由稽核部門為查核資訊部門之單位，確保本公司落實資訊安全管理機制，以 PDCA 循環運作模式建立、實施、維護、與改善資訊安全管理制度。
- 建置資訊安全監控系統與完整資訊系統安全防護網，以落實員工個人資料、公司機密資料、客戶及供應商等資料保護。
- 安排員工接受相關教育訓練、外部訓練及研討會等相關活動，並適時透過各種管道及會議進行資訊安全相關訊息公告及宣導。
- 不定期演練。

目標

短期目標：

- 成立專責資訊安全小組，建立「資通安全管理規範」，處理資安異常事件。
- 完成更新新次世代防火牆；完成電子郵件系統升級更新；完成網域 CA 憑證；完成 Endpoint 端防駭系統更新。

中長期目標：

- 導入相關的資訊安全管理系統，通過資安風險評估、ISO 27002 資訊科技－安全技术－資訊安全管理作業法規規範或是相應的國際安全標準，建立組織所需資訊安全管理制度。

評估機制

每年由稽核部門查核，落實資訊安全管理機制，以 PDCA 循環運作模式建立、實施、維護、與改善資訊安全管理制度。

績效結果

- 2025 年並無重大資安事故發生。
- 持續透過 AD 管理個人資訊設備（如鎖定 MAC、Switch Port 等）、更新政策。
- 持續更新與管理主要資訊設備（如汰換 PC、WiFi、Switch 等設備）、更新政策。
- 於員工網提醒定期更換密碼（要求高強度密碼）、定期 EMail 傳達資訊安全宣導政策等。
- 持續新進員工執行資訊安全講習；目前僅放置資訊安全相關資訊（告知同仁參閱、尚未有相關追蹤記錄【未來將改善其相關參閱追蹤記錄】）。

利害關係人議合情形

本公司於公司官網投資人關係之公司治理項下，設有「資訊安全風險管理」頁面，利害關係人可透過該內容了解本公司資訊安全管理架構與政策。



資訊安全管理架構

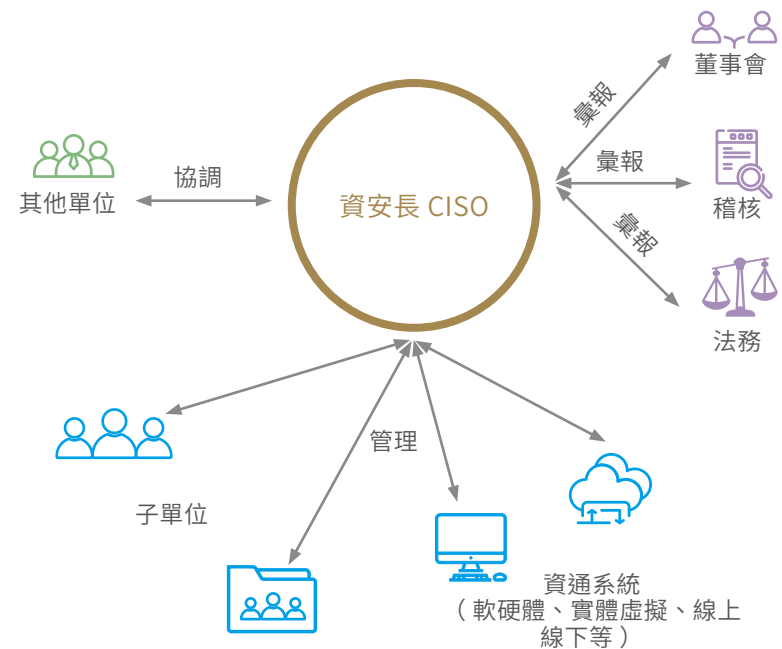
本公司的資訊安全體系、計畫及技術規範之研議、建置及評估等事項，由資訊單位負專責。於 112 年 5 月 4 日董事會已決議通過設置資安主管一名及資安人員一名，負責資安技術控管，確保公司資訊安全管理制度之運作，鑑別資訊安全管理制度之內、外部議題、及利害相關團體對本公司之資訊安全要求與期望、執行資訊安全防護相關工作、資訊安全事件應變處理、及資訊安全事件事後復原能力，以預防資訊安全事件之發生及降低資訊安全事件之損失。目前依據政府公佈的『上市上櫃公司資通安全管控指引』作業；尚未申請 ISO27001 資訊安全管理系統。

資訊安全承諾與政策

本公司確保資訊資產之機密性、完整性、可用性及適法性，並避免遭受內、外部蓄意或意外之威脅，衡酌本公司之業務需求，持續導入資訊科技管理工具、及不斷強化資訊安全管理機制，以持續有效運作資訊安全管理及隱私權保護等機制。

為落實資訊安全管理，普誠科技制定了一系列文件與規範，包括「資訊系統權限說明」、「個人電腦使用管理辦法」、「電子郵件管理辦法」、「資訊系統復原政策」、「資料備份執行細則」、「電腦系統作業維護管制程序」及「資訊設備遺失通報作業指導書」。其文件內容規範公司內部的資訊安全管理，要求全體員工遵守相應的管理辦法與程序，以確保資訊系統的安全性與可靠性，並提高本公司整體的資訊安全水平。

資安管理組織架構圖



版本 :0.1
日期 :112/05/17



資訊安全管理機制

普誠科技資訊安全管理透過稽核部門定期查核，落實資訊安全管理機制，以 PDCA 循環運作模式建立、實施、維護、與改善資訊安全管理制度。

本公司透過建置資訊安全監控系統、以預防駭客侵入及竊取公司機密資料。建立完整資訊系統安全防護網，包含機房、網路設備、網路連線及個人資訊設備管理（例如桌上型電腦、筆記型電腦、平板電腦及智慧型手機等），以落實員工個人資料、公司機密資料、客戶及供應商等資料保護，近期並已申請加入台灣電腦網路危機處理暨協調中心（TWCERT/CC）會員，已於 2023 年 12 月審核通過，該中心可提供資安事件諮詢及協調處服務，俾事先取得資安預警情資、瞭解資安威脅與弱點資訊及通報資通安全事件，共同提升臺灣整體資安聯防能量並有效提升公司自身防護能力。

其他資安防護機制

- 設置防火牆管控 Internet 網際網路
- 嚴格管控電腦帳號權限、內部網路存取及遠端使用。
- 異地備份：定期備份資料檔案、系統與應用程式等，並妥善保存於防火櫃。
- 資訊系統復原機制：以設備更新與回復備份資料方式復原資訊系統。
- 因應天然及人為災害：注意用電負荷、配置消防設施，使用 UPS 系統穩定機房電；設置高架地板、防止天花板漏水、牢固機櫃與置放於其中的設備並隨時記錄資訊室機房進出。

資訊安全議題教育訓練

為提升普誠員工對資訊安全之意識與認知，本公司適時透過各種管道、及會議進行資訊安全相關訊息公告及宣導，並舉行不定期演練，提高員工資安意識。本公司要求每位新進人員報到當日即簽署從業人員職業道德服務協議並接受資訊安全相關教育訓練；在職人員除公司所舉辦之教育訓練外，亦安排單位資訊人員參與外部所舉辦之相關訓練活動、或研討會（包括線上），吸取資訊安全防護機制、及最新資訊安全攻擊型態，以強化資訊安全防護。2025 年共參加 14 單位所舉辦針對資訊安全議題所舉辦的線上教育訓練，共計 416 小時。

舉辦單位	課程名稱 / 內容	教育訓練時數 / 人次
台灣金融研訓院	【上市上櫃公司資通安全管控指引】、【資安事件說明及預防措施】、【資訊安全意識、必備知識與責任】	線上 24 小時 / 2 人次
【2025 台灣資安通報應變年會】台灣電腦網路危機處理暨協調中心 (TWCERT/CC)	TWCERT/CC 舉辦的國際年度會議：「打造安全產品 串聯信任防線」	線上 6 小時 / 1 人次
TWNIC	「.tw 域名安全整合服務」	線上 6 小時 / 1 人次
ITHome	AI 時代的 5 大網路安全趨勢、AI 治理、Cyber 韌性架構等等	線上 70 小時 / 1 人次
中小企業資通安全防護實務講習	資通安全防護實務	線上 18 小時 / 1 人次
精誠資訊	特權管理新思維、電子郵件安全與機敏資料保護、建構數位資安—加密、金鑰、憑證管理等等	線上 60 小時 / 2 人次
零壹科技	歐盟 CRA 通報義務、AI 基礎建設 等等	線上 40 小時 / 1 人次
台灣微軟	M365 防禦中被忽略的風險：身份保護等	線上 60 小時 / 1 人次
DigiTimes	保護混合辦公團隊、AI 攻防戰、打造 AI xCloud 的永續生存法則 等等	線上 20 小時 / 1 人次
啄木鳥科技	料敵先機：從駭客入侵到擴散的情資預防、2026 資安新趨勢、AI 的優勢與挑戰—資安防禦新思維 等	線上 6 小時 / 1 人次
資安英雄學院 / 網資研討會	AI 世代資安攻防策略、資訊安全與事件管理 等等	線上 40 小時 / 1 人次
宏碁資訊	啟動資安韌性：零信任、情資、MDR 等等	線上 12 小時 / 1 人次
叡揚資安趨勢講堂	從勒索即服務到驅動攻擊—新興駭客手法與防禦策略 等等	線上 48 小時 / 1 人次
SGS Taiwan Ltd.	SGS 2025 資安防禦：揭開 ISO 27001	線上 6 小時 / 1 人次



資訊安全事件發生之因應安全措施

普誠致力於保護內、外部之營運相關資訊資產安全與隱私，及重視來自內、外部之資安威脅的防禦，持續跟進相關國內外資安威脅情資，適時管理各項資安作業與監控，以減少企業因資安威脅造成之營運影響，並落實資通安全之責任，實現企業永續發展。2025 年本公司無發生因資通安全事件之重大情事所衍生之相關的財務賠償或損失。

• 其他資安防護機制

STEP 1

初步識別「事件屬性」：如中毒、或是社交工程等

STEP 2

進行初步反應：如隔離受影響的設備、網段區域等

STEP 3

檢查是否已完成區隔？是否需要再擴大離範圍？

STEP 4

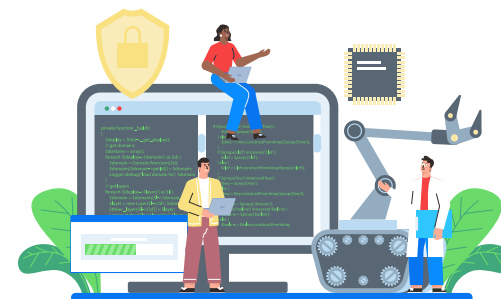
查驗主要的營運設備是否受影響？

STEP 5

針對受影響的設備進行處理、記錄報告，是否需要合作廠商協助處理、或更新設備等；如屬重大事件則進行相關提報作業、如台灣 CERT_CSIRT 聯盟等

STEP 6

進行回復作業



客戶隱私保護之承諾

為維護客戶隱私，公司應該限制其個人資料的蒐集、透過合法的手段蒐集資料，以及就如何蒐集、使用及保護予以透明化。除非經客戶同意，公司亦不可因任何目的，揭露或使用客戶資料，且須與客戶直接溝通和資訊保護政策或措施相關之任何改變。本公司已透過建置資訊安全監控系統與完整資訊系統安全防護網，以落實員工個人資料、公司機密資料、客戶及供應商等資料保護。2025 年本公司未接獲侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的相關投訴。



2.6 產品責任與安全

衝擊影響

普誠科技初始深耕於消費性 IC 領域，而後跨足車用 IC 市場並獲得世界多家知名廠商認證及採用。若產品品質管理制度不佳，可能造成客訴事件增加、客戶滿意度下降、影響品牌聲譽，使企業在市場中的競爭力下降。

政策承諾

普誠科技以客戶導向為核心，建構品質管理系統，確保品質管理系統運作的有效性與適切性，且對產品所採用的原物料恪遵國際倡議組織對環境及品質設立的各項標準，避免產品含有對人體健康有害或造成對環境危害影響的成份，以提供客戶安全、可靠且符合環境永續要求之產品。

採取之行動

針對產品開發 / 生產 / 交貨後階段進行品質控制，包含

- 開發階段：執行設計驗證與產品可靠度測試。
- 生產階段：確認原物料符合環保法規要求。
- 成品階段：執行量產品品質監控、客訴分析及不合格品改善。

目標

短期目標：

- 依據品質管理系統要求確實執行內部稽核、供應商考核和客戶滿意度調查活動，執行率達 100%。
- 廠商需符合 RoHS（限制有害物質指令）、REACH（化學品註冊、評估、授權和限制）法令規定，合格率達 100%。
- 車規產品不良率 <10ppm。

中長期目標：

- 持續取得 ISO 9001 品質管理系統認證書。
- 維持車規產品不良率 <10ppm。
- 未有發生因材料不符合法規之投訴事件。

評估機制

- 每年實施內部稽核、供應商評鑑和客戶滿意度調查。
- 以 ISO9001 品質管理系統各項要求進行管理。
- 每週於管理週會上說明品質相關事項。
- 每季於 QBR（Quarterly Business Review）會議時報告重要品質相關事項與系統運作狀況。

績效結果

- 2025 年達成車規產品不良率 <10ppm
- 產品與服務之資訊與標示相關法規違法事件 0 件
- 辦理碳足跡與溫室氣體管理教育訓練，持續提升員工綠色產品與碳管理能力。

利害關係人議合情形

普誠科技與 VIP 客戶於 2025 年達成品質目標，符合客戶要求，並提供了相關數據以佐證其達成情況，2025 年度未發生任何有害物質相關客戶申訴與抱怨。



品質管理政策

精益求精、止於至善、誠信道德、滿意雙贏

普誠科技秉持著卓越的品質管理理念，致力於 IC 產品的開發設計、加工測試，專注於汽車內裝件集成電路和消費性電子 IC 產品，以精益求精的態度持續改善，達到止於至善的終極目標，並確保代理商與客戶全方位滿意，與之建立長期雙贏的合作關係。我們的品質管理政策以 ISO 9001 品質管理系統認證為基礎，確保所有過程符合最高的國際標準，並於 2023 年取得認證證書。為提升本公司產品開發品質，品質管理政策已明訂於廠內品質手冊，並要求員工遵循手冊規定，另制定管理方針如下：

掌握晶圓製程特性

加速工程品驗證

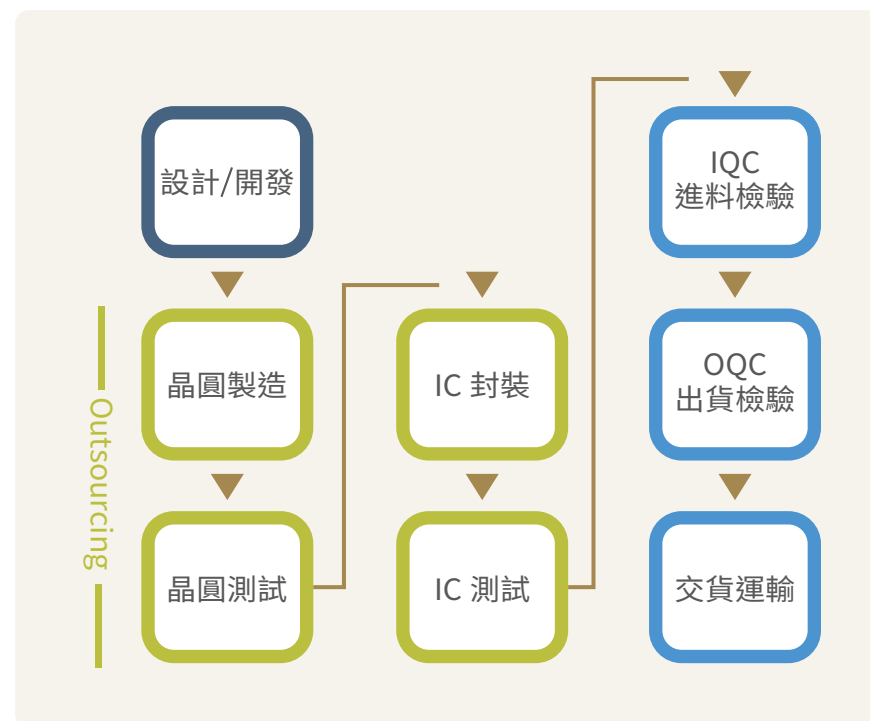
落實設計流程

確保量產品品質

品質檢驗流程

普誠科技為 IC 設計公司，製造方面皆為委外生產，其產品製造回貨之進料檢驗及產品銷售之出貨檢驗會由本公司來進行。

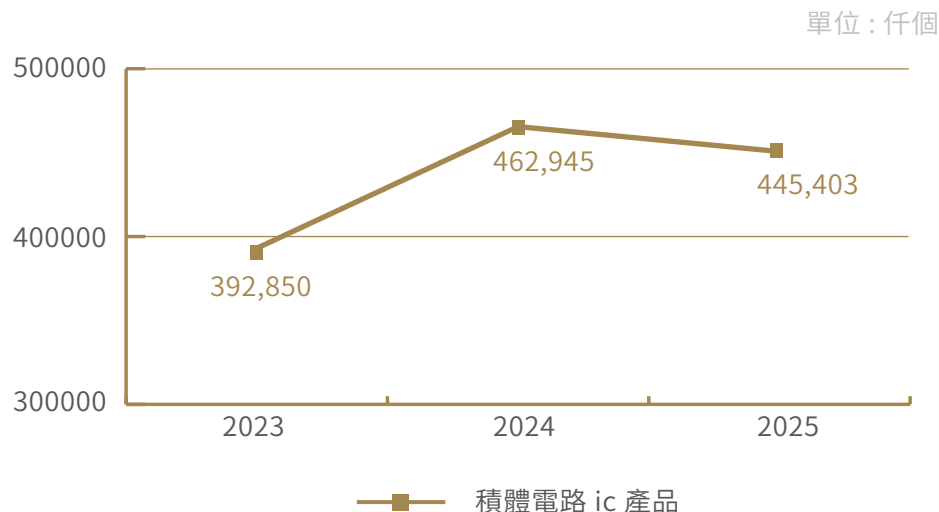
我們完成 IC 設計後委託 FAB 廠製造晶片，再由測試廠進行 Chip Probe（簡稱 CP）挑檢 Good Die 後，接著再由封裝廠進行 IC 封裝，最後由測試廠進行 Final Test（簡稱 FT），完成後 IC 良品回到 PTC 品管進行進料檢驗（IQC（Incoming Quality Control））並入庫。在收到訂單出貨前由倉庫同仁進行包裝，再經品管進行出貨檢驗（OQC（Outgoing Quality Control）），貨運至客戶手中。



普誠科技 2025 年達成車規產品不良率 <10ppm，工規產品不良率 <200ppm，商規產品不良率 <400ppm。顯示本公司在製造與開發過程中對於產品品質之嚴格管控，有效降低產品不良率，維持產品品質並提高可靠性，確保產品符合客戶之要求。未來，我們將持續努力，保持不良率低於 10ppm，甚至進一步降低，以確保更高的產品品質和客戶滿意度。



• 近三年產品產量



產品驗證

為確保普誠科技之產品品質責任與安全，本公司於 2023 年通過 ISO 9001 品質管理系統並取得證書，並要求供應商使用及提供之原物料與產品均需符合歐盟 RoHS（限制有害物質指令）及 REACH（化學品註冊、評估、授權和限制）之法令要求。普誠科技所有產品使用之原物料均經檢測與確認，以確保產品符合 RoHS、REACH 及客戶要求之相關法規規範。於 2025 年度未有違反有關產品與服務的健康和安全法規和自願性規約之事件。

關鍵廠商環保法規執行狀況

	符合	不符合
RoHS (10 項)	100%	0%
REACH (SVHC251 項)	100%	0%

(今年有交易之關鍵供應商 27 家均符合 RoHS 及 REACH 之法令要求)



(ISO 9001 認證證書有效期 2023/10/27~2026/10/27)



產品和服務資訊與標示

普誠科技為落實有害物質管理，除每年要求供應商確認保證符合 RoHS、REACH 及客戶要求符合之法規外，為確保管理有效運作也依據產品之 BOM 表來索取相關的檢測報告。本公司產品 100% 符合法規要求，2025 年度未發生違反有關行銷傳播（包括廣告、促銷及贊助）的法規及或自願性規約之事件。

• 產品和服務資訊與標示的要求

產品元件 / 成份來源	依據 BOM list/ 各過程供應商
產品內容物成份	參考各部位物質安全資料表 (Safety Data Sheet, SDS), SDS 中呈現該產品使用哪些物質及比重狀況
產品的使用安全	參考各部位 SDS
產品的清除及環境 / 社會衝擊	依據有害事業廢棄物標準，產品之清除交由合格廢棄物處理廠商進行。其產品各部位的 SDS 亦可參考

RoHS

各組成原料 100% 符合法規要求

REACH

各組成原料 100% 符合法規要求

OTHERS

符合客戶要求及其他國際法規要求

品質管理教育訓練

為持續提升員工品質管理能力及產品可靠度意識，本公司依據不同職務需求規劃品質相關教育訓練，課程內容涵蓋品質系統、失效分析、可靠度驗證、半導體檢驗、綠色產品管理及碳足跡管理等主題，以強化員工專業能力並降低產品品質風險。2025 年度品質相關教育訓練總參訓人次達 138 人次。

本公司透過內部訓練、外部專業課程及 E-learning 線上學習等多元方式推動品質教育，持續提升品質管理能力、產品可靠度及綠色產品法規符合性，以強化產品品質與客戶滿意度。

• 教育訓練上課內容如下

訓練類別	課程內容
品質系統	MAS、抽樣計畫
可靠度驗證	失效分析、可靠度分析
半導體專業	Wafer/IC/Bare Chip 檢驗、製程整合
綠色產品管理	RoHS、REACH
碳管理	ISO14067

本公司持續透過品質管理與綠色產品相關教育訓練，提升員工對產品品質、環境法規及碳管理之認知，並降低產品生命週期中的品質風險、材料浪費及環境衝擊。



2.7 創新與研發

衝擊影響

智慧財產未妥善保護將抹煞員工辛苦努力的結晶，危及公司成長，普誠一向重視自己和他人之智慧財產，同樣也鼓勵研發或引進新技術的創新。持續提升產業競爭力、進行相關的技術深耕與多元的發展，技術創新與同業的差異化更創造了客戶服務的價值。

政策承諾

普誠延續多年來持續創新與研發的概念，依市場需求和節能應用推進，投入資源進行產品開發，以達成公司永續經營和社會永續發展。

採取之行動

因應車載市場的節能需求及新能源車的發展，將直流節能馬達導入車用空調系統、LED 節能照明導入車用內 / 外部照明、以及開發工業用噴墨打印機頭驅動 IC 等產品開發項目。

目標

短期目標：

- 持續開發車載應用系列產品，包括抬頭顯示器 TFT 驅動 IC、LED 照明驅動 IC、馬達驅動 IC、LIN 通訊 IC 等
- 持續開發可搭配車用 LED/ 馬達驅動 IC 之微控制器 (MCU)
- 持續開發噴墨打印機頭驅動 IC，從工業應用擴充到民生應用
- 新開發超低抖動型晶體震盪器，支持 AI/6G 通信

中長期目標：

- 全面深化「系統解決方案」策略，以 MCU 為核心樞紐整合車用 LED、馬達與電源產品，透過 Design-in 模式深度介入車用與工業客戶開發流程，擴大交叉銷售並提升單一客戶價值

評估機制

普誠 KPI 執行是依據內部程序書 QUA-GENERAL-017 規範進行，各單位制定目標後經總經理核准後執行。每季於 QBR 前彙整，QBR 中報告檢討，未達目標需檢討改善，若持續超越目標則考量調整，以達持續改善之精神。

績效結果

KPI 衡量包括：開發進度和新產品業績貢獻，各產品研發單位在 2024 年的 KPI 平均總分為 81。其中，在新產品的業績貢獻項目上需要更加努力以提升總體的 KPI。

利害關係人議合情形

公司定期於官方網站的投資人專區及公開資訊觀測站發布相關且即時的資訊，並透過每年召開股東會及法人說明會與利害關係人進行溝通，以強化資訊透明度與互信關係。

普誠對於客戶的服務秉持著誠正信實，主動創新，積極用心的精神。在對待客戶時，始終遵守商業道德和契約條款，不隱瞞或欺騙客戶。滿足客戶的需求，提升客戶的滿意度，不僅要符合客戶的基本要求和規範，也要超越客戶的期待和標準，要讓客戶感受到普誠的價值與專業，建立起客戶對普誠堅韌的信任和忠誠，讓客戶對普誠的產品和服務感到完全的放心。

在產品設計方面，設計研發團隊追求產品高效能的同時，以降低產品能耗為主要目標；在製程上，對現有的製造程序進行光罩數量與製程步驟的優化與整併，有效縮短製造時程，降低製造成本與減少製造過程的有害物質產出與排放，並且從製程開發的最源頭開始進行管理，藉由各面向的持續精進以提升普誠整體之永續競爭力。



• 2025 年已開發成功之技術或產品

- 擴充升級通用型微控制器 (MCU) 產品，並取得 IEC 60730 認證
- 擴充車載 LED 照明驅動 IC (車外 / 車內)
- 新開發車載矩陣型 LED 車載 LED
- 噴墨打印機頭驅動 IC
- 具 ASIL 之抬頭顯示器 TFT 驅動 IC

• 2026 年計劃開發之新商品

- 整合驅動晶片開發車載微控制器驅動 (MCU) 產品
- 新開發車用電源管理晶片產品線與矩陣型車用照明晶片
- 持續開發噴墨打印機頭驅動 IC，從工業應用擴充到民生應用
- 新開發超低抖動型晶體振盪器，支持 AI/6G 通信

本公司早期是以消費性 IC 作為研究發展的主軸，目前研究發展的主軸已於多年前轉化為車載與消費電子 IC 並重。此外，為強化公司產品競爭力，以系統整合方案的供應者為導向規劃本公司產品與研發策略，公司建立專責韌體團隊，推動馬達演算法與 MCU 深度整合，並導入 SiP 封裝技術，整合 MCU、馬達與 LED 驅動，打造平台化解決方案。

研發投入

• 研發投入金額

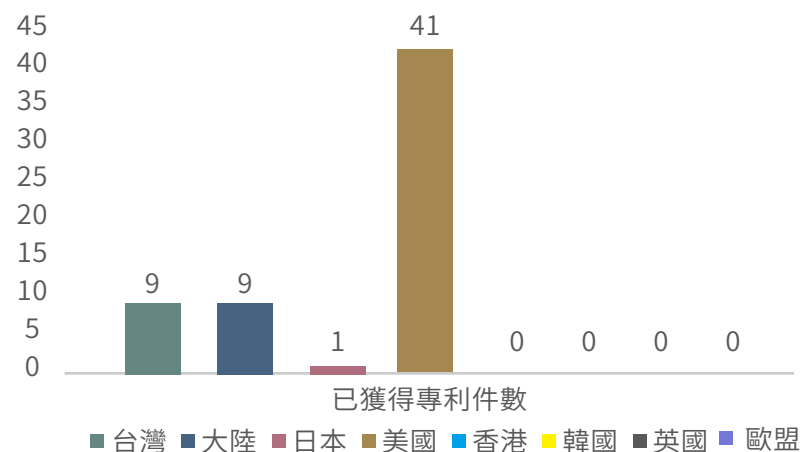
單位：新台幣仟元

項目 / 年度	2023	2024	2025
研發費用	343,942	393,540	373,544
營收淨額	1,659,635	1,146,674	1,123,060
比例	20.72%	34.32%	33.26%

專利申請結果

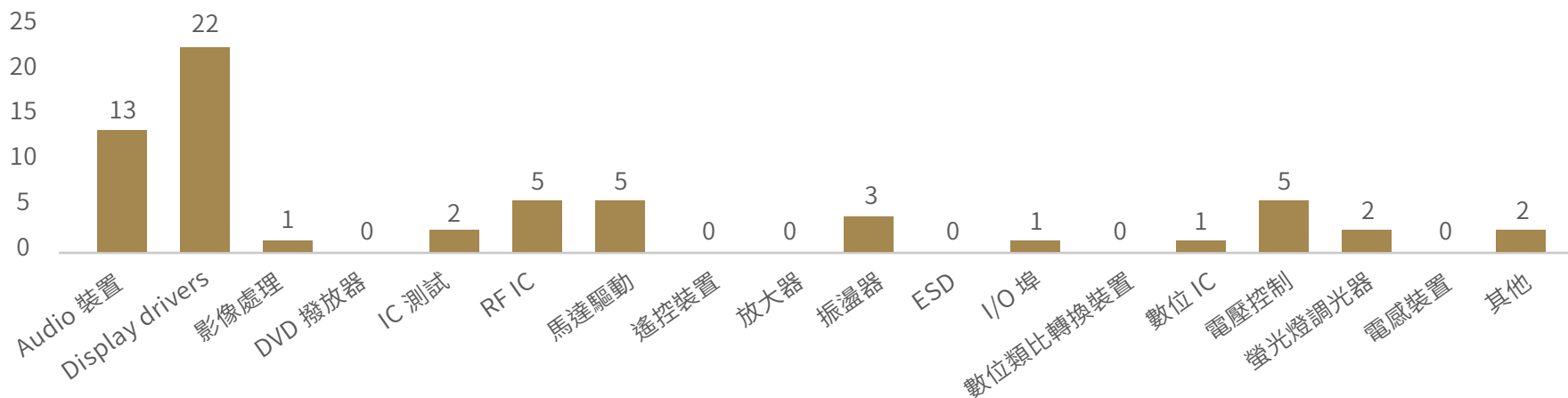
普誠科技目前有 2 件申請案件，已獲准且仍有效之專利件數 (Granted)：60 件以專利核准國家來區分，可見下圖：

• 普誠科技已獲核准專利之數量及核准國家

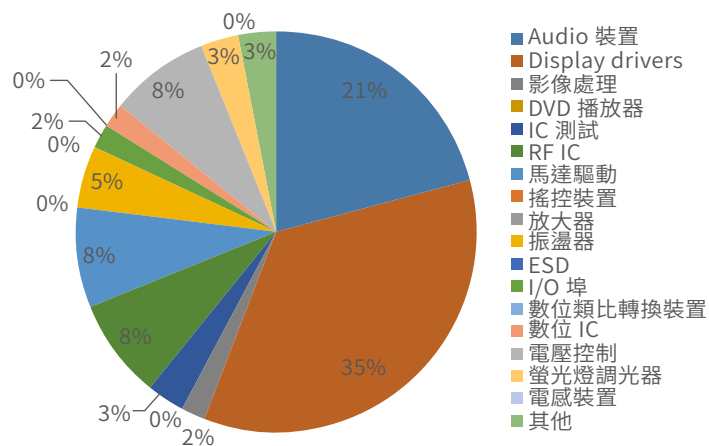




• 普誠科技不同領域之專利及其數量

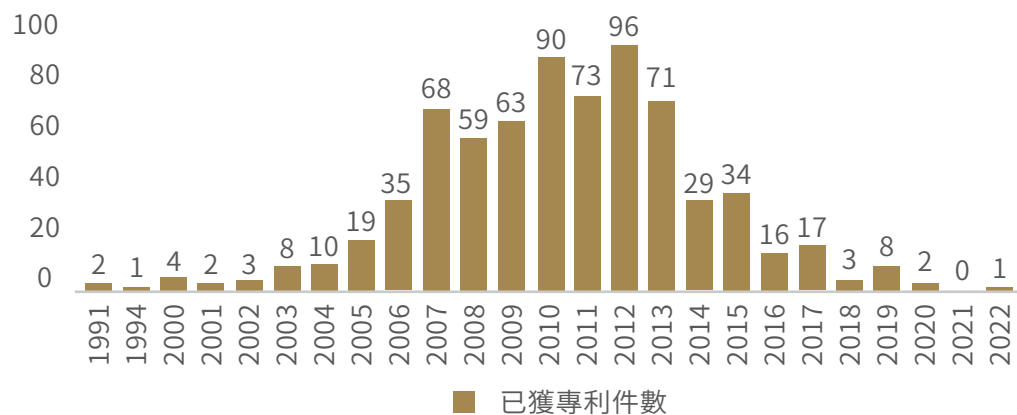


• 普誠科技專利應用領域及其百分比



普誠科技至今已獲准過之專利件數 (Granted + Expired + Extinguished) : 714 件
以專利獲核准年份來區分, 可見下圖:

• 普誠科技歷年核准專利數量 (統計資料至 2026/04/27)



營業秘密保護

公司訂有「員工保密協議書」, 要求所有員工於入職時簽署, 內容明訂公司智慧財產權歸屬說明, 及公司機密業務、資訊應予維護保密並與獎懲結合, 確保員工在職期間及離職後, 均不得洩露或不當使用公司機密資訊, 且公司對於其技術和創新成果擁有完整的法律保護, 從而維護公司的競爭優勢和市場地位。



2.8 客戶關係管理

衝擊影響

為有效處理客戶不滿意或相關回饋抱怨事項，在管理審查會議中提出與檢討，主要功能在於整合公司內部資源，適時改善客戶抱怨等不滿意問題，提供客戶全面性的服務、進而滿足其需求。

本公司於提供客戶之產品 / 服務，建立以客戶為導向的品質系統及經營理念，利用客觀的檢測系統，綜合評估客戶對本公司產品或服務的滿意度，以了解客戶需求與期望之差距，有效地落實品質保證措施，確保公司品質政策和目標的達成，滿足顧客的要求，以為營運管理改善之依據，到達企業永續經營之目標。

政策承諾

本公司全員對顧客之要求事項負責，以精益求精的態度持續改善，達到「止於至善」的終極目標。我們全員秉持誠信道德，不斷改善企業文化，以確保代理商與客戶全方位的滿意，並與之建立長期雙贏的關係。我們建立以客戶為導向的品質系統及經營理念，利用客觀的檢測系統，綜合評估客戶對本公司產品或服務的滿意度，了解客戶需求與期望之差距，作為營運管理改善之依據，達到企業永續經營之目標。

採取之行動

- **客戶滿意度調查與目標設定：**本公司每年第三季執行客戶滿意度調查，涵蓋人員服務、產品品質、交期、技術支援、網站與文件等面向，並於調查完成後由行銷主管擬定次年度之評分與回收率目標，經總經理核准後實施，以整合資源並提升服務品質。
- **回饋處理與改善對策：**針對客戶或代理商反映之意見，各權責單位須落實改善措施；對於重點客戶及評分未達標者，行銷單位將彙整相關單位的改善對策回覆予客戶，確保持續提升客戶滿意度。

短期目標

- 新產品的開發與推廣占比達 60%。
- 請相關單位研判客戶之需求，將產品的開發週期依市場及客戶狀況做調整，以縮短開發時程；並加強客戶服務品質及時效性管理以提升競爭力。
- 策略行銷處客戶滿意度：Agent 達 89%、VIP A 達 74%、VIP B 達 74%、Customer 達 90%。
- 策略行銷處客戶滿意度問卷回收率：Agent 達 88%、VIP A 達 92%、VIP B 達 92%、Customer 達 54%
- 中國行銷處客戶滿意度評分：Agent 90 以上、Customer 90 以上。
- 中國行銷處客戶滿意度問卷回收率：Agent 85% 以上、Customer 75% 以上。

中長期目標

- 策略行銷處客戶滿意度：Agent 達 90%、Customer 達 91%。
- 策略行銷處客戶滿意度問卷回收率：Agent 達 89%、Customer 達 52%。
- 中國行銷處客戶滿意度評分：Agent 90 以上、Customer 90 以上。
- 中國行銷處客戶滿意度問卷回收率：Agent 85% 以上、Customer 75% 以上。

評估機制

- 於每月 TQM 會議中提出報告
- 短期：確實執行改善對策 & 反應內容檢討
- 針對客戶 / 代理商有意見之內容，將儘速請各權責單位確實執行所提之改善對策（P/D），同時行銷單位將針對重點客戶及評分低於目標之客戶將改善對策回覆予客戶 / 代理商。
- 長期：將於次年度實施客戶滿意度調查時確認達成情形。

績效結果

- 策略行銷處客戶滿意度：Agent 達 93%、VIP Kyocera 達 93%、VIP K.M. 達 69%、Customer 達 92%。
- 策略行銷處客戶滿意度問卷回收率：Agent 達 86%、VIP A 達 100%、VIP B 達 100%、Customer 達 48%。
- 中國行銷處客戶滿意度評分：Agent 99、Customer 98。
- 中國行銷處客戶滿意度問卷回收率：Agent 100%、Customer 86%。

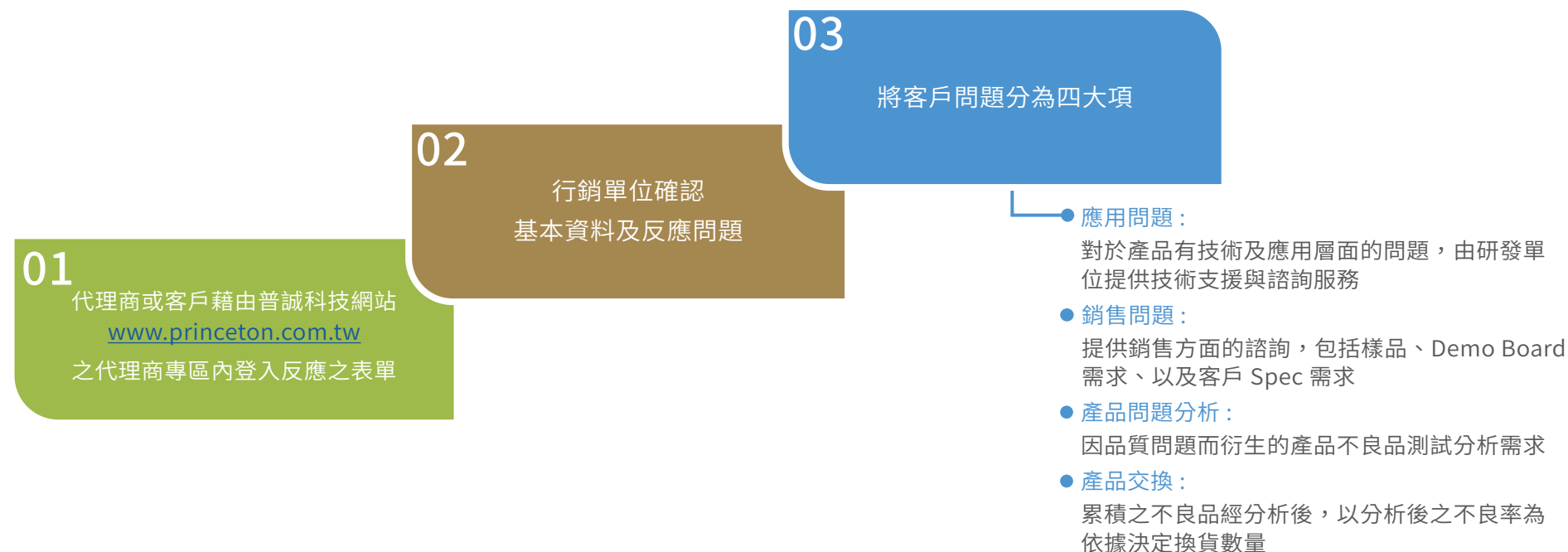
利害關係人議合情形

定期於公司網站投資人專區及公開資訊觀測站發布相關資訊



顧客服務系統

以普誠網站及行銷單位為顧客服務反應窗口，收到問題後進入 CRM 系統進行內部作業，作業流程運作如下所述：



客戶滿意度調查

為有效處理客戶不滿意或相關回饋事項，在管理審查會議中提出與檢討，主要功能在於整合公司內部資源，適時改善客戶不滿意等問題，提供客戶全面性的服務、進而滿足其需求。本公司於每年第三季完成當年度滿意度調查檢討後，由行銷主管擬訂次年度之客戶滿意度目標（評分及回收率），經總經理核准後實施客戶滿意度調查。

客戶滿意度調查的時機：每年第三季執行一次，次月回收調查表。

客戶滿意度調查的項目：對普誠之滿意度調查 / 人員服務方面 / 產品品質、功能及規格方面 / 交貨服務方面 / 技術支援方面 / 網站服務方面 / 文件提供內容及效率方面 & 綜合印象



• 客戶滿意度作業流程



2024 年度客戶滿意度調查過程及結果

本公司 CSC，2025 年度客戶滿意度調查針對人員服務、產品規格或功能、交貨服務、技術支援、網站服務與文件提供等六大面向共發出問卷 63 份（代理商 13 份，直接客戶 50 份），評分及回收率皆達到預期目標，另外 63 份問卷中，有 17 個意見反饋，其餘為無意見或評價良好。

針對客戶 / 代理商有意見之內容，依權責單位做劃分，並請各權責單位確實執行所提之改善對策（P/D），同時行銷單位將針對重點客戶 / 代理商及評分低於目標之客戶 / 代理商將改善對策回覆給予客戶 / 代理商（C/A）。

• 評分

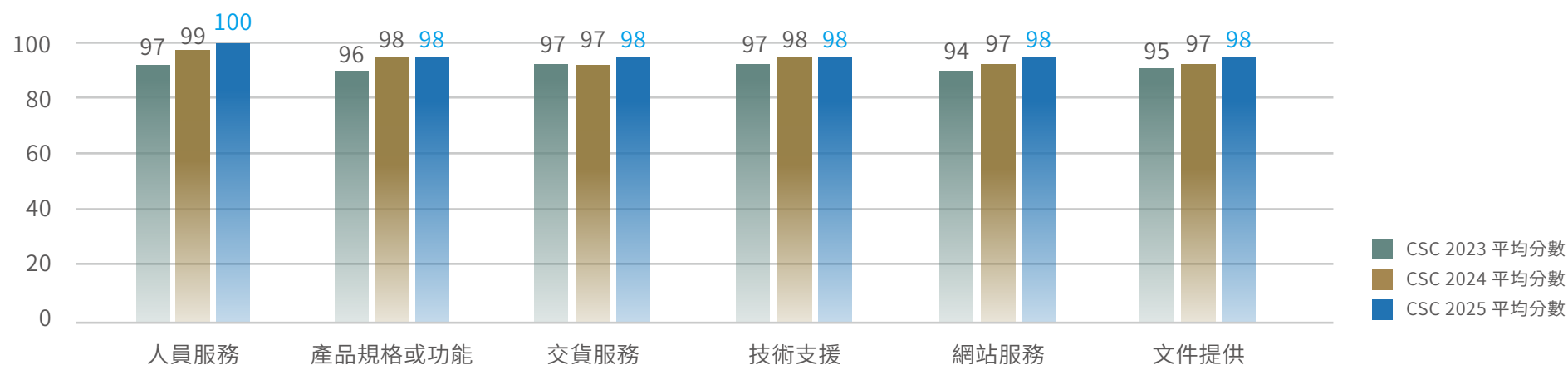
Y2025	Agent	Customer
達成狀況	99	98
目標	90	90

• 回收率

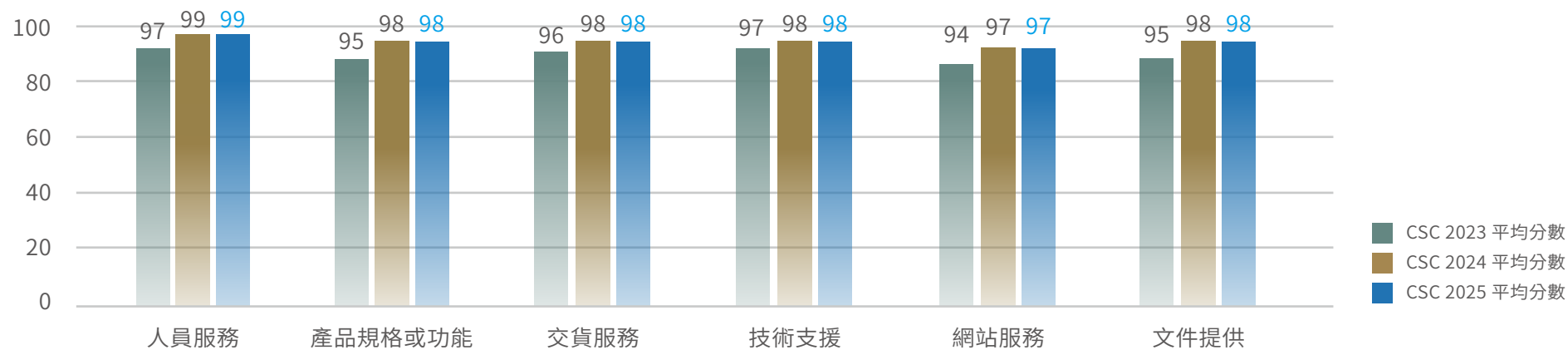
Y2025	Agent		Customer	
問卷	發出	回收	發出	回收
	13	13	50	43
達成率	100%		86%	
目標	85%		75%	



• 2023~2025 年滿意度調查評分比較表 - 代理商對普誠



• 2023~2025 年滿意度調查評分比較表 - 客戶對普誠





與客戶之溝通管道

代理商或客戶藉由普誠科技網站 (www.princeton.com.tw) 之代理商專區內登入，填寫 CRM 反應之表單。

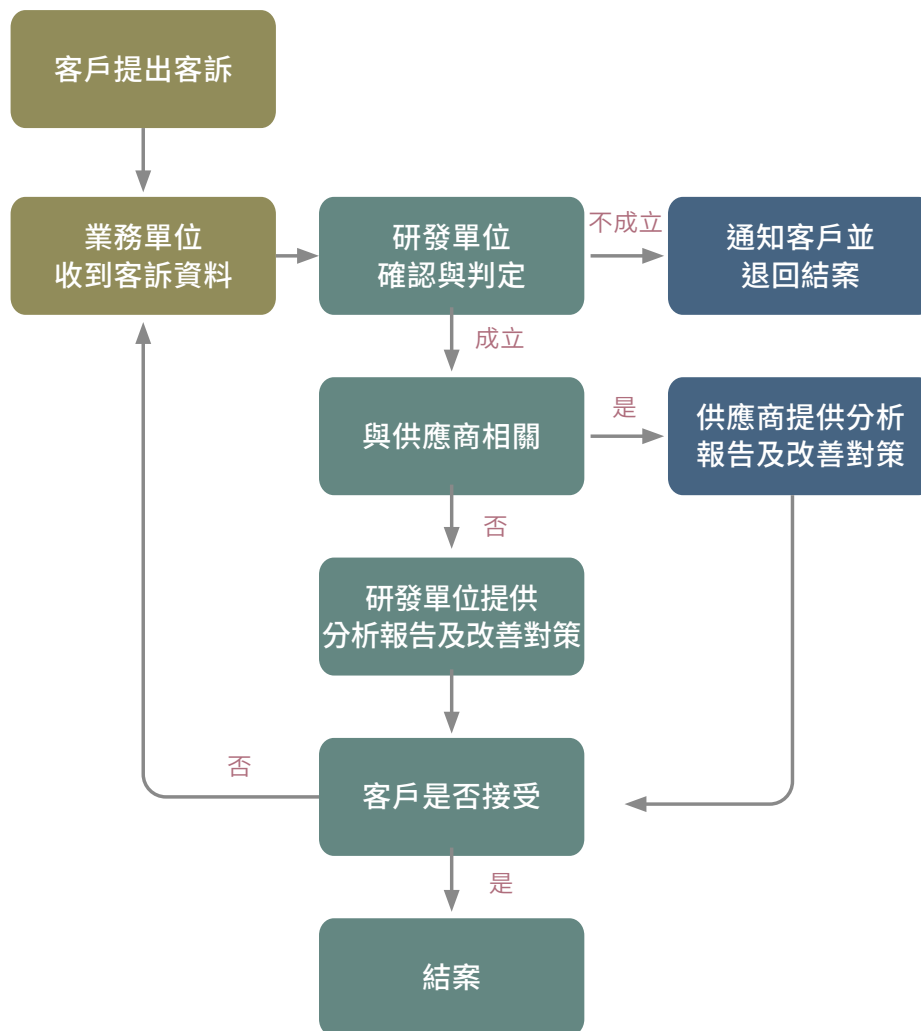
若收到非由網站之管道進行的反應問題，如電子郵件 (E-mail)、電話及傳真文件，則相關單位須自行由 CRM 輸入反應問題之資料。

利害相關者		關注議題	溝通方式與頻率	主要對應單位
客戶	- 既有客戶 - 潛在客戶	- 產品品質 - 交貨準時 - 客戶滿意度 - 售後服務	- 每季產品不良率 PPM 監控 - 每季交貨達成率監控 - 每年定時進行客戶滿意度調查 - 不定時透過 CRM 網頁、電話、郵件及會議進行溝通	- 品質單位 - 生產單位 - 行銷單位

客訴處理流程

本公司 2025 年接獲產品不良分析 CCR 開案，均已分析後提供 8-D Report，經分析後判定，共有六項產品問題，其原因皆為 IC 不良，經 PTC 相關人員釐清問題後不良原因為 1. FAB 問題、2. 測試程式問題、3. 包裝問題，後續經由相關人員針對各項問題進行處理及改善，並持續追蹤，直至無反應相同之客訴再發生，則予以結案。

產品問題分析流程



03 CHAPTER

幸福職場與社會共榮

HAPPY WORKPLACE AND SOCIAL
PROSPERITY

3.1 幸福職場

3.2 職業安全與衛生

3.3 人權維護

3.4 社會共榮





3.1 幸福職場

- 113~115 (2024~2026) 年通過衛生福利部國民健康署 - 健康促進標章
- 111~113 (2022~2024) 年通過衛生福利部國民健康署 - 健康啟動標章
- 108~111 (2019~2022) 年通過教育部體育署 - 運動企業認證標章
(持續推動職場運動，實現關懷員工之企業社會責任)
- 103 (2014) 年榮獲新北市政府第二屆幸福心職場【銀心獎】
- 102 (2013) 年榮獲新北市政府第一屆幸福心職場【銅心獎】



多元人力結構

普誠科技為一專業 IC 設計公司，總公司位於台灣台北，並設立台灣新竹研發中心，以及為服務亞洲區客戶而設立深圳、成都子公司與日本辦事處。業務橫跨台灣、中國大陸、日本等地，擁有多元文化、種族、年齡和性別的員工團隊。有鑒於此，我們致力打造一個包容、平等與共融的工作環境，融入於企業文化，重視成員多元性，並尊重其個人背景與獨特，打造一個公正、開放和充滿活力的工作環境。

截至 2025 年底，普誠科技台灣地區與海外中國地區（成都及深圳）正式員工總數 288 人，其中男性員工佔總員工人數 63%，女性員工佔總人數 37%，女性主管比率 5.2%。另有非員工之工作者共 3 人，分別為本公司承包之保全人員 1 人及清潔人員 2 人。本公司遵循法規要求不聘用童工，員工以青壯年族群為主，30 至 50 歲（含）員工佔總員工人數 47%。此外，為配合政府身心障礙者就業政策，普誠科技台灣地區聘用 1 位身心障礙員工，提供就業機會，期望創造多元與友善包容的職場文化。



3.1 幸福職場

3.2 職業安全與衛生

3.3 人權維護

3.4 社會共榮

類別	台灣		成都		深圳		合計	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
主管	19	11	3	3	0	1	22	15
一般員工	119	61	34	25	6	6	159	92
合計	138	72	37	28	6	7	181	107
永久聘雇員工 ^{註 1}	138	72	37	28	6	7	181	107
臨時員工 ^{註 2}	0	0	0	0	0	0	0	0
合計	138	72	37	28	6	7	181	107
全職員工 ^{註 3}	138	72	37	28	6	7	181	107
兼職員工 ^{註 4}	0	0	0	0	0	0	0	0
無時數保證員工 ^{註 5}	0	0	0	0	0	0	0	0
合計	138	72	37	28	6	7	181	107
年齡層								
小於 30 歲	17	5	19	8	0	1	36	14
30-50 歲 (含)	61	28	18	20	6	5	85	53
大於 50 歲	60	39	0	0	0	1	60	40
合計	138	72	37	28	6	7	181	107
其他相關的多元化指標 (例如：少數或弱勢群體)								
原住民身分	0	0	0	0	0	0	0	0
身障人士	1	0	1	0	0	0	2	0
其他 (請說明)	0	0	0	0	0	0	0	0
合計	1	0	1	0	0	0	2	0

註 1：永久聘雇員工：簽訂無固定期限（即無限期）合約的全職或兼職員工。

註 2：臨時員工：簽訂有期限（即固定期限）合約的員工。該合約在指定的時間到期，或在具有評估時程的特定任務或事件完成時結束（如工作專案結束或原被代理職務的員工回任）。

註 3：全職員工：每週、每月或每年之工作時數係根據國家有關工作時數的法律和實務定義之員工。

註 4：兼職員工：每週、每月或每年之工作時數少於全職員工之員工。

註 5：無時數保證員工：沒有被保證每天、每週或每月的最低或固定工作時數的員工，但其可能需視要求而處於可工作狀態。



3.1 幸福職場

3.2 職業安全與衛生

3.3 人權維護

3.4 社會共榮

非員工的工作者

工作類型	工作地區	契約關係	人數
保全	台灣	委任契約	1
清潔人員	台灣	派遣	2

新進員工和離職員工

普誠科技恪遵法令聘僱員工，不以種族、宗教性別、年齡、婚姻等因素，予以差別待遇，落實就業及僱用條件之平等與公允。本公司透過多元化管道招募，如：104 人力銀行網站、1111 人力銀行網站、518 熊班以及普誠公司網站等等，傳遞公司文化、營運成效與核心價值，吸引各方優秀人才加入。2025 年，普誠新進員工總人數為 26 人，年度新進率為 9%；離職員工總人數為 26 人，年度離職率為 9%，其中自願離職率 6.9%。

普誠於員工提出離職申請時，主管進行訪談了解其離職原因，並針對員工提出建議加以關懷協助、積極予以慰留，同時將員工提出的意見做為未來精進的方向。2025 年總公司台北區離職人員占 8.7%、大陸成都區及大陸深圳區離職人員占 0.3%。

類別	2025 年新進員工人數	
年齡	男性	女性
台灣		
小於 30 歲	11	3
30-50 歲 (含)	3	3
大於 50 歲	2	7
總計	16	13
成都		
小於 30 歲	1	1
30-50 歲 (含)	0	0
大於 50 歲	0	0
總計	1	1
深圳		
小於 30 歲	0	0
30-50 歲 (含)	0	0
大於 50 歲	0	0
總計	0	0

類別	2025 年離職員工人數	
年齡	男性	女性
台灣		
小於 30 歲	3	1
30-50 歲 (含)	3	2
大於 50 歲	7	9
總計	13	12
成都		
小於 30 歲	0	0
30-50 歲 (含)	0	0
大於 50 歲	0	0
總計	0	0
深圳		
小於 30 歲	0	0
30-50 歲 (含)	0	0
大於 50 歲	1	0
總計	1	0



3.1 幸福職場

3.2 職業安全與衛生

3.3 人權維護

3.4 社會共榮

• 員工離職最短預告期

台灣	成都 / 深圳
普誠遵循勞動基準法第 11、15 條規定終止勞動契約條件，並遵照第 15、16 條規定預告時間辦理。	成都 / 深圳子公司均遵循當地勞動合同法第 37 條規定解除勞動合同。
一、繼續工作三個月以上一年未滿者，於十日前預告之。 二、繼續工作一年以上三年未滿者，於二十日前預告之。 三、繼續工作三年以上者，於三十日前預告之。 • 員工於接到前項預告後，為另謀工作，得於工作時間請假外出。其請假時數，每星期不得超過二日之工作時間，請假期間之工資照給。 • 本公司未依第一項規定期間預告而終止契約時，應發給預告期間之工資。 • 本公司員工離職時，應依第一項規定期間提出預告。	其預告期間有兩種形式，如下： 本公司除試用期間內解除須提前 7 日外，一律以提前 30 日為準解除勞動合同，無年資之限制。

員工薪酬政策與薪酬比率

企業員工薪酬政策是企業管理的重要組成部分，對於吸引和留住優秀人才、激勵員工表現、確保公司長期穩定發展具有關鍵作用。本公司章程明定年度如有獲利，應提撥百分之五至百分之二十為員工酬勞，員工薪酬包含年終獎金，年終獎金之計算，視公司當年度達成之營運績效訂定。另實施員工年度績效考核制度，並視公司當年度營運狀況及綜合考量個人薪資、考績、獎懲、到職期間等因素，彈性調整核發。本公司亦訂有內部員工獎懲辦法，建立明確及有效的獎勵與懲戒制度，讓員工有所依循。

• 年度總薪酬

FY	年度總薪酬比率	年度總薪資籌變化比率
2025	4.62	0.48
2024	3.12	

備註：

- (1) 與公開資訊觀測站彙整揭露「非擔任主管職務之全時員工薪資資訊申報」統計基礎相同，揭露最高個人之年度總薪酬與全時員工薪資中位數。
- (2) 年度總薪酬比率 = 組織薪酬最高個人之年度總薪酬 / 所有員工（不包括該薪酬最高之個人）之年度總薪酬中位數。
- (3) 年度總薪資報酬變化比率 = 組織薪酬最高個人之年度總薪酬增加百分比 / 所有員工（不包括該薪酬最高之個人）之年度總薪酬中位數增加百分比。



3.1 幸福職場

3.2 職業安全與衛生

3.3 人權維護

3.4 社會共榮

• 性別薪資與薪酬的比例：

台北	女性對男性的平均基本薪資 *(女：男)		女性對男性的平均薪酬 **(女：男)	
主管	100%	142%	100%	149%
員工	100%	146%	100%	150%
全體	100%	144%	100%	148%

中國 - 成都	女性對男性的平均基本薪資 *(女：男)		女性對男性的平均薪酬 **(女：男)	
主管	100%	209%	100%	210%
員工	100%	130%	100%	128%
全體	100%	138%	100%	137%

中國 - 深圳	女性對男性的平均基本薪資 *(女：男)		女性對男性的平均薪酬 **(女：男)	
主管	100%	-	100%	-
員工	100%	150%	100%	149%
全體	100%	137%	100%	136%

註：

(1) 管理職：組級以上有管理職責之主管。

(2) 性別薪酬差異：因各地方薪資結構、職務功能不同，因此普誠科技大陸子公司男、女薪資比將會有明顯差異。

(3) 非擔任主管職務之全時員工薪資資訊揭露路徑：公開資訊觀測站 > 單一公司 > 公司治理 > 企業 ESG > 企業 ESG 公司資訊 > ESG 資訊揭露（個別公司查詢）> 社會面 - 人力發展指標項下。



3.1 幸福職場

3.2 職業安全與衛生

3.3 人權維護

3.4 社會共榮

員工福利

普誠不但希望產品能為人們帶來生活愉悅、便捷和舒適，同時希望對同仁的生活照顧亦能帶來快樂與滿足，因此我們特別關注同仁工作的環境安全、身心健康、生活安定及家庭和諧，在福利部份我們不斷耕耘，於健康關懷、樂活休閒及體貼服務等方面設立多項貼心的福利措施，讓同仁工作與生活都能感覺到愉悅的幸福。



醫療保險

- ♥ 勞健保
- ♥ 職災保險
- ♥ 員工團保眷屬團保
- ♥ 意外險



育嬰

- ♥ 與優良托育幼兒中心合作優惠措施
- ♥ 產假育嬰假
- ♥ 哺(集)乳室
- ♥ 生育津貼



員工福利

- ♥ 端午、中秋禮金、生日禮金
- ♥ 年終獎金 / 員工分紅
- ♥ 結婚禮金
- ♥ 教育訓練補助
- ♥ 住院慰問金、住院病假不扣薪



健康管理

- ♥ 新進員工及在職員工定期健康檢查
- ♥ 臨場健康諮詢服務
- ♥ 健身室、多功能健身室(桌球/健身/瑜珈)
- ♥ 健康人系列活動



其他福利

- ♥ 部門聚餐、慶生會
- ♥ 親子家庭日
- ♥ 社團活動、共享空間
- ♥ 資深員工表揚活動

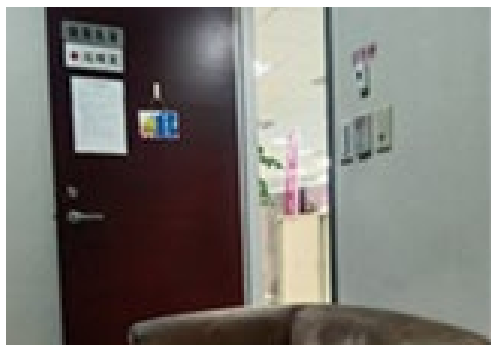


3.1 幸福職場

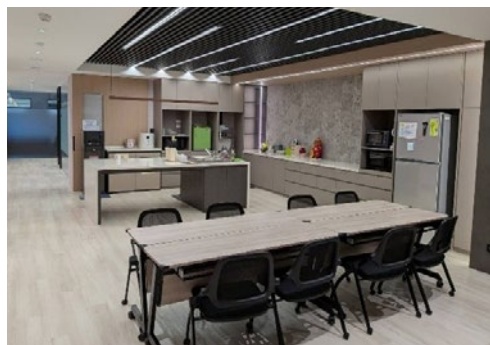
3.2 職業安全與衛生

3.3 人權維護

3.4 社會共榮



▲ 公司設置 - 哺 (集) 乳室



▲ 公司設置 - 共享空間



▲ 公司設置 - 健身房



▲ 員工健康檢查



▲ 普誠健康人 - 減脂獎勵活動



▲ 普誠健康人 - 健身講座



▲ 慶生會



▲ 家庭日 - 旅遊



▲ 尾牙活動



▲ 資深員工表揚



▲ 社團活動 - 植栽社



▲ 社團活動 - 羽球社



3.1 幸福職場

3.2 職業安全與衛生

3.3 人權維護

3.4 社會共榮

育嬰假

普誠科技台灣地區遵循性別平等工作法第 16 條第 5 項規定訂定之。受僱者任職滿六個月後，於每一子女滿三歲前，得申請育嬰留職停薪，期間至該子女滿三歲止，但不得逾二年。同時撫育子女二人以上者，其育嬰留職停薪期間應合併計算，最長以最幼子女受撫育二年為限。

中國成都及深圳子公司遵循當地地方「人口與計劃生育法」第 25 條第二款規定實施，符合法律法規規定生育的同仁，在其子女年滿三周歲之前，雙方每年（子女出生後的周年）可以享受育兒假各十天。2025 年共有 10 位符合育嬰留職停薪申請資格，10 人皆申請育嬰留職停薪，復職回任率 100%，復職留任率 100%。

•2025 年普誠科技育嬰假使用情況如下：

類別	台灣		成都		深圳	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
FY2025 享有育嬰假的員工總數	6	1	3	2	2	0
FY2025 實際使用育嬰假的員工總數	0	0	3	2	2	0
休完育嬰假後，應該在 FY2025 復職的員工總數	0	0	3	2	2	0
休完育嬰假後，實際在 FY2025 復職的員工總數	0	0	3	2	2	0
休完育嬰假後，在 FY2024 復職的員工總數	1	0	0	0	2	0
於 FY2024 復職後仍在職滿一年的員工總數	1	0	0	0	2	0
復職率	100%	100%	100%	100%	100%	100%
留任率	100%	100%	100%	100%	100%	100%

註：

- (1) 應復職人數 = 育嬰留職停薪預計於該年度復職人數。
- (2) 2025 年留任人數 = 2024 年實際復職人員且 2025 年 12 月 31 日仍在職人數。
- (3) 當年度育嬰留停復職率 = 當年度育嬰留停實際復職人數 / 當年度育嬰留停應復職人數 (D/C)。
- (4) 當年度育嬰留停留任率 = 前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數 / 前一年度育嬰留停實際復職人數 (F/E)。

退休制度

本公司依據勞基法，為繼續選擇適用舊制退休金辦法之員工，及選擇新制退休金辦法之原有員工，適用舊制年資的部分進行保留，成立勞工退休準備金監督委員會，每月依法提撥「退休準備金」，並儲存於台銀信託部專戶，該勞工退休準備金截至 114 年 12 月止，累計金額約為新台幣 6,136 萬元。當員工符合法令及公司規定之退休條件時，則可依本公司「員工退休管理辦法」之規定辦理退休。

普誠科技接續關照同仁退休後的安定保障，依現行勞動基準法與勞工退休金條例訂定退休辦法，並依法成立勞工退休準備金監督委員會，按月提撥退休準備金至退休專戶，使其同仁能達到退休條件時申請，便於退休後之個人生涯規劃。（普誠官網－薪酬、福利與退休）

勞資溝通

本公司重視員工權益與勞資關係穩定，透過多元機制加以保障，根據《勞動基準法施行細則》第 10 條相關規定，本公司勞資會議的召開次數，每三個月定期召開一次，以促進勞資雙方充分溝通，並積極聆聽員工意見，營造開放透明的對話環境。同時，公司尊重結社自由，支持員工依法組織或參與工會與各類員工團體，以提升參與感與歸屬感。





3.1 幸福職場

3.2 職業安全與衛生

3.3 人權維護

3.4 社會共榮

人才發展

• 人才培育與員工訓練

為使同仁工作職務之知識與技能於工作中能發揮所長，普誠科技建立職務基礎規範也結合職能評鑑制度，並適時適切的採用教育訓練方式加以輔助，以達到適才適用之目標。普誠之經營目標的達成有賴於組織有效的人力管理，因此組織依功能性不同，設計相當的職位配置尤為重要，而各職級所面對的任務挑戰不同，更需建構明確職務規範，讓同仁清楚知道職務應具有之專業能力，針對不同職務能力需求，進行職務檢視及人力職能評鑑，同仁能適任於相當職務來完成工作目標，並在各業務進行階段適時搭配職務相關專業技能培訓，除強化組織各部門績效提升及人才招聘外，更能協助同仁各項專業能力增長，以達到企業能永續經營及發展。

本公司訂有「教育訓練管制程序」，內容涵蓋全公司教育訓練體系、教育訓練規範等，分別對不同的階層別、專業別及新進人員規劃適合之訓練課程。每年並訂有年度教育訓練計畫，對品質、環安衛相關人員及法規要求相關人員安排內外部訓練課程。

• 2025 年度訓練時數及人次情況如下：

訓練類別	台北		成都		深圳	
	場次	人次	場次	人次	場次	人次
專業訓練	97	678	2	7	0	0
新人訓練	25	64	2	2	0	0
共同訓練	6	91	1	14	0	0
環安衛訓練	32	397	7	56	0	0
總計	160	1230	12	79	0	0

• 接受訓練的總時數 (小時)：

地區 員工類別	台北			成都			深圳		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
主管	185	97.5	282.5	90	128	218	0	0	0
一般員工	2,229	774	3,003	148	200	348	0	0	0
訓練總時數	2,414	871.5	3,285.5	238	328	566	0	0	0



3.1 幸福職場

3.2 職業安全與衛生

3.3 人權維護

3.4 社會共榮

• 員工人數：

地區	台灣			成都			深圳		
員工類別 / 性別	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
主管	19	11	30	3	3	6	0	1	1
一般員工	119	61	180	34	25	59	6	6	12
員工總數	138	72	210	37	28	65	6	7	13

員工績效評估

普誠科技以具合理性、公平性及制度化之方式來評定員工績效，透過績效制度設計、結合組織願景與策略導入目標管理機制，發展目標與職能兼具之績效管理制度，並加強績效與獎酬制度之連結，以提昇組織績效，達成企業營運目標。

本公司訂有「員工考核辦法」及「員工職務職稱及晉升辦法」等各項管理規章，普誠同仁可於公司內部網站隨時查閱。辦法中明訂每年考核類別與內容、晉升程序、與考核成果之聯結，以期透過合理性、公正性及制度化之考核方式增加員工績效，並在暢通的晉升制度下，健全公司與員工發展。

2025 年接受績效評估之員工概況

• 接受定期績效及職業發展檢視的員工人數：

地區	台灣			成都			深圳		
員工類別 / 型別	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
主管	19	11	30	3	3	6	0	1	1
一般員工	119	61	180	34	25	59	6	6	12
接受定期績效及職業發展檢視的員工總數	136	71	207	36	28	64	6	7	13
員工總數	210			65			13		

• 按員工性別和員工類別，接受定期績效及職業發展檢視佔比：

地區	台北	成都	深圳
總員工	98.57%	98.46%	100%
主管	14.49%	9.38%	7.14%
一般員工	85.51%	90.62%	92.86%
男性	65.70%	56.25%	46.15%
女性	34.30%	43.75%	53.85%

註：因於當年度 09/01 後報到新進人員、離職者等，不列入考核對象，故台北接受績效評估之員工未達 100%。



3.2 職業安全與衛生

衝擊影響

違反法令可能導致公司遭到政府機關科處罰鍰、勞資糾紛、契約責任等問題，需要耗費大量時間與心力處理相關爭議及採取補救措施，還會損及公司企業形象與商譽，進而對公司營運造成影響。

政策承諾

- 恪遵政府有關環安衛法令規定。
- 致力消除危害及工業減廢，以達降低職安衛風險及污染預防之目標。
- 落實安衛訓練溝通宣導，鼓勵工作者諮商及參與。
- 藉由危害鑑別及災害預防，持續改善環安衛管理的績效。
- 提昇同仁之工作環境，創造舒適、安全與衛生之工作場所。

採取之行動

- 定期執行法規登錄及符合性查核作業
- 鑑別新修法規影響與採取因應措施
- 配合法規要求執行定期檢測與申報
- 員工健康促進活動：每年定期安排員工健康檢查（檢查項目優於法規）；鼓勵同仁積極參與健身、桌球、瑜珈、慢跑、羽球及園藝、手工藝、咖啡品嚐等公司社團活動；公司健康競賽活動（如個人 / 團體減重、減脂）；舉辦健康講座活動，以增進員工對自我健康管理及健康資訊認知，達到員工身心放鬆紓壓效果。
- 作業環境監測及暴露評估：每半年定期勞工作業環境監測作業，2025 年監測結果各區域照明及二氧化碳濃度、局部排氣裝置風速測定項目均符合法定檢測標準。

目標

短期目標：

- 2026 年零重大職業傷害事件發生
- 強化意外事故及虛驚事件管理，降低事故發生率。
- 職業安全衛生管理在職教育訓練達成率 100%

中長期目標：

- 零重大職業傷害事件發生
- 職業安全衛生管理在職教育訓練達成率 100%
- 持續遵循 ISO 14001 環境管理系統及 ISO 45001 職安衛系統管理要求並定期取得認證
- 促進身心平衡發展，營造健康友善職場

評估機制

- 透過環安衛管理單位於每季定期於職安衛委員會會議回報執行情況。
- 每年召開環安衛（ISO 45001 與 ISO 14001）管理審查會議。

績效結果

- 2025 年零重大職業傷害事件，未有員工因受傷而住院治療
- 透過 SGS 第三方驗證機構複核 ISO 14001 與 ISO 45001 環境暨職業安全衛生管理系統證書有效性
- 2025 年在職教育訓練總計 488 人次參加訓練，總時數逾 945 小時，達成 100%。

利害關係人議合情形

2024 年公司針對員工反映之設備故障與作業環境改善議題，透過通報與跨部門合作即時處理並完成下列措施：

- 因應 HAST-A PLUS 高度加速壽命測試機（第一種壓力容器）新增作業，進行環安衛危險風險鑑別評估、水電及漏電斷路配置、作業人員訓練、竣工（重新）檢查規劃。
- 台北 2 樓辦公室建置開放式茶水間、員工休憩及健身區共享空間，提升員工交流、運動場域。

公司將持續重視員工意見，透過內部通報機制落實職場安全與工作品質提升。



3.1 幸福職場

3.2 職業安全與衛生

3.3 人權維護

3.4 社會共榮

職業安全與衛生管理

普誠科技於 2002 年通過 OHSAS 18001：1999 職業健康安全管理系統認證，並於 2020 年取得 ISO 45001：2018 職業安全衛生管理系統認證，2025 年第二年定期追查再次通過 SGS 第三方機構維持 ISO 45001 證書有效性，並依職業安全衛生管理辦法第 1-1 條依事業之規模、性質，設置安全衛生組織及職安管理人員，另依據勞工健康保護規則設置特約醫護人員各執行臨場健康服務。本公司於每季召開環安衛（ISO 45001 與 ISO 14001）管理審查會議，並依據職業安全衛生法及其子法訂定職業安全衛生管理計畫、人因性危害防止計畫、執行職務遭受不法侵害預防計畫、異常工作負荷促發疾病預防管理計畫、母性健康保護計畫、危害通識計畫書等定期檢視更新修訂。

本公司職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者包括台灣地區內部的公司員工、外包之保全人員與清潔人員及承攬商人員，涵蓋之工作者共計 280 人，涵蓋率達 65%。海外地區中國成都創智子公司、普誠深圳辦公室及啟臣微電子因尚未建置 ISO 45001 職安衛管理系統，故不納入職安衛系統所涵蓋的工作者人數計算內。未來，普誠將持續推動海外地區子公司導入 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，以確保所有員工及非員工的工作環境健康與安全。

身份	台灣	成都創智	深圳	啟臣微電子	總人數	涵蓋職安衛管理系統工作者人數 (僅台灣)	佔比 %
公司員工	210	65	13	55	343	280	65.0%
保全人員	1	10	0	0	11		
清潔人員	2	7	0	1	10		
承攬商人員	67	0	0	0	67		

註：排除未填寫承攬商施工人員管制名冊作業人員。

職業安全衛生委員會

普誠科技依據「職業安全衛生法」第 14 條與「職業安全衛生委員會設置管理辦法」之規定設立職業安全衛生委員會。該委員會由本公司總經理擔任主任委員，另設置執行秘書一人、委員七名，其中勞工代表有三名，均由勞資會議之勞方代表推選產生，共佔職安衛委員會成員總數的 42%，以協助監督及建議職業安全衛生管理相關規劃，並確保勞工意見得到充分反映。

職業安全衛生委員會每季召開會議，審議、協調和推動全公司的安全衛生管理事項。會議由各單位的職安人員、勞工代表以及與環安衛相關之人員參加，共同討論並報告各部門環安衛業務的執行情況。於會議上，勞工代表有權針對安全衛生議題向管理層要求詳細說明，勞資雙方通過職安衛委員會協調、審議及溝通，確保公司安全衛生管理的有效執行和持續改進。



ISO 45001



ISO 14001



2025 年度召開 4 場職業安全衛生會議，主要討論事項並處置：

危害鑑別

制定 2025 年職安衛自主管理計畫並於每季進行執行進度報告

安全、衛生教育訓練實施計畫

2025 年辦理 4 場教育部體育署企業巡迴運動指導活動及 2 場健康講座；視需求安排臨場心理師進行一對一員工心理諮商

各項安全衛生提案（溝通參與）

- 承攬商（供應商）職安衛管理資格符合性查核
- 每季進行承攬商進場施工管制符合性查核報告

協調、建議職業安全衛生自主管理計畫

每半年進行各地區勞工作業環境監測數據成果報告及採行改善措施

健康管理、職業病預防及健康促進事項

- 2025 年安排當地消防隊進行 CPR 及 AED 現場實務操作訓練
- 2025 年進行 1 場全公司地震 & 火災複合式緊急應變模擬演練
- 2025 年每半年至少 1 次自衛消防編組模擬演練

承攬業務安全衛生管理事項

年度定期（至少每年一次）內部稽核，將各單位稽核發現不符合事項及改善措施彙整成稽核報告於環安衛管理審查會

作業環境監測計畫、監測結果及採行措施

- 每季定期呈報職安衛管理系統內（外）訓執行成果報告
- 安排健康講座邀請專家到場演講進行衛教宣導
- 定期於公司員工網及電子郵件宣導衛教資訊

緊急應變

- 每季呈報利害相關者（內 / 外部）提案改善回覆說明
- 提供內部溝通、諮詢申訴管道及通報流程資訊

事業單位自動檢查及安全衛生稽核事項

制定 2025 年職安衛自主管理計畫並於每季進行執行進度報告



危害鑑別與風險評估

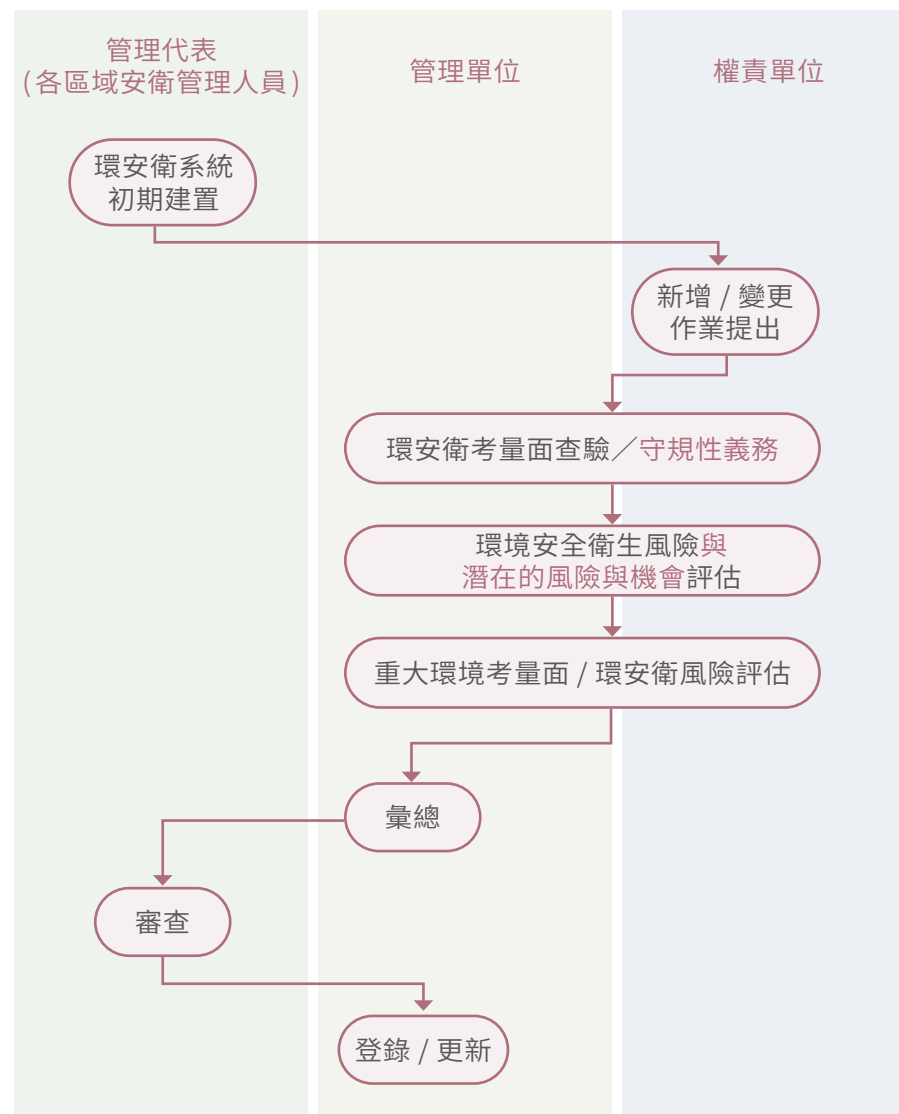
普誠科技制定公司「環安衛風險鑑別評估程序書」，依據該程序書之內容規範，每年定期執行職安衛危害鑑別及風險評估作業，並提出因應之預防管理措施，以消除防止危害及降低風險。

本公司各事業單位致力於確保工作場所的安全和健康，並採取了一系列系統化的措施來識別和管理潛在的職業風險。由各單位工作者針對其負責的作業場所及工作環境進行危害鑑別，深入分析作業活動、設備、材料和環境中的潛在風險。在危害辨識方面，公司將物理性、化學性及人因性危害作為評估標準，並考量設備故障、人為錯誤及長時間作業所帶來的風險。本公司依危害事件鑑別出的危害會依照發生機率(1~3分)、暴露頻率(0~2分)及控制措施(1~5分)進行重大環安衛風險評估。若評估結果計算總分>200分則被列為重大環安衛風險項目，權責單位應視現有狀況製修作業管制相關規範、工程改善、個人防護具等措施並依目標管控制程序擬訂改善目標標的方案，以改善可能之環境衝擊或安全衛生風險。安衛管理單位負責協助各單位推動改善措施，並查核改善執行狀況於當年度環安衛管理審查會議提報說明。

危害類別	風險
物理性	割傷、跌傷
化學性	刺激氣體引起支氣管炎
人因	椎間盤突出、腕隧道症候群、肌腱炎等

為了確保危害風險評估的有效性和適用性，普誠科技每年定期全面檢視各單位的危害鑑別與風險評估。安衛管理單位主導此過程，並由各單位取得危害風險鑑別資格的人員實施鑑別工作，從而建立危害風險分級管理機制。優先針對高度風險區域進行工程和行政作業的改善。通過每月的環安衛稽核，促使主管及全體員工認識到安全衛生作業及環境的重要性，從而進一步提升公司整體的安全衛生水平。本公司職安衛危害鑑別及風險評估流程如下：

• 環安衛考量面危害鑑別風險評估作業流程圖：





職安衛事故調查

為維護本公司工作場域之職業健康安全以及員工人身安全，普誠科技依職業安全衛生法第 18 條規定制定「安全衛生工作守則」。於工作守則中說明公司之安衛管理與權責、設備使用說明、應遵循之工作安全與衛生標準、員工教育訓練、健康指導、急救與搶救、防護設備準備以及事故發生之通報流程等，要求員工嚴格遵守其規範，亦於手冊中明訂當員工執行職務發現有立即發生危險之虞時，得在不危及其他工作者安全情形下，自行停止作業及退避至安全場所，並立即向直屬主管報告，公司不會予以不利處分。2025 年未有重大職安衛事故發生。

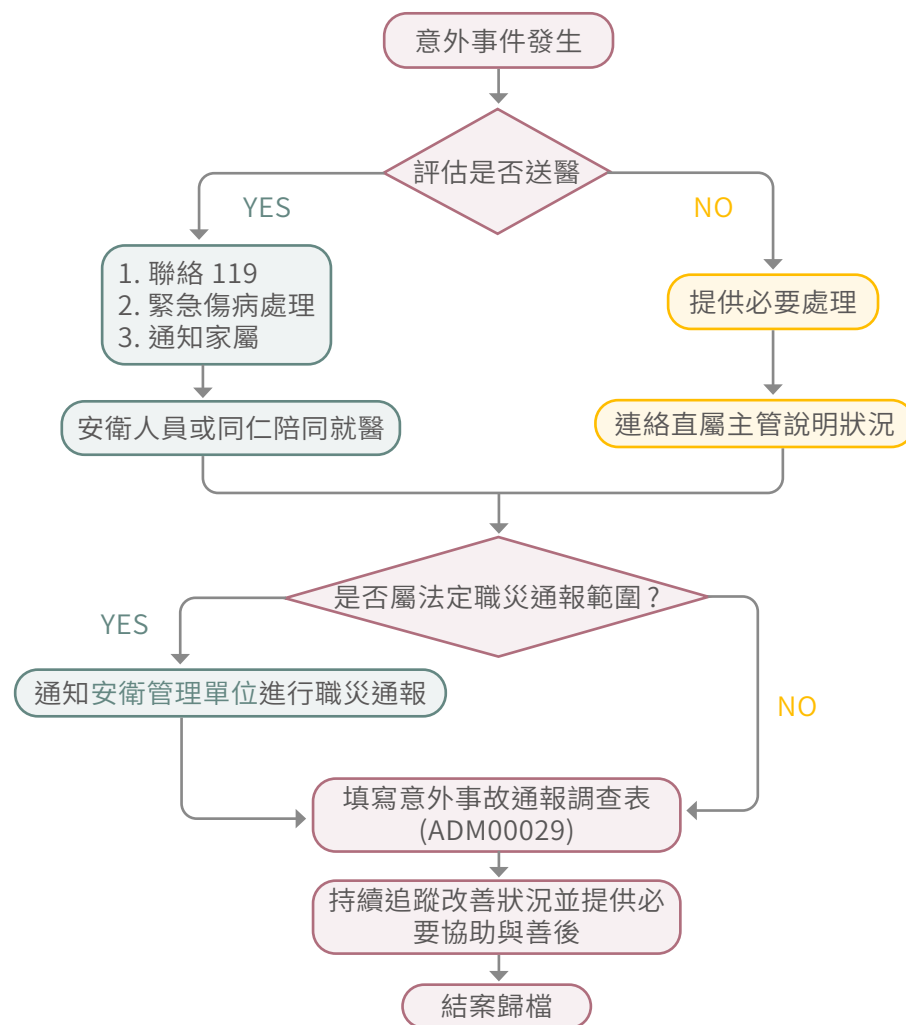
改善措施與執行

- 短期修正措施：
針對直接原因、間接原因，立即修復設備缺陷或改善工作環境。
- 長期改善計畫：
制定長期策略以解決間接和根本原因，例如加強安全教育訓練、更新作業流程。
- 監控與追蹤：
定期評估改善措施的有效性，持續監測職場環境，防止類似事故再次發生。

與承攬商共同實踐職業安全與衛生

普誠科技重視承攬商人員的進場工作安全，除要求法定人員或機械操作人員需具備操作許可證照，各事業單位依據職業安全衛生相關法令規定及公司內部承攬商之環安衛管理規定，實施進場前危害告知及專責人員監督外，並推動各項管理機制以強化承攬商安全衛生管理，將其可能產生的安全衛生危害與風險填入調查表進行承攬商安全衛生查驗，以便承攬商進廠作業之安全衛生管理。

•安全衛生危害評估程序及職災事件通報作業流程如下：





3.1 幸福職場

3.2 職業安全與衛生

3.3 人權維護

3.4 社會共榮

職業安全與衛生教育訓練

普誠科技為提升員工之工作安全衛生知識，除了不定期以海報、文宣等方式對員工加強宣導外，亦安排員工定期進行環境安全衛生教育訓練，分別針對新進人員、在職員工的職安衛教育訓練、緊急應變、消防訓練等課程及專業證照人員至合格訓練機構參訓。2025 年度總計 488 人次參加訓練，總時數逾 945 小時，達成率 100%。

• 訓練要點

01

新進人員一般性安全衛生常識之教導，含工業安全、消防、急救

全體同仁複合式防災（地震＋火災）緊急應變訓練

02

03

全體同仁於災害發生時人員避難疏散演習與防護具使用

危害化學品作業相關人員之危害性化學品標示及通識規則教育訓練

04

05

工作場所性騷擾防治教育訓練



• 2025 接受在職教育訓練人數與時數：

員工類別	2025 年訓練名稱	參訓人數	參訓時數	職安衛總訓練 (人 * 時)
新進人員	新進人員危害性化學品通識教育訓練	2	3	6
	新進人員一般安全衛生教育訓練	21	3	63
	新進人員工作場所性騷擾防治教育訓練	21	0.5	10.5
	新進人員職場不法侵害教育訓練宣導 (E-Learning)	20	1	20
	新進人員員工安全衛生工作守則在職教育訓練	21	1	21
在職人員	各級業務主管人員在職教育訓練	28	6	168
	自衛消防編組在職教育訓練	47	4	188
	工作場所性騷擾防治教育訓練 (主管)	40	1	40
	職場不法侵害教育訓練宣導 (主管)	40	1	40
	工作場所母性健康保護計畫在職教育訓練	1	0.5	0.5
	承攬商環安衛管理在職教育訓練	2	1	2
	勞工作業環境監測管理教育訓練	10	1	10
	職安衛變更管理教育訓練	16	1	16
	職安衛委員會成員訓練	11	3	33
	複合式防災 (地震 + 火災) 緊急應變模擬演練	197	1	197
	急救人員 (複訓)	2	3	6
	防火管理人員在職教育訓練 (回訓)	2	12	24
	有機溶劑作業主管在職教育訓練 (回訓)	2	6	12
	丙種勞工安全衛生業務主管在職教育訓練 (回訓)	1	6	6
	甲種勞工安全衛生業務主管在職教育訓練 (回訓)	2	6	12
	第一種壓力容器操作人員安全衛生教育訓練	2	35	70
合計人數		488		945

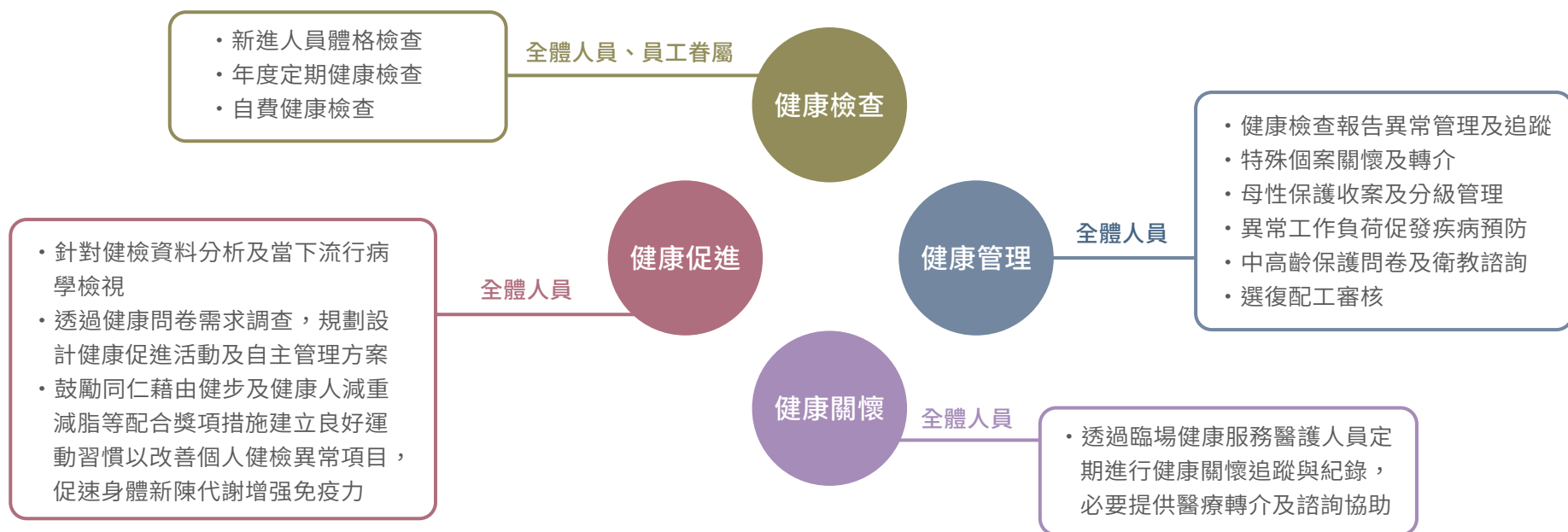




職業健康服務與健康促進

為維護本公司全體工作者及利害相關者之安全與健康管理，普誠科技優於勞工健康保護規則之規定，每年定期安排一次全體員工健康檢查，並推行臨場健康服務管理計畫，以預防各項潛在風險危害及預防職業傷病等情事發生。依職安法及其相關子法要求，於檢視 2024 年計畫執行成效後，再進行 2025 年臨場健康服務管理計畫，經主管核准實施計畫且進行管控及成效追蹤，以降低職災風險及預防職業傷害。

我們與特約的臨場健康服務機構合作，每兩個月公佈電子健康報資訊，為員工提供即時且實用的健康醫學知識。臨場醫護人員按照法定要求的服務頻率，進行員工個人健康管理諮詢和訪談，並推廣各項健康促進活動，致力於提升員工的整體健康水準。



除了提供降低員工健康危害風險之職業健康服務功能外，普誠科技不定期舉辦健康促進活動並鼓勵員工參加，如競賽、運動大會以及講座等等，協助員工維持健康、減輕疾病負擔，提升自我管理能力，並增強員工對企業的歸屬感和滿意度，提升士氣和忠誠度，進而減少人員流動率。



3.1 幸福職場

3.2 職業安全與衛生

3.3 人權維護

3.4 社會共榮

2025 年健康促進活動

類型	健康管理計畫執行說明	重要實績
健康檢查	普誠優於法令規定，安排醫療院所每年進行全體同仁健檢，並加碼補助員工健康檢查項目，以完善的檢查項目讓員工了解自身健康狀況，做好自我照護或及時就醫。	2025 年共 201 員工完成健檢，員工定期健康檢查達成率 100%。
健康人活動	(1) 普誠健康人選拔賽 (活動期間 :2025/8/1~2025/11/30)	
健康促進活動	(1) 健康講座 ~ 課程名稱：輕鬆預防代謝症候群 (康邁)	



3.1 幸福職場

3.2 職業安全與衛生

3.3 人權維護

3.4 社會共榮

類型	健康管理計畫執行說明	重要實績
健康促進活動	(2) 健康動講座 ~ 課程名稱：增肌減脂；無氧 + 有氧間歇運動	 
健康促進活動	(3) 健康動講座 ~ 課程名稱：肌力有氧；燃脂緊實一次到位	 
健康促進活動	(4) 健康動講座 ~ 課程名稱：全能循環訓練：燃脂增肌一次到位	  



3.1 幸福職場

3.2 職業安全與衛生

3.3 人權維護

3.4 社會共榮

類型	健康管理計畫執行說明	重要實績
健康促進活動	(5) 健康動講座 ~ 課程名稱：爆汗拳擊有氧：全身燃脂挑戰 開課日期：2025/9/12 15:00-16:30(1.5hr) 課程內容： 1. 熱身與基本拳法：帶動身體，熟悉直拳、勾拳、踢擊等基本動作。 2. 節奏拳擊有氧：結合音樂與連續組合拳，提高心肺耐力。 3. 核心與下肢強化：透過踢擊與下蹲動作，訓練核心穩定與腿部爆發力。 4. 伸展與放鬆：全身伸展，促進恢復並減少運動後不適。 參加人數：13 人	 
健康促進活動	(6) 健康講座 ~ 課程名稱：腸好敏降計畫健康講座 開課日期：2025/10/31 15:30-16:30(1hr) 課程內容： 1. 觀念快建：先穩腸、再穩敏的 3 個重點 2. 日常五步驟縮編：早 / 午 / 晚 / 睡前 / 活動的實作要點 3. 關鍵營養口袋卡：益生菌 × 纖維、Omega-3、D3 / 鋅 / 鎂的實用配法 4. 4 週行動計畫：目標→清單→追蹤→微調（附自我檢核） 參加人數：17 人	 
防疫宣導	定期於公司員工網及電子郵件宣導衛教資訊，加強防疫新知及正確衛生觀念	2025 內部員工網宣導 6 篇健康衛教文宣，提供全體同仁知悉相關宣導及活動 



3.1 幸福職場

3.2 職業安全與衛生

3.3 人權維護

3.4 社會共榮

類型	健康管理計畫執行說明	重要實績
防疫宣導	定期於公司員工網及電子郵件宣導衛教資訊，加強防疫新知及正確衛生觀念	2025 內部員工網宣導 6 篇健康衛教文宣，提供全體同仁知悉相關宣導及活動 
母性健康保護	普誠於總部設置哺乳室，提供產後女性勞工每上班日 60 分鐘哺乳，並透過臨場醫護服務管制機制，進行風險評估及醫護諮詢，落實母性健康保護作業。	2025 年台灣地區保護對象之評估，女性勞工計 71 人，育齡期勞工計 31 人均已完成執行成效評估。2025 期間台灣地區妊娠中、分娩後未滿一年或哺乳之女性勞工 0 人。 

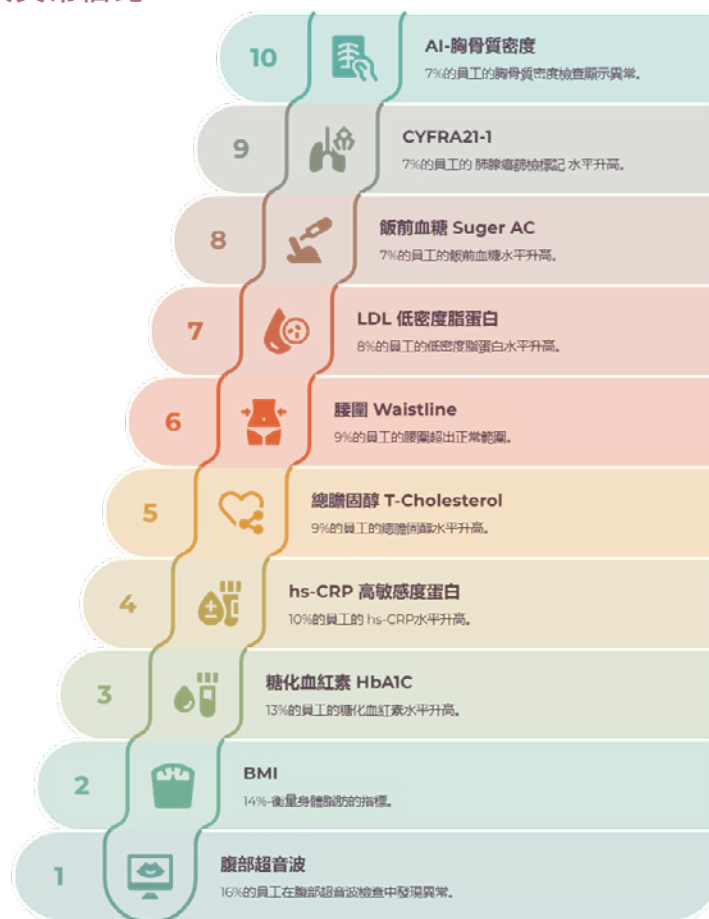


職業傷害與職業病

普誠科技每月定期統計職災件數，針對事件進行檢討分析及宣導。2025 年員工工作總時數 671,001 小時，可記錄之職業傷害事件共 0 件，3 件上下班期間交通意外事故，事故發生後皆透過意外事故通報調查程序進行事故分析與調查，確認其危害屬性。另非員工之工作者工作總時數 5,388 小時，可記錄之職業傷害事件 0 件。普誠將持續提升用路人安全意識改善。

本公司 2025 年度無工作場所之職業病發生（包括員工與承攬商），亦無經職業醫學科專科醫師判定確診為職業病者。

2025 年員工健康檢查前十大異常佔比



飯前血糖異常，應：

- 控制飲食
- 少食用過甜食物
- 適當的運動

腰圍異常，應：

- 控制飲食
- 適當的運動

身體質量指數 BMI，應：

- 多做有氧運動
- 減少熱量攝取

LDL 異常，應：

- 避免食用過多飽和脂肪、加工食品
- 避免油炸食品
- 多運動

總膽固醇異常，應：

- 少吃高膽固醇食物
- 多吃蔬菜水果及菌藻類食品



3.1 幸福職場

3.2 職業安全與衛生

3.3 人權維護

3.4 社會共榮

2025 年度健康檢查異常分析結果 5 月健檢、7 月初取得報告進行分析及列管，2024/8 月啟動訪談

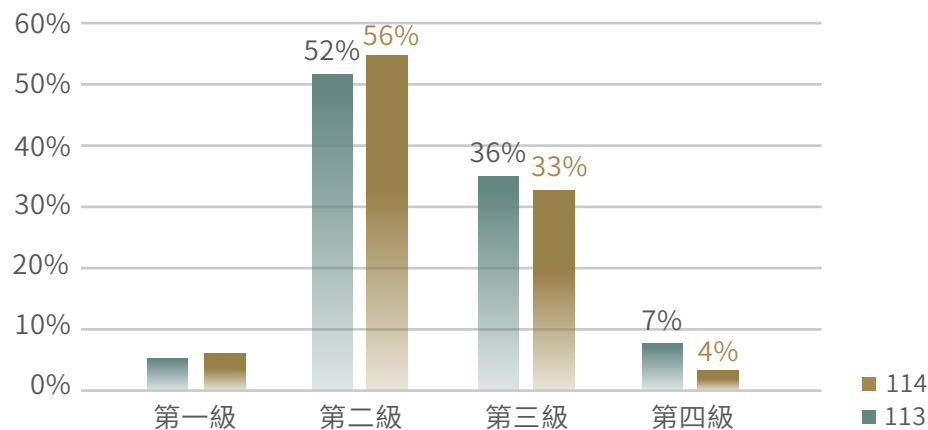
• 個案管理情形 (2025.7~2026.6)

項目	數量	執行進度
體健檢異常、 職業病預防計畫 中高風險建議訪談者	104 名	✓ 已訪談 49 名 ✓ 需工作調整 0 名 ✓ 離職 7 名 ✓ 書信衛教 0 名 ✓ 待約訪 / 追蹤 50 名

一般健康檢查 -2025 年度健檢結果管理分級

體檢項目 / 分級	1 級	2 級	3 級	4 級
健康管理措施	自主管理	提供團體健康衛教宣傳 / 指導單，提醒應照健康檢查報告之指示複檢追蹤異常情形。	安排醫護人員提供健康指導，建議 3 個月內至相關科別複檢追蹤，並個別管理持續追蹤。	優先安排護理師 / 醫師會談，建議 1 個月內 / 立即回診治療異常問題，並個別管理持續追蹤。

• 健康管理分級



• 個案管理情形

項目	數量	分析
中高風險群 (3/4 級)	75 名	✓ 已訪談 33 名 ✓ 需工作調整 0 名 ✓ 離職 3 名 ✓ 書信衛教 0 名 ✓ 待約訪 / 追蹤 39 名



3.1 幸福職場

3.2 職業安全與衛生

3.3 人權維護

3.4 社會共榮

• 2025 年職業災害統計表：

年度		台灣	深圳	成都	啓臣微	合計
總經歷工時 (小時)		414,664	29,122	124,560	103,816	671,001
職業傷害	一般職業傷害數量 (損工日數 180 天以內者)	0	0	0	0	0
	嚴重職業傷害數量 (損工日數大於 180 天以上)	0	0	0	0	0
	可紀錄之職業傷害件數	0	0	0	0	0
	職業傷害死亡人數	0	0	0	0	0
	損工日數 ^{註 1}	0	0	0	0	0
	嚴重的職業傷害比率 ^{註 2}	0	0	0	0	0
	可記錄之職業傷害比率 ^{註 3}	0	0	0	0	0
	職業傷害所造成的死亡比率 ^{註 4}	0	0	0	0	0
職業病	職業病件數	0	0	0	0	0
	職業病死亡人數	0	0	0	0	0
	職業病所造成的死亡比率 ^{註 5}	0	0	0	0	0
	可記錄之職業病件數	0	0	0	0	0

註 1：失能傷害頻率 = (總計傷害損失總人次數 * 10⁶) ÷ 總經歷工時

註 2：失能傷害嚴重率 = (總計傷害損失日數 × 106) ÷ 總經歷工時

註 3：總和傷害指數 = [(失能傷害頻率 FR × 失能傷害嚴重率 SR) ÷ 1000] ^ 0.5

註 4：2025 年中國地區 (深圳 / 成都創智 / 啓臣微) 無任何職災受傷人數



3.1 幸福職場

3.2 職業安全與衛生

3.3 人權維護

3.4 社會共榮

• 2025 年台灣地區統計：

類別	職災受傷人數	職災死亡人數	損失工作日數	失能傷害頻率	失能傷害嚴重率	總和傷害指數
工作場所	0	0	0	0	0	0
交通事故	0	0	0	0	0	0

• 非員工之工作者職業傷害統計：

非員工但其工作及 / 或工作場所受組織所管控之工作者：		數量	比率 (依據 200,000 工作小時計算)
i.	職業傷害所造成的死亡數量與比率	0	0.00
ii.	嚴重的職業傷害的數量與比率 (排除死亡人數)	0	0.00
iii.	可記錄之職業傷害的數量與比率	0	0.00





3.3 人權維護

衝擊影響

普誠科技在企業永續發展趨勢下，賦予日益增長的人權保障責任，相信企業活動會影響著員工、供應商、消費者、營運績效等等利害關係外，也影響企業招募機會、人才穩健性、營運績效，更擴及到社會發展及大眾生活水平等，所以作為社會組織一分子，將秉持遵守社會法令規範維護人權主張，致力杜絕任何人權侵害。

政策承諾

普誠重視勞工權益及人權議題，除了完全遵循《勞動基準法》、《性別平等工作法》、《就業服務法》等勞動相關法規外，公司內部設有職工福利委員會，推展多樣化福利制度，同時持續依循《聯合國全球盟約》、《聯合國世界人權宣言》、《國際勞工組織公約》等勞動標準，以及相關國際所公認之人權規範與原則，關注人權議題、杜絕任何侵犯及違反人權行為，更遵守各營運所在地之勞動、職安等相關法規，善盡企業社會責任，以保障全體同仁獲得合理、平等與尊重。

採取之行動

- 制定《職場不法侵害事件處理程序》及《工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法》。
- 針對上述事件，設立申訴專用電話及電子信箱。
- 設立職工福利委員會，推展多樣化福利制度，並舉辦社團活動、慶生會、旅遊等活動。
- 定期舉辦勞資會議，促進勞雇雙方溝通。
- 每年辦理員工健康檢查。
- 不定期的舉辦火災、地震等災害應對演習。

目標

短期目標：

- 無發生涉及違反人權的事件。

中長期目標：

- 無發生涉及違反人權的事件。
- 推動供應商善盡企業責任，提升保障人權意識。

評估機制

公司尚未有適當的評估機制，目前暫由公司治理主管與人資單位共同評估，待公司組成永續發展委員會後再制定相關評估機制與標準。

績效結果

普誠科技 2025 年度人權保障績效：

- 性別平衡融入所有人力資源實踐，女性員工平均佔全體員工比率為 34.3%，女性主管比率 36.7%，持續促進性別的平衡，以做出最好決策與創新，並提升員工滿意度。
- 人權保障訓練（包括：環境安全、衛生健康、人權尊重、不法侵害等）總人次達 815 人。
- 違反 1 件勞動基準法第 38 條，罰鍰 4 萬 8 千元。

利害關係人議合情形

公司每年舉行股東會及法人說明會與利害關係人溝通，也定期於公司網站投資人專區及公開資訊觀測站發布營業額報告、財務報告、公司年報、重大訊息、聯絡方式等相關資訊；並於公司網站設置利害關係人專區，作為利害關係人就各項重大議題與公司溝通的管道。



人權維護政策

普誠重視勞工權益及人權議題，除了完全遵循《勞動基準法》、《性別平等工作法》、《就業服務法》等勞動相關法規外，公司內部設有職工福利委員會，推展多樣化福利制度，同時持續依循《聯合國全球盟約》、《聯合國世界人權宣言》、《國際勞工組織公約》等勞動標準，以及相關國際所公認之人權規範與原則，關注人權議題、杜絕任何侵犯及違反人權行為，更遵守各營運所在地之勞動、職安等相關法規，善盡企業社會責任，以保障全體同仁獲得合理、平等與尊重。





人權管理

本公司秉持尊重人權的核心價值，提供安全、平等且無歧視的工作環境，依循勞動法令及國際人權準則，保障員工基本權益。設置職場不法侵害及性騷擾申訴管道，另推動性騷擾防治及職場安全教育，促進尊重與共融的職場文化。

人權議題之申訴管道

對於人權相關議題，本公司提供工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法、職場不法侵害防治之訓練及申訴管道。2024 年普誠未接獲有關人權議題之申訴或檢舉事件。

• 性騷擾防治措施申訴：

電話	(02) 66296288 #27424
信箱	Anti-SH@princeton.com.tw
表單	普誠員工網

• 職場不法侵害申訴管道：

電話	(02) 66296285
信箱	help@princeton.com.tw
表單	普誠員工網

2023 年度人權盡職調查（人權風險評估結果）

普誠參考國際人權公約、相關指引及標竿企業出具之人權盡職調查報告，彙整相關人權風險議題後，評估價值鏈中可能發生之人權風險議題，納入人權風險評估流程。本年度針對內部員工透過線上問卷方式調查，進行內部員工之人權風險評估。

問卷內容係評估各人權風險議題之「發生機率」及「嚴重程度」，發生機率分為 0 分 = 不會發生、1 分 = 機率低（1% - 30%）、2 分 = 有一定機率（31% - 60%）、3 分 = 機率高（高於 61%），嚴重程度分為 0 分 = 不會影響、1 分 = 不嚴重、2 分 = 嚴重、3 分 = 非常嚴重），並依回收結果產出「人權風險矩陣」，並將人權風險依下列標準分為三個等級：

- 高度風險：發生機率在 1 分以上且嚴重程度在 2 分以上
- 中度風險：發生機率在 1 分以上且嚴重程度未達 2 分
- 低度風險：發生機率未達 1 分

由於人權盡職調查為每三年辦理一次之常規作業，2024 及 2025 年度未另行進行調查，故本年度沿用 2023 年之調查結果作為風險評估與管理依據，並將持續關注人權議題的發展趨勢，適時檢討並調整相關應對策略。依據 2023 年員工人權盡職調查結果，尚未辨識出中度風險以上之人權議題，普誠將持續進行人權風險評估及管理相關風險之預防及減緩措施。2023 年之調查共計回收 200 份問卷，評估結果如下：



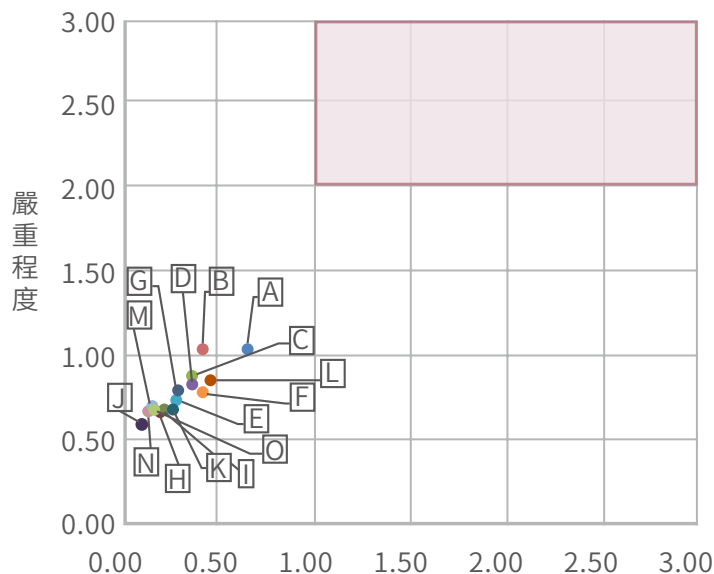
3.1 幸福職場

3.2 職業安全與衛生

3.3 人權維護

3.4 社會共榮

• 員工人權風險：



風險議題			乘積	排序
低 風 險	A	隱私保護	0.64	1
	B	人身自由與安全	0.47	2
	C	工作與勞動條件保障	0.43	3
	D	健康權 - 提供職安教育訓練	0.38	4
	E	健康權 - 保障健康措施	0.37	5
	F	言論與表達自由 - 提供言論與表達管道	0.36	6
	G	言論與表達自由 - 保障言論與表達自由	0.29	7
	H	集會與結社自由 - 設立集體協商機制	0.26	8
	I	集會與結社自由 - 保障集會與結社自由	0.24	9
	J	孩童保護	0.21	10
	K	不歧視 - 招募	0.20	11
	L	不歧視 - 升遷	0.18	12
	M	強迫勞動	0.16	13
	N	家庭生活權 - 提供育嬰支持與福利	0.15	14
	O	家庭生活權 - 不損害家庭生活權利	0.07	15

人權教育訓練

2025 年度，公司針對同仁實施了人權保障相關訓練，總訓練時數達 753.5 小時，共計人數 437 位同仁參與了內、外部訓練。透過這些訓練，員工對於職場的道德規範和企業社會責任有了更深刻的理解，有助於提升工作環境及員工素質，確保公司的長期發展。

員工類別	2025 年訓練名稱	參訓人數	參訓時數	訓練總時數
新進員工	新進人員一般安全衛生教育訓練	21	3	63
	新進人員安全衛生工作守則在職教育訓練	21	1	21
	新進人員工作場所性騷擾防治教育訓練	21	0.5	10.5
	新進人員職場不法侵害教育訓練宣導	20	1	20
	新進人員危害性化學品通識教育訓練	2	3	6
在職員工	自衛消防編組在職教育訓練	47	4	188
	複合式防災 (地震 + 火災) 緊急應變模擬演練	197	1	197
在職主管	職場不法侵害教育訓練宣導 (主管 & 相關人員)	40	1	40
	工作場所性騷擾防治教育訓練 (主管 & 相關人員)	40	1	40



3.4 社會共榮

普誠科技秉持「取之社會、用之社會」的理念，長期投入社會公益與關懷行動，將企業社會責任視為永續發展的重要核心之一。2024 年，公司透過捐款、社福與扶弱等多元面向推動公益計畫，積極回饋社會、實踐企業公民的角色。

發散善意暖流，用愛翻轉生活

受款：社團法人中華基督教救助協會
(1919 食物銀行)

日期：2025/11/20(款項捐贈)

社團法人中華基督教救助協會
Chinese Christian Relief Association
OFFICIAL RECEIPT
收據編號(NO): C14-1120-0001-2
列印日期(DATE): 2025/11/20

茲收到(Received from): 普誠科技股份有限公司 22050539
金額(Amount): (新台幣) 壹拾伍萬元 整 (NT\$150,000.00-)
付款方式(By): 現金(含支票 電匯 銀行扣
用 途(For): 1919食物銀行
(南部教學第113136441180) 為響應購買家庭共同捐助活動
活動編號: 20250101至2025/1/23/1

理事長: 夏忠聖 秘書長: 鄭佩瑋 承辦人: 張嘉莉

(人民團體立案(87)台內社第8739458號 國稅局統一編號83867936)
郵政信箱 19281908 號 社團法人中華基督教救助協會 http://www.ccr.org.tw E-Mail: support@ccra.org.tw
新北市永和區23444保生路一號20樓 電話: (02)8660-9995 傳真: (02)2925-9995
『收據內容若有錯誤,請於收到收據後一星期內更正,以利本會作業』※以上為收據,可供您做聯合所得稅扣繳之用

小小的關懷能匯聚成改變社會的龐大力量，盼能以此舉發揮拋磚引玉之效，號召更多企業夥伴與社會大眾共同關注急難家庭與在地飢餓議題，一同消除資源分配不均的困境，用愛與關懷為弱勢群體翻轉生活，共創充滿希望且幸福共融的社會。

匯聚暖陽，守護稚嫩羽翼

受款：社團法人台灣關愛之家協會

日期：2025/11/20(款項捐贈)

社團法人台灣關愛之家協會
Harmony Home Association, Taiwan
統一編號: 98940570
核准字號: 台內社字第0920046040號
開辦日期: 2025 年 11 月 20 日 收據編號: 協 20251100278

捐贈者 Name	普誠科技股份有限公司	身分證/統編 ID	22050539
收據地址 Address	231028 新北市新店區寶橋路 233-1 號 2 樓	電話 TEL	0256296288
捐助事項 Amount/Item	新台幣壹拾萬元整 (銀行匯款\$100,000)	一般捐款	
備註 P.S	本收據可供扣抵所得稅之用，敬請妥善保存。		

戶名: 社團法人台灣關愛之家協會 劃撥帳號: 19818204
電話: (02)2239-3809 傳真: (02)8230-0120
E-Mail: harmonyhome2003@yahoo.com.tw
會址: 116080 台北市文山區興隆路三段255巷6弄1號五樓
感謝您帶給關愛之家無限溫暖及幫助，使我們能幫助更多人

企業力量源於社會，亦應回饋於社會。期許此舉善盡企業社會公民的責任，匯聚產業界與大眾的溫暖力量，共同守護兒童權益與關注無國籍兒童議題，一同消除社會死角，用愛與包容為弱勢孩童翻轉未來，共創更具溫度且友善的共融社會。

藝起前行，點亮島嶼光芒

受款：財團法人國家文化藝術基金會

日期：2025/11/20(款項捐贈)

財團法人國家文化藝術基金會
臺北市中正區中正路100號1002室

收據號碼: 11400083
捐贈人: 普誠科技股份有限公司
統一編號或身分證字號: 22050539
金額: 新台幣壹拾萬元整
日期: 2025/12/23

執行長: 主辦會計: 出納:

※依文化藝術獎助及促進條例第二十七條規定，對本基金會之捐贈，稅務機關得予：依所得稅法第17條及關稅，核發贈金額可全數列報扣除或抵免費用。
※法人登記開辦：臺灣台北地方法院民庭法登第000461號／臺北商業1004號。
※本會備有收據查詢系統，以中、英文提供查詢服務。
※收據內容如有錯誤，請於收到收據後一星期內更正，以利本會作業。

本次捐款挹注於藝文展演推廣與文化發展專案，意在協助優質的藝文團隊與藝術工作者獲得充裕資源，專注於文學、視覺、音樂、戲劇等多元創作與展演。同時支持國際文化藝術交流，讓台灣優秀的藝術資產在國際舞台上綻放光芒。



【發散善意暖流，用愛翻轉生活——嚮籲 1919 食物銀行行動】

在這個島嶼的某些角落，許多因遭逢突發變故、重病或失業而頓失經濟依靠的急難家庭，正默默面臨三餐斷炊的生存考驗。為了及時分擔這份重量，我們在 2025 年 11 月 20 日將新台幣 150,000 元的愛心款項，正式傳遞至「社團法人中華基督教救助協會」，力挺「1919 食物銀行」計畫，共同為弱勢群體拉起安心的防護網，分享溫暖實踐社會共好。

經由本款注入能使受助者獲取最直接的物資援助，如日常物資（白米、食油、主副食品以及洗沐用品等必需品），透過志工定期發送關懷包予受助者，以減輕他們捉襟見肘的開銷壓力、緩解在地飢餓，不僅照料生活底層的溫飽需求，更盼能成為一股默默陪伴的力量，支持他們走過低谷。

每一次的及時伸援，都是翻轉生活的起點。我們渴望以此舉串聯產業界與社會大眾的善念，持續關注急難家庭的日常困境，協力用愛消除死角，共創幸福共融的明日社會。

【匯聚暖陽，守護稚嫩羽翼——襄助台灣關愛之家行動】

每一個來到世界上的孩子，都是無可取代的珍貴存在，值得在安全無憂的環境中綻放笑容。然而，在社會看不見的角落，仍有許多急難家庭與外籍寶寶，正獨自面對資源匱乏的生存考驗。為了給予這些脆弱生命最及時的依靠，我們在 2025 年 11 月 20 日將新台幣 100,000 元的溫暖力量，正式傳遞至「社團法人台灣關愛之家協會」。

藉由這筆款項將悉數作為孩子們的日常堅實後盾，全面支持機構內的幼兒全人照護。從每日不可或缺的營養膳食、奶粉尿布等生活物資，到不可或缺的醫療診治與 24 小時不間斷的專業陪伴，我們渴望用實質的溫飽，守護孩子們最基本的健康與受教權利，陪著他們一同在愛裡平安茁壯。

這份微小而堅定的付出，僅是關懷的起點。我們期盼將這份善意化為漣漪，引領更多溫暖目光投向這群孩子，攜手保障兒童權益並關注無國籍兒童議題，用包容與愛營造一個更具溫度的友善社會。

【藝起前行，點亮島嶼光芒——支持國藝會藝術發展行動】

文化是一座城市的靈魂，也是推動社會前進最柔軟的力量。為了讓這份屬於台灣的獨特美學得以扎根與蔓延，本公司於 2025 年 12 月 23 日將新台幣 100,000 元的善款挹注於「財團法人國家文化藝術基金會」，用實際的資金灌溉這片文化土壤，攜手支持台灣藝文發展。

這筆資金將運用於基層藝術創作者的扶植與前瞻性文化專案中。我們渴望成為藝文創作者前行路上的底氣，協助優質的展演團隊在面對文學、音樂、戲劇或視覺藝術等多元創作時，能擁有更穩健的資源，並有機會跨越地域限制，在國際舞台上展現台灣豐富的藝術底蘊。

這份投入只是起點，我們渴望看見藝術在生活的每個角落遍地開花。未來我們將持續關心這片土地的創作動能，期許能激盪出更多關於美的對話，與大家一同構築更具美感、包容且充滿生命力的文化台灣。

【多元文化傳承與島嶼關懷——支持新藝術室內管弦樂團 (Ars Nova)】

為推動台灣原創與客家文化並促進國際音樂交流，本公司捐款新台幣 200,000 元於「新藝術室內管弦樂團」，期望培育藝術人才與在地共感，培育台灣新生代弦樂菁英的合作默契與專業實力，推動社區平權與社會公益教育，落實知識與藝術普及，具體實踐藝文資源平權。

04_{CHAPTER}

環境永續

ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY

- 4.1 氣候變遷因素
- 4.2 能源管理
- 4.3 水資源管理
- 4.4 廢棄物管理



4.1 氣候變遷因素

治理

普誠科技目前尚未成立永續發展委員會，相關氣候變遷風險與機會的管理工作由公司治理主管統籌協調，負責引導各部門參考氣候相關財務揭露建議書（TCFD）架構，執行風險與機會辨識與評估。公司透過辨識風險暴露程度，並從政策法規、市場變動、生產製造等面向進行風險分級，以評估氣候變遷對營運可能產生的潛在衝擊，進而建立氣候韌性思維。同時，公司治理主管亦不定期將評估結果與相關管理作法報告董事會，強化全公司層級之追蹤與監督機制。

策略

普誠依 2024 年度之氣候變遷風險與機會辨識情形彙整出 7 項氣候變遷風險議題及 6 項氣候變遷機會議題，作為公司主管辨識 2025 年企業氣候變遷風險 / 機會之評估表，再依本公司風險管理之方法學，也參照金融穩定委員會 TCFD 架構，依發生可能性及衝擊程度等兩個面向進行矩陣分析及評估。根據分析結果，2025 年從 8 項可能面對的氣候變遷風險議題中，決議 4 個項目：客戶行為變化、碳費／碳稅徵收、氣候變遷相關法規、氣候變遷導致電力不穩定，作為普誠的重要氣候變遷風險議題；從 4 項可能產生的氣候機會議題中，決議出 2 個項目：客戶行為變化、氣候變遷相關法規，作為普誠的重要氣候變遷機會議題。

氣候相關風險及機會鑑別

• 氣候風險與機會鑑別流程：





4.1 氣候變遷因素

4.2 能源管理

4.3 水資源管理

4.4 廢棄物管理

• 風險與機會可能性：

財務衝擊程度	幾乎肯定 (5 分)	很有可能 (4 分)	有可能 (3 分)	不太可能 (2 分)	幾乎不會 (1 分)
	一定會發生	10 年內可能發生多次	10 年內可能發生一次以上	10 年內沒發生過	從沒發生
高 (5 分)					
中高 (4 分)	3				
中 (3 分)	1 2	4			
中低 (2 分)					
低 (1 分)			5		

● 15~25 分: 重大風險 / 機會 (紅色) ● 6~14 分: 中等風險 / 機會 (藍色) ● 1~5 分: 低風險 / 機會 (綠色)

轉型風險

風險面向	風險事件及描述	發生期間、可能性及影響程度	潛在財務影響	年度行動方案 / 因應作為
1 政策和法規	提高溫室氣體排放定價 2023 年台灣氣候變遷因應法三讀通過，在碳費徵收部份，初期會優先適用於排碳及用電大戶條款，環境部將於 2026 年起針對企業年排碳量超過 2.5 萬公噸徵收碳費，未來徵收範圍逐步擴大。	發生期間：短期 發生可能性：高 影響程度：中	極端氣候事件變化可能導致公司財產損失、營收減少及保險成本增加	- 掌握營運過程中的碳排關鍵環節，完成溫室氣體盤查並進行排放熱區分析 - 導入 ISO14064-1 溫室氣體盤查規劃，成立溫室氣體盤查推動小組，揭露普誠溫室氣體 (GHG) 排放。 - 就碳費徵收與邊境調整機制進行風險評估，作為成本結構與供應鏈調整依據 - 推動全員參與的低碳文化，透過培訓與溝通機制提升永續意識 - 制定減碳目標及行動計畫，以降低碳排放，因應氣候變遷之挑戰。
	溫室氣體相關法規 1. 金管會於 2022 年公布要求資本額 50 億以下的上市櫃公司合併報表內之子公司須於 2027 年完成溫室氣體盤查，並於 2029 年前完成查證，擴大溫室氣體盤查及查證範圍。 2. 證交所強制要求公司揭露 ESG 相關資訊，揭露主題包含溫室氣體排放、能源管理、水資源、廢棄物、人力發展、董事會及投資人溝通。 3. 客戶要求其所有供應商提供有關溫室氣體排放資訊。	發生期間：中長期 發生可能性：高 影響程度：中	公司應提升能源使用效率，並避免受到潛在碳稅、碳交易制及營運成本的增加。	
2 技術	低碳科技轉型 公司使用節能及提高效能的製程使用設備或週邊設備進行產品生產。	發生期間：中長期 發生可能性：中高 影響程度：高	增加營運成本 1. 研發費用增加 2. 原物料、設備及採購成本增加	- 持續研發低功耗晶片。 - 發展綠色產品並提供符合所有市場產品效率法規與標準的解決措施
2 市場	客戶行為變化 國際淨零碳排趨勢及各國法規政策，增加客戶端在上下游供應鏈佈局的不確定性，或者客戶優先選擇低碳排量生產之公司，因此公司必須投入研究更多新興綠能技術。	發生期間：長期 發生可能性：中高 影響程度：高	減少營收 增加營運成本 1. 增加採購成本 2. 增加取得綠能技術成本	- 調整營運模式轉型至低碳節能經濟模式。 - 與客戶協作推進環境友善製程：從供應端到產線管理，導入減碳與資源效率概念，確保產品全生命周期符合綠色轉型趨勢。
	原物料成本上漲 供應商為符合當地政府碳排放標準趨勢及法規要求，須投入更多低耗能的製程，以及全球經濟不穩定所造成的通膨及用電成本上升。	發生期間：短期 發生可能性：高 影響程度：高	增加營運成本 1. 增加採購成本 2. 增加能耗及碳權分攤成本	



4.1 氣候變遷因素

4.2 能源管理

4.3 水資源管理

4.4 廢棄物管理

實體風險

本公司辨識極端氣候事件（颱風、乾旱及強降雨）可能造成公司廠區設備損害及物流運輸困難的衝擊，進而影響公司營運。

風險面向	風險事件及描述	發生期間、可能性及影響程度	潛在財務影響	年度行動方案 / 因應作為
4 立即性	颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高造成缺水或限電造成產品供應鏈中斷或原物料短缺…等對公司營運造成損害	發生期間：短期 發生可能性：高 影響程度：低	增加營運成本 / 資本支出 1. 廠房及設備因應極端氣候支出 2. 投資防災相關資產支出	- 提升設施於異常狀況下持續運作的能力，避免營運中斷。 - 規劃實務性災害模擬訓練，加強員工對突發事件的判斷與應變熟練度。
	平均溫度上升，引發營運據點限電斷電的風險	發生期間：中長期 發生可能性：高 影響程度：中	機房用電成本增加，若電力供給中斷，將導致電腦伺服器、空調設備無法運轉，使公司營運中斷	當電力中斷時，機房伺服器配有不斷電系統（UPS）；建置緊急發電裝置供電
5 長期性	- 極端降雨與乾旱 - 極端降雨與乾旱事件影響水庫蓄水能力造成產能中斷、運輸困難及供應鏈中斷	發生期間：短期 發生可能性：高 影響程度：低	減少產品營收 增加運輸與能源成本	持續追蹤氣候趨勢對營運條件的潛在影響，並依據最新情勢調整營運配置與管理節奏。

風險與管理

本公司每年至少一次執行相關風險與機會之風險辨識、分析、衡量與回應作業，於 2025 年開始鑑別對本公司有關氣候相關風險與機會，依其風險分析後的發生機率及影響程度進行風險管理，盡可能將風險控制於可容忍的範圍。本公司所指發生可能性：短期指三年以內（2025 年~2027 年），中期指三年~五年內（2028 年~2030 年），長期指五年以上（2030 年~2032 年）；為減少風險與機會對財務影響程度，本公司將建構風險與管理機制並強化與財務資訊之連結，期以預先規劃各項對應之應變能力。

指標與目標

溫室氣體的排放量，是造成氣候緊急狀態的主因，企業的溫室氣體管理，是各利害相關者關心的主要議題之一。自 2024 年起，本公司依照 ISO14064-1 與行政院環境部溫室氣體查驗指引，建立溫室氣體盤查標準機制，每年定期盤查全公司各廠區之溫室氣體排放量溫室氣體排放量減量目標為逐年電力消耗年減 1%，2030 年前減少碳盤查類別 1 和類別 2 碳排放 5% 的目標（以 2024 基準年），並希望 2050 年達成碳中和之目標。



4.1 氣候變遷因素 4.2 能源管理 4.3 水資源管理 4.4 廢棄物管理

• 近兩年溫室氣體排放量：

項目	2024 年	2025 年
範疇一：直接溫室氣體排放（公噸 CO ₂ e）	87.45	66.48
範疇二：間接溫室氣體排放（公噸 CO ₂ e）	958.39	979.35
範疇三：運輸中的間接溫室氣體排放（公噸 CO ₂ e）	45.46	125.16
總排放量 = 範疇一 + 範疇二（公噸 CO ₂ e）	1091.3	1170.99
溫室氣體排放強度（每百萬營業額）	0.9522	1.0427

註 1：依 2024 及 2025 年排放量之統計。

註 2：2025 年度電力排放係數 1 度電產生 0.474Kg 的 CO₂ 以上排放量之 GWP 值均採用 IPCC 第四次評估報告。

註 3：溫室氣體排放強度 = 總排放量（公噸 CO₂e）/ 百萬營業額；前述總排放量盤查範圍為普誠科技股份有限公司、普誠科技（深圳）有限公司、普誠創智（成都）科技有限公司、成都啓臣微电子股份有限公司，營業額來源為本公司 2024 及 2025 年合併綜合損益表。

資料來源：經濟部能源局網站（<http://www.moeaboe.gov.tw/>）及倍力碳管家 2025 年溫室氣體排放量 > 排放清冊如下。

• 排放清冊：

排放清冊

*報告邊界

所有公司

資料版本：20260514-182928

生質燃料溫室氣體排放量：0.0000 tCO₂e

類別 ISO 排放型式 GHG Protocol 排放型式 溫室氣體 排放源 不確定性評估 數據品質評估

類別	總排放量	類別 1	類別 2	類別 3
排放量(tCO ₂ e)	1,170.990	66.4779	979.3545	125.1567
占比 (%)	100.00%	5.68%	83.63%	10.69%

減量策略及目標

2024 年本公司致力於推進溫室氣體盤查作業，系統性地評估在各生產階段中能源和材料的使用，以及相關的碳排放量。目前，本公司的主要碳排放源來自於外購電力，其中來自電力消耗的溫室氣體排放量佔到總排放量（包括範疇一和範疇二）的 91% 以上。為了減少碳排放，本公司將持續推動優先採購節能標章之電氣設備以減少溫室氣體排放量。

4.2 能源管理

能源管理系統

普誠科技充分瞭解到氣候變遷所帶來的潛在風險，降低能源消耗一直是我們持續關切的議題；致力提升各項資源之利用率，同時評估未來如何持續增加綠色能源的比例。本公司已於 2023 年取得 ISO14001:2015 驗證核可證書，並依據 ISO 14001 環境管理系統之架構內容，致力推動提升公司營運的能源使用效率，做為年度的管理方針與各項節能減碳措施的依循規範，本公司已通過 ISO14001:2015 SGS 驗證機構認證並取得證書，證書有效期間：2023 年 10 月 1 日至 2026 年 10 月 1 日止，以達到更有效益的能源管理。

普誠科技為專業 IC 設計公司，產品之生產製造委託專業代工廠進行，工作場所辦公室及研發實驗室為主，故公司內部能源消耗以空調、電腦設備及照明等民生需求為主，較無其他能源消耗。

本公司能源使用，主要是以外購電力為主。其他燃料有汽油等主要用於公務車及員工差旅、員工通勤等。2025 年能源總消耗量為 7,583.039 GJ。

• 2025 年能源消耗量統計與能源密集度：

項目	區域	公升 / 度	GJ	能源占比
汽油	台灣總公司	3,589.97	114.021	8.19%
	創智 (成都)	149.6	6.443	
	啓臣微	11,623.81	500.637	
柴油	創智 (成都)	120	5.118	0.07%
外購電力	台灣總公司	1,174,868	4,229.523	91.74%
	新竹辦公室	99,500	358.200	
	深圳	46,419	167.108	
	創智 (成都)	576,309	2,074.712	
	啓臣微	35,354.14	127.275	
能源耗用總量 (GJ)			7,583.039	100%
2025 營收金額 (百萬台幣)			1,123	-
能源強度			6.7525	-

註 1：能源消耗量－外購電力及汽油數據為電費單用電度數及加油單據數量，發電機柴油耗用量為推估值

註 2：盤查範疇為 5 個廠區：台灣總公司 / 新竹辦公室 / 深圳 / 成都 / 啓臣微

註 3：電力轉換係數：1 KWh = 0.0036GJ

註 4：熱值轉換係數 (114 年度)：柴油 - 台灣 =0.036157GJ/L、大陸 =0.042652 GJ/kg; 汽油 =0.031761GJ/L、大陸 =0.043070GJ/kg

節能措施

有鑒於整體業務持續擴大，預期未來能源消耗量及溫室氣體排放量將有所提升，因應國際碳足跡減量趨勢規劃出短中長期計畫，訂定短、中、長期相關節能減碳措施；針對各項辦公設施制定節能方案及目標績效，規劃適合普誠產業的節能方針，以符合公司在能源管理政策及目標願景，打造對工作者環境友善的綠色職場。

• 短期目標：2025 年 ~2026 年

1. 規劃汰換台北電腦伺服器機房室內冷氣機為變頻一級能效冷氣設備
2. 台北辦公室節能績效保證專案評估作業
3. 發展適合普誠科技作業活動之可持續節能減碳 1% 的機制。

• 中期目標：2027~2030 年

1. 取得 ISO 14064-1 溫室氣體盤查之外部認證。

• 長期目標：2030 年之後

1. 規劃更換節能冰水主機空調設備。
2. 持續關注國內外法規變化及國際變化趨勢，做好因應準備。

具體措施與減量成果：

1. 中國地區成都子公司兩台公務車 (汽油) 全面汰換為電動車及油電混合車，並於園區停車場設置公共充電樁，建構友善的綠能交通環境。
2. 母公司持續進行辦公室節能措施；照明全面改用 LED 平板燈及 LED 崁燈等節能燈具、午休時間辦公區關燈半小時及下班定時關閉冰水主機減少耗能。

4.3 水資源管理

水資源管理政策

普誠科技為專業 IC 設計公司，本公司產品皆委外生產製造，主要用水為一般民生用水以及空調用水，並無製程用水。2025 年度台灣及中國地區作業性質為辦公室所產生之生活廢水，且園區內無專屬放流水檢測口，因此無相關放流水自主檢測記錄。世界資源研究院（World Resources Institute，WRI）開發的水風險分析工具 Aqeduct 進行水資源風險評估顯示，台灣廠區為低至中低風險地區，中國的廠區則為中高至高風險。

為避免因浪費、漏水造成水資源浪費情事，除了於公司內部進行節約用水宣導，並竭力維護控水設施，如水龍頭、馬桶水箱出水量，避免發生漏水問題。

• 普誠科技 2025 年各據點水資源使用情形及取水量合計如下：

FY2025 回復													
	台灣					中國							
	新店				新竹	深圳辦公室				成都 (創智) 含啟臣微			啟臣微
	233-1 號 2 樓	233-2 號 2 樓	235 巷 6 弄 3 號 6	235 巷 6 弄 5 號 6	新竹 6 樓	1801 室	1802 室	2217 室	2218 室	綠化	7F	8F	深圳倉庫
自來水取水量 (公升)	962,111	2,152,710	1,225,117	79,131	415,464	115,000	105,000	132,000	95,000	337,000	668,200	1,300,600	40,081
地下水取水量 (公升)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
地表水取水量 (公升)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
海水取水量 (公升)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
取水量合計 (公升)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
回收再利用水的總量	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
排水量 (百萬公升)	0.962111	2.15271	1.225117	0.079131	0.41546	0.11500	0.10500	0.13200	0.09500	0.33700	0.66820	1.30060	0.04008

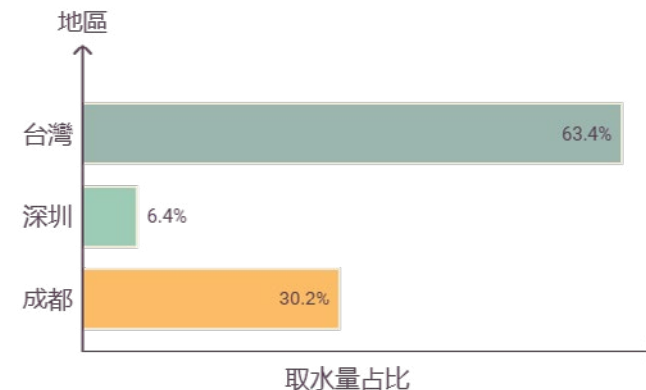
1 度水 = 1000 公升

地區	台灣	深圳	成都	總計
取水量	4,834,533	487,081	2,305,800	7,627,414

註 1：所有地區涵蓋範疇為普誠台北母公司（2 樓及 6 樓）、新竹分公司、普誠創智（成都）、普誠科技（深圳）及成都啟臣微電子。

註 2：公司主要用水皆為生活污水。

註 3：耗水量 = 取水量 - 排水量，2025 年取水量等於排水量，故 2025 年耗水量為 0 公升。



4.4 廢棄物管理

普誠科技堅守對環境保護政策的承諾，依循 ISO14001 管理系統建置環安衛專責管理單位，落實辦公總部與廠區的廢棄物管理原則與減量措施，本公司從事 IC 設計與研發，並無實際生產製造之行為，故廢棄物來源主要為一般事業廢棄物為主，廢棄物種類為：碳粉匣、辦公桌椅、研發、會計文件紙類等，廠區之事業廢棄物種類為：廢棄電子零組件、包裝材料等，皆委託合格廢棄物清除處理商依照環境衛生相關法規進行清運回收及最終處置，同時，我們也在倉儲物流過程中注重廢棄物減量的工作，如：減少產品包裝材料的耗用、重複使用物流棧板，針對日常營運的廢棄物減量，我們也積極推動無紙化辦公，透過鼓勵電子文書往來，提升辦公效率的同時也減少廢棄物的產生加強電子廢棄物回收管理，防止有害物質造成自然環境衝擊。截至 2025 年底，普誠科技無造成任何對環境衝擊或內外部利害關係人申訴之事件。

• 廢棄物減量、回收、再利用措施

1. 宣導同仁減少使用一次性物品，如：免洗碗筷，改用環保餐具；減少使用難以分解的塑膠類產品。普誠自 2021 年起便停止供應內部一次性紙杯及咖啡調棒。
2. 廢棄物資源回收，淘汰的辦公家具設備，光罩、廢 IC、鐵鋁玻璃罐寶特瓶及廢紙、空碳粉匣，皆進行分類管理並委託合法專業廠商進行資源回收與報廢以降低對環保的衝擊。
3. 新竹辦公室及總公司購置廚餘處理機，減少廚餘廢棄物量，以降低對環境的負擔。

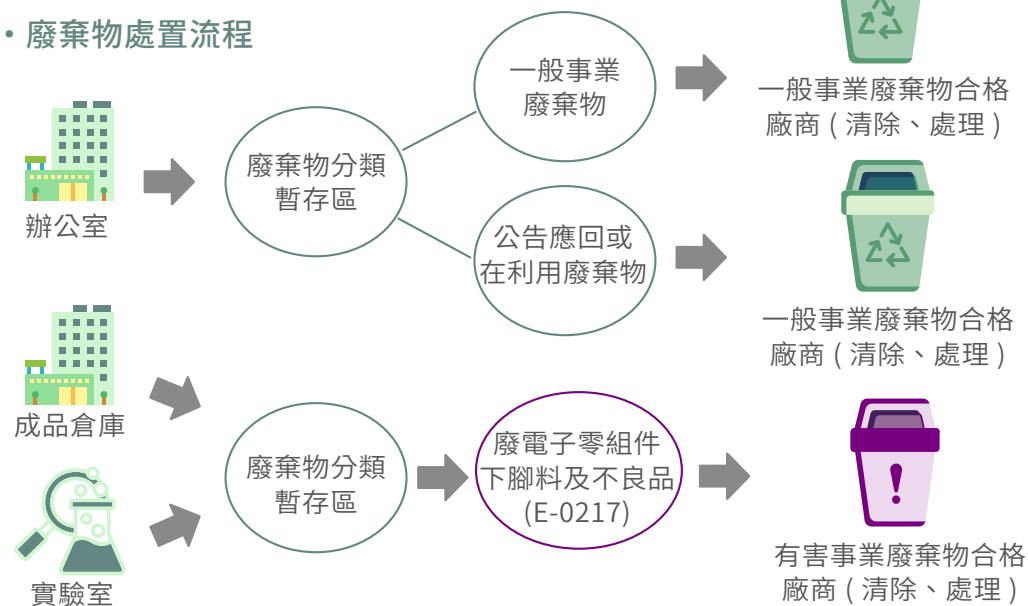
2025 年廢棄物管理方法及實施方案

普誠科技從辦公室、實驗室、倉庫進行源頭式管理，透過辦公室分區設置資源回收分類箱，大幅增加資源回收率並減少事業廢棄物及生活垃圾量，以達到企業廢棄物減量之目標。

2025 年其有害廢棄物焚化量較 2024 年上升，共增加 0.0075 噸。

本公司訂定「廢棄物管理程序」於每年定期審查甲級廢棄物清除（處理）合約及廠商證書有效期限，委託合格廢棄物（E-0217）清除（處理）廠商進行廢棄物最終處置，其回收流程、廢棄物清運歷程紀錄均留下聯單申報記錄及拍照存證備查。

• 廢棄物處置流程





廢棄物統計

• 廢棄物統計依組成成分進行分類的廢棄物

單位：公噸 (m.t.)

廢棄物組成成分	廢棄物產出			自廢棄中移出的廢棄物			廢棄物的最終處置		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
生活垃圾	0	0	0	0	0	0	0	0	0
廢紙板	1.152	2.15	0.76	0	0	0	1.152	2.15	0.76
廢塑料	0	0	0	0	0	0	0	0	0
廢木材	0	0	0	0	0	0	0	0	0
其他一般廢棄物	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PCB 邊腳料	0	0	0	0	0	0	0	0	0
廢電子零組件、下腳料及不良品	0.036	0.0105	0.018	0	0	0	0.036	0.0105	0.018

• 按處置作業最終處置的廢棄物

單位：公噸 (m.t.)

		廠內			廠外			總量		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
有害廢棄物	焚化 (含能源回收)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	焚化 (不含能源回收)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	掩埋	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	其他處置作業	0.036	0.0105	0.018	0	0	0	0.036	0.0105	0.018
總量								0.036	0.0105	0.018
非有害廢棄物	焚化 (含能源回收)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	焚化 (不含能源回收)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	掩埋	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	其他處置作業	0	0	0	1.152	2.15	0.76	1.152	2.15	0.76
總量								1.152	2.15	0.76

註 1：廢棄物數據涵蓋範圍為台灣地區 (不含中國地區)。

註 2：有害事業廢棄物之其他處置作業為廠內貯存作業，透過委託合格甲級廢棄物清除 (處理) 廠商進行廢清運及最終處置作業。



4.1 氣候變遷因素 4.2 能源管理 4.3 水資源管理 4.4 廢棄物管理

緊急事件處理

為防範有害廢棄物於儲存、處理或運送過程中發生外洩、逸散等突發情況，本公司有建立廢棄物管理程序，並持續強化人員應變能力與現場應變設備。主要作法如下：

- 設有有害廢棄物暫存區，並明確標示種類 (E-0217 廢電子零組件及下腳件不良品)
- 定期辦理緊急應變演練 (如化學品洩漏、火災、廢液溢漏等)，模擬實際狀況強化應變能力
- 廢棄物暫存區配有防漏盤及滅火器，以應付緊急狀況處置
- 制定標準作業程序 (SOP) 及化學品安全資料表 (SDS) 張貼與教育訓練

本公司將持續提升緊急應變計畫之有效性，確保突發事件可即時控管、降低環境與人員健康之風險，強化整體廢棄物管理體系與營運韌性。

*關閉視窗		F05A286311400001		2611 聯發電腦製造廠			
F05A2863 普誠科技股份有限公司第四廠 (231) 新北市新莊區廣安路二二五巷六弄三號六樓		F0611543 博力企業股份有限公司 新北市新莊區廣安路一六五巷七之四號五樓		F09A163 7 廣協環保企業股份有限公司三峽廠 新北市三峽區介壽路三段一一八之二號			
F05A2863 普誠科技股份有限公司第四廠 (231) 新北市新莊區廣安路二二五巷六弄三號六樓		F0611543 博力企業股份有限公司 新北市新莊區廣安路一六五巷七之四號五樓		F09A163 7 廣協環保企業股份有限公司三峽廠 新北市三峽區介壽路三段一一八之二號			
廢棄物清除出廠之實際清運日期		1141215		實際收受日期		114 年 12 月 15 日	
廢棄物清除出廠之實際清運時間		10:40		實際收受時間		11 時 45 分 (24小時制)	
廢棄物清除出廠之實際清運工具(船)號		BLC-7793		清除至處理廠實際清運工具(船)號		BLC-7793	
是否為資源循環利用： ☐ 是， ☒ 否		是否轉運(或更換頭車)： ☐ 是， ☒ 否		中間處理方式		兩清方式	
序號	廢棄物代碼	廢棄物清除出廠之實際廢棄物重量(公噸)	轉運(或更換頭車)時間	轉運(或更換頭車)之重(船)號	處理完成日期	處理完成時間	1141222
1	E-0217	0.03	年 月 日	宣稱清運廢棄物重量(公噸)	處理完成時間	宣稱收受廢棄物重量(公噸)	1105
廢棄物總重量(公噸)		0.03	是否過磅： ☐ 是， ☒ 否	宣稱清運廢棄物重量(公噸)	0.018	是否過磅： ☒ 是， ☐ 否	0.018
事業是否已確認申報單內容		已確認		清除者是否接受該批廢棄物	接受	處理者是否接受該批廢棄物	接受
序號	製造程序	廢棄物代碼	物種	物理性質	有害特性	有害成分	清理方式
1	積體電路製造程序	廢電子零組件、下腳品及不良品	廢電子零組件、下腳品及不良品	固狀	表列混合五金廢料	銅及其化合物(除銅)	物理處理
聯發清運機具軌跡品質為100% (實際回傳筆數/應回傳筆數)		E-0217	2563	S	H02	I1209	Z06
							顏色
							黑

附錄

GRI 準則對照表

使用聲明	普誠科技股份有限公司已依循 GRI 準則報導 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期間的內容。
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的 GRI 行業準則	無適用之 GRI 行業準則

GRI 準則	揭露項目	揭露章節／備註	頁碼
GRI 2：一般揭露 2021			
組織及報導實務			
GRI 2：一般揭露 2021	2-1 組織詳細資訊	1.1 公司簡介	
	2-2 組織永續報導中包含的實體	關於報告書	
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人		
	2-4 資訊重編	NA	
	2-5 外部保證 / 確信	關於報告書	
活動與工作者			
GRI 2：一般揭露 2021	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	1.1 公司簡介 2.4 供應鏈管理	
	2-7 員工	3.1 幸福職場	
	2-8 非員工的工作者		
治理			
GRI 2：一般揭露 2021	2-9 治理結構及組成	2.1 公司治理架構	
	2-10 最高治理單位的提名與遴選		
	2-11 最高治理單位的主席		

附錄

GRI 準則對照表

SASB 指標對照表

永續揭露指標

會計師確信報告

GRI 準則	揭露項目	揭露章節／備註	頁碼
GRI 2：一般揭露 2021	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.2 永續治理	
	2-13 衝擊管理的負責人		
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色		
	2-15 利益衝突	2.1 公司治理架構	
	2-16 溝通關鍵重大事件	1.2 永續治理	
	2-17 最高治理單位的群體智識	2.1 公司治理架構	
	2-18 最高治理單位的績效評估		
	2-19 薪酬政策	3.1 幸福職場	
	2-20 薪酬決定流程		
	2-21 年度總薪酬比率		
策略、政策與實務			
GRI 2：一般揭露 2021	2-22 永續發展策略的聲明	董事長的話	
	2-23 政策承諾	3.3 人權維護	
	2-24 納入政策承諾		
	2-25 補救負面衝擊的程序	1.3 利害關係人鑑別與議合	
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制		
	2-27 法規遵循	2.3 法遵與誠信經營	
	2-28 公協會的會員資格	普誠尚未參與產業公協會、其他會員協會及國家或國際性倡導組織	
利害關係人議合			
GRI 2：一般揭露 2021	2-29 利害關係人議合方針	1.3 利害關係人鑑別與議合	
	2-30 團體協約	普誠無簽訂團體協約	
GRI 3：重大主題 2021			
GRI 3：重大主題 2021	3-1 決定重大主題的流程	1.4 重大永續主題鑑別	
	3-2 重大主題列表		

附錄

GRI 準則對照表 SASB 指標對照表 永續揭露指標 會計師確信報告

GRI 準則	揭露項目	揭露章節／備註	頁碼
法遵與誠信經營			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	2.3 法遵與誠信經營	
供應鏈管理			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	2.4 供應鏈管理	
GRI 204：採購實務 2016	204-1 來自當地供應商的採購支出比例		
GRI 308：供應商環境評估 2016	308-1 使用環境標準篩選新供應商		
	308- 2 供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動		
GRI 414：供應商社會評估 2016	414-1 使用社會標準篩選新供應商		
	414- 2 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動		
資訊安全			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	2.5 資訊安全	
GRI 418：客戶隱私 2016	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴		
產品品質與安全			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	2.6 產品責任與安全	
GRI 416：顧客健康與安全 2016	416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊		
	416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件		
GRI 417：行銷與標示 2016	417-1 產品和服務資訊與標示的要求		
	417-2 未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件		
	417-3 未遵循行銷傳播相關法規的事件		
創新與研發			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	2.7 創新與研發	
客戶關係管理			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	2.8 客戶關係管理	

附錄

GRI 準則對照表 SASB 指標對照表 永續揭露指標 會計師確信報告

GRI 準則	揭露項目	揭露章節／備註	頁碼
職業安全與衛生			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	3.2 職業安全與衛生	
GRI 403：職業安全衛 2018	403-1 職業安全衛生管理系統		
	403-2 危害辨識、風險評估及事故調查		
	403-3 職業健康服務		
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通		
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練		
	403-6 工作者健康促進		
	403-7 預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊		
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者		
	403-9 職業傷害		
	403-10 職業病		
人權維護			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	3.3 人權維護	
氣候變遷因應			
GRI 201：經濟績效 2016	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	4.1 氣候變遷因應	
GRI 305: 排放 2016	305-1 直接 (範疇一) 溫室氣體排放		
	305-2 能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放		
	305-3 其它間接 (範疇三) 溫室氣體排放		
	305-4 溫室氣體排放密集度		
	305-5 溫室氣體排放減量		
一般主題			
GRI 401：勞雇關係 2016	401-1 新進員工和離職員工	3.1 幸福職場	
	401-2 提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利		
	401-3 育嬰假		

附錄

GRI 準則對照表 SASB 指標對照表 永續揭露指標 會計師確信報告

GRI 準則	揭露項目	揭露章節／備註	頁碼
GRI 402：勞資關係 2016	402-1 關於營運變化的最短預告期	3.1 幸福職場	
GRI 404：訓練與教育 2016	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數		
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案		
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比		
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016	405-1 治理單位與員工的多元化		
	405-2 女性對男性基本薪資加薪酬的比率		
GRI 303：水與放流水 2018	303-1 共享水資源之相互影響	4.3 水資源管理	
	303-2 與排水相關衝擊的管理		
	303-3 取水量		
	303-4 排水量		
	303-5 耗水量		
GRI 302：能源 2016	302-1 組織內部的能源消耗量	4.2 能源管理	
	302-3 能源密集度		
	302-4 減少能源消耗		
	302-5 降低產品和服務的能源需求		
GRI 306：廢棄物 2020	306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.4 廢棄物管理	
	306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理		
	306-3 廢棄物的產生		
	306-4 廢棄物處置移轉		
	306-5 廢棄物的直接處置		

GRI 準則對照表

SASB 指標對照表

永續揭露指標

會計師確信報告

SASB 指標對照表

產業別：半導體 Semiconductors

揭露主題	代碼	對應指標	對應章節	頁碼
溫室氣體排放	TC-SC 110a.1	(1) 範疇一溫室氣體排放量 (2) 來自全氟烷化合物的總排放量	4.1 氣候變遷因應	
	TC-SC 110a.2	針對範疇一溫室氣體管理，說明長期及短期策略規劃、減量目標、減量推動進程		
能源管理	TC-SC 130a.1	(1) 總能源消耗 (2) 外購電力占總能源消耗百分比 (3) 採用再生能源的比例	(1) 總能源消耗共 7,583.039(GJ) (2) 外購電力佔總能源消耗 91.74% (3) 未使用再生能源	NA
水資源管理	TC-SC 140a.1	(1) 總取水量 (2) 總耗水量、由水資源高壓力、極高壓力地區取水的百分比	(1) 7.6274 千立方公尺 (2) 0 千立方公尺。 普誠科技所有廠區均未列為水資源高風險區域，於高水壓力或極高水壓力地區的取水佔比例為 0%	
廢棄物管理	TC-SC 150a.1	製程產生的有害廢棄物總量、回收比例	2025 年有害廢 IC 產出總重量為 0.018 噸；可回收比例為 0%	NA
員工健康與安全	TC-SC 320a.1	說明企業採取哪些措施，以評估、監控、減少員工暴露於人體健康的危害	3.2 職業衛生與安全	
	TC-SC 320a.2	員工健康與安全法規違反事件相關的財務損失總金額	2025 年無違反情形，因此而導致的總經濟損失金額為 0 元。	NA
招聘和管理全球熟練的勞動力	TC-SC 330a.1	以下類別的員工比例 (1) 外籍人士 (2) 於海外工作者	(1) 台灣地區外籍人士 2 名 (2) 於海外工作者共計 78 名 (包含成都與深圳)	NA
產品生命週期管理	TC-SC 410a.1	包含 IEC 62474 材料聲明列表物質的產品比例	普誠科技無直接生產需申報 IEC62474 物質的產品。	NA
	TC-SC 410a.2	系統層級的處理器能源效率，分為 (1) 伺服器 (2) 桌上型電腦 (3) 筆記型電腦	普誠科技為無廠 IC 設計商，銷售的產品是零組件，並非終端產品，故不適用。	NA
物料採購	TC-SC 440a.1	針對關鍵原料使用，揭露相關風險的管理方針	本公司針對關鍵材料供應商進行風險管理，要求取得 ISO 14001 認證、提供 RoHS 與 REACH 檢測報告，並確保不使用有害物質與衝突礦產。供應商須採用 RMAP 認可之冶煉廠並定期更新 CMRT/EMRT 表單，若稽核發現重大不符，將暫停合作以控管材料使用風險。	
智慧財產權保護與競爭行為	TC-SC 520a.1	反競爭行為法規違反事件相關的財務損失總金額	2025 年無違反情形，因此而導致的總經濟損失金額為 0 元。	NA

代碼	活動指標	對應章節	頁碼
TC-SC-000.A	總產量 (註)	445,403 仟個	
TC-SC-000.B	產量來自自有廠房的百分比	不適用，普誠科技為無廠 IC 設計商，僅負責設計與銷售，無製造階段。	NA

註：本公司為 IC 設計公司，產品由外部晶圓代工、封裝及測試廠進行製造作業，惟 IC 成品所有權仍屬本公司，故產量可依完成品之顆數進行統計。

[GRI 準則對照表](#)[SASB 指標對照表](#)[永續揭露指標](#)[會計師確信報告](#)

永續揭露指標

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	頁數
一．	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	(1) 總能源消耗共 7,583.039 (GJ) (2) 外購電力佔總能源消耗 91.74% (3) 未使用再生能源	十億焦耳 (GJ) 、百分比 (%)	
二．	總取水量及總耗水量	量化	(1) 7.6274 千立方公尺 (2) 0 千立方公尺	千立方公尺	
三．	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	2025 年有害廢 IC 產出總重量為 0.018 噸；可回收比例為 0%	公噸 (t), 百分比 (%)	
四．	說明職業災害類別、人數及比率	量化	職業災害人數 0 人、職災比率 0%	人數, 比率 (%)	
五．	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比 (註 1)	量化	2025 年含報廢產品及電子廢棄物重量共 0.018 噸，再循環利用率 0 %	公噸 (t), 百分比 (%)	
六．	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	本公司針對關鍵材料供應商進行風險管理，要求取得 ISO14001 認證、提供 RoHS 與 REACH 檢測報告，並確保不使用有害物質與衝突礦產。供應商須採用 RMAP 認可之冶煉廠並定期更新 CMRT/EMRT 表單，若稽核發現重大不符，將暫停合作以控管材料使用風險。	不適用	
七．	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	2025 年無違反情形，因此而導致的總經濟損失金額為 0 元。	報導貨幣	
八．	依產品類別之主要產品產量	量化	積體電路 IC 產品：445,403 仟個	依產品類型而不同	

註 1：包含下腳料賣出或其他回收處理，應提供相關說明。

GRI 準則對照表

SASB 指標對照表

永續揭露指標

會計師確信報告

會計師確信報告



國富浩華聯合會計師事務所
Crowe (TW) CPAs
105405 台北市松山區
敦化北路 122 號 8 樓
8F, No. 122, Dunhua N. Rd.,
Songshan Dist.,
Taipei City 105405, Taiwan
Tel +886 2 87705181
Fax +886 2 87705191
www.crowe.tw

會計師有限確信報告

普誠科技股份有限公司 公鑒：

普誠科技股份有限公司民國 114 年度永續報告書，業經本會計師針對普誠科技股份有限公司所揭露之特定績效指標執行確信程序竣事，並出具有限確信報告。

確信標的資訊與適用基準

普誠科技股份有限公司所揭露之特定績效指標（以下簡稱確信標的資訊）與適用基準，請詳附件一「確信標的資訊彙總表」。

管理階層之責任

管理階層之責任係依照財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」及全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, GRI)發布之通用準則、行業準則及主題準則編製確信標的資訊，且維持與確信標的資訊編製有關之必要內部控制，以確保確信標的資訊未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

會計師之責任

本會計師之責任係依照確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」規劃及執行有限確信案件，基於所執行之程序與所獲取之證據，對確信標的資訊(詳附件一)是否未存有重大不實表達取得有限確信，並出具有限確信報告。相較於合理確信案件，有限確信案件所執行程序之性質及時間不同，其範圍亦較小，故於有限確信案件所取得之確信程度亦明顯低於合理確信案件中取得者。

本會計師係基於專業判斷規劃及執行確信程序，以獲取相關確信標的資訊之有限確信證據，且任何內部控制均受有先天限制，因此未必能查出所有業已存在之重大不實表達。本會計師執行確信程序包括：

- 對參與編製確信標的資訊之管理階層及相關人員進行查詢，以瞭解編製確信標的資訊之政策、流程、內部控制及資訊系統，以辨認可能存有重大不實表達之領域；
- 對確信標的資訊選取樣本進行檢查、驗算、重新執行及分析性程序等程序，以取得有限確信之證據。

先天限制

由於諸多確信項目係屬非財務資訊，相較於財務資訊之確信受有更多先天限制，故該等資訊之相關性、重大性與正確性之解釋可能涉及更多管理階層之重大判斷、假設與解釋，不同利害關係人對該等資訊亦可能有不同之解讀。

獨立性及品質管理規範

本會計師及所隸屬會計師事務所已遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密及專業行為。

本會計師所隸屬會計師事務所適用品質管理準則 1 號「會計師事務所之品質管理」，該品質管理準則規定會計師事務所設計、付諸實行及執行品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令有關之政策或程序。

確信結論

依據所執行之程序與所獲取之證據，本會計師並未發現確信標的資訊在所重大方面有未依照適用基準編製而須作修正之情事。

其他事項

本確信報告出具後，普誠科技股份有限公司對任何確信標的資訊或適用基準之變更，本會計師不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

國富浩華聯合會計師事務所

會計師：林品硯



中 華 民 國 1 1 5 年 8 月 1 2 日

GRI 準則對照表

SASB 指標對照表

永續揭露指標

會計師確信報告

會計師確信報告

附件一

「確信標的資訊彙總表」

編號	確信項目	指標敘述	對應章節	適用基準
一	(1) 消耗能源總量 (2) 外購電力百分比 (3) 再生能源使用率	(1) 總能源消耗量：7,583,039 GJ (2) 外購電力佔總能源消耗百分比：91.74% (3) 再生能源使用率：0%	4.2 能源管理 附錄、SASB 指標 附錄、永續揭露指標	SASB 指標 TC-SC-130a.1 永續揭露指標 附表一之八 編號一
二	(1) 總取水量 (2) 總耗水量、由水資源高壓力、極高壓力地區取水的百分比	(1) 總取水量 7,6274 千立方公尺 (2) 總耗水量 0 千立方公尺 普誠科技所有廠區均未列為水資源高風險區域，於高水壓力或極高水壓力地區的取水佔比例為 0%	4.3 水資源管理 附錄、永續揭露指標	SASB 指標 TC-SC-140a.1 永續揭露指標 附表一之八 編號二
三	製程產生的有害廢棄物總量、回收比例	有害廢 IC 產出總重量為 0.018 噸；可回收比例為 0%	4.4 廢棄物管理 附錄、SASB 指標 附錄、永續揭露指標	SASB 指標 TC-SC-150a.1 永續揭露指標 附表一之八 編號三
四	(1) 職業災害人數 (2) 職業災害比率	(1) 職業災害人數 0 人 (2) 職業災害比率 0%	3.2 職業安全與衛生 附錄、永續揭露指標	永續揭露指標 附表一之八 編號四
五	報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比	含報廢產品及電子廢棄物之重量共 0.018 噸；再循環利用率 0%	4.4 廢棄物管理 附錄、SASB 指標 附錄、永續揭露指標	永續揭露指標 附表一之八 編號五
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	本公司針對關鍵材料供應商進行風險管理，要求取得 ISO 14001 認證、提供 RoHS 與 REACH 檢測報告，並確保不使用有害物質與衝突礦產。供應商須採用 RMAP 認可之冶煉廠並定期更新 CMRT/EMRT 表單，若稽核發現重大不符，將暫停合作以控管材料使用風險。	2.4 供應鏈管理	SASB 指標 TC-SC-440a.1 永續揭露指標 附表一之八 編號六

編號	確信項目	指標敘述	對應章節	適用基準
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	2025 年無違反情形，因此而導致的總經濟損失金額為 0 元	附錄、SASB 指標 附錄、永續揭露指標	SASB 指標 TC-SC-520a.1 永續揭露指標 附表一之八 編號七
八	依產品類別之主要產品產量	積體電路 IC 產品：445,403 仟個	附錄、SASB 指標 附錄、永續揭露指標	SASB 指標 TC-SC-000.A 永續揭露指標 附表一之八 編號八